



Datum  
2022-09-29  
Vår referens  
Åsa Bolltoft  
HR-konsult  
asa.bolltoft@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys FSN-2022-3658**

#### **Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram en rapport över sjukfrånvaro samt arbetsskador och tillbud för perioden januari - juni 2022 med tillhörande statistik och analys.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för perioden januari – juni 2022.

#### **Beslutsunderlag**

- Delårsrapport sjukfrånvaro arbetsskador och tillbud delår 2022
- Tjänsteskrivelse FSN 221024 - Delårsrapport sjukfrånvaro och tillbud

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2022-10-13

Funktionsstödsnämnden 2022-10-24

#### **Ärendet**

Föreliggande rapport innehåller statistik och analys vad avser sjukfrånvaro samt arbetsskador och tillbud för perioden januari - juni 2022.

Antalet arbetsskador är jämförbara med motsvarande delår 2021, medan antalet tillbud har ökat. Sjukfrånvaron ligger också på samma nivå som motsvarande period 2021. I rapporten lyfts även det arbete som sker kopplat till arbetsmiljö och hälsofrämjande organisation.

Målsättningen är att sjukfrånvaron i förvaltningen ska vara högst 6% år 2022. Ett proaktivt arbete är avgörande för att nå förvaltningens målsättning för minskad sjukfrånvaro. Förvaltningen har totalt sett ökat tjänsteutnyttjandet från företagshälsovården. I relation till motsvarande period föregående år syns en ökad andel efterhjälpande insatser, men de förebyggande och hälsofrämjande insatserna står fortfarande för den största delen, vilket är i linje med förvaltningens strategi.

**Ansvariga**

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]