



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-01-31 kl 09:00-14:30
Plats	Fänriksgatan 1
Utses att justera	Carin Gustafsson (V)
Justeringen	2022-02-07
Protokollet omfattar	§11

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Jesper Salö	
	Ordförande	.....	.....
		Roko Kursar (L)	
	Justerande	.....	.....
		Carin Gustafsson (V)	

**Beslutande ledamöter**

Roko Kursar (L) (Ordförande)  
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)  
Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) (medverkar digitalt)  
Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt)  
Pethra Ängquist (S) (medverkar digitalt)  
Munir Niazi (S) (medverkar digitalt)  
Erik Hammarström (MP) (medverkar digitalt)  
Carin Gustafsson (V) (medverkar digitalt)  
Albin Schyllert (M) (medverkar digitalt)  
Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt)  
Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt)  
Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt)  
Jeanette Persson (SD) (medverkar digitalt) ersätter Patrick Angelin (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Maher Dabbour (S) (medverkar digitalt)  
Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt)  
Jaqueline Lenander (S) (medverkar digitalt)  
Bahhar Mohammadi (S) (medverkar digitalt)  
Karin Elisabeth Granér (L) (medverkar digitalt)  
Pontus Källström (MP) (medverkar digitalt)  
Anfal Saad Mahdi (V) (medverkar digitalt)  
Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt)  
Peter Eliasson (M) (medverkar digitalt)  
Halid Osman (C) (medverkar digitalt)  
Jane Sophie Charlotte Olin (SD) (medverkar digitalt)

**Övriga närvarande**

Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)  
Annika Gottfridsson (ekonomichef)  
Åsa Qvarsebo (avdelningschef LSS-bostäder)  
Joakim Hansson (avdelningschef stöd, assistans och daglig verksamhet)  
Sema Soer (avdelningschef myndighet och socialpsykiatri)  
Urban Funck (HR-chef)  
Sophia Presinger (avdelningschef strategiska avdelningen)  
Antonia Bommarco (tf. avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)  
Kaj Mårtensson Svensson (tf. kommunikationschef)  
Jesper Salö (nämndsekreterare)  
Klara Kursis (HR-konsult)

**§ 11 Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2021**  
**FSN-2021-2959**

### **Sammanfattning**

Malmö stad genomför årligen en kommungemensam medarbetarenkät. Medarbetarenkäten genomförs i oktober varje år och fokuserar på medarbetarengagemang utifrån SKL:s koncept Hållbart medarbetarengagemang (HME).

Medarbetarengagemang är en av de viktigaste förutsättningarna för en organisations förmåga att nå goda resultat, särskilt i personaltäta organisationer som en kommun. HME mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa för organisationen och chefernas förmåga att ta vara på medarbetarnas engagemang.

I aktuellt ärende redovisas funktionsstödsförvaltningens övergripande resultat i medarbetarenkäten 2021.

### **Beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen.

### **Särskilda yttranden**

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 12)

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna informationen.

Ordförande frågar nämnden om detta är korrekt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med förslaget. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner informationen.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 220131 - Medarbetarenkäten 2021
- Funktionsstödsförvaltningens resultat i Medarbetarenkäten 2021
- Beslut FSN-AU 220120 (§22) Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2021



## Vänsterpartiet

### Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 220131

Ärende: 12. Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2021, FSN-2021-2959

Vänsterpartiet har tagit del av resultatet från medarbetarenkäten 2021. Än en gång noteras brister i hur statistiska analyser presenteras. Inga analyser eller beräkningar av eventuella signifikanta skillnader har gjorts utan procent jämförs. Detta har Vänsterpartiet under lång tid nu påpekat i särskilda yttranden vid den löpande rapporteringen gällande specifikt arbetsskador och tillbud. Skillnaden mellan två värden i statistiken kan bero på en faktisk skillnad men även på olika typer av osäkerheter i statistiken. Vid jämförelser mellan olika värden i statistiken finns ett behov av att klargöra statistiskt säkerställda skillnader. Detta för att klargöra att skillnaden inte bara kan förklaras av slumpen. Det är därför vanskligt att dra slutsatser utifrån skillnader som inte är statistiskt säkerställda, eftersom att skillnaderna kan bero på slumpen. Det går därför, statistiskt sett, inte att säga vilken utveckling som har skett även om det skrivs tex att HMI är lägre för de medarbetare som svarat nej på frågan om de har regelbunden APT.

I de framtida korrelationsanalyserna efterfrågas således bättre undersökningar av samband, eftersom korrelation inte behöver peka på ett orsakssamband. Om kausalitet råder mellan två variabler (ex avsaknad av APT och HMI) utesluts inte en tredje möjlig variabel; tex att funktionsstödsnämndens verksamheter under lång tid varit och fortsatt är underfinansierade, effekter av coronapandemin samt att grundbemanningen inom många verksamheter är för låg.

Resultatets siffror är siffror, siffror är statistik och statistik behöver analyseras och vara underlag för åtgärder. Men någon analys eller åtgärdsplan presenteras inte i ärendet. Det gläder Vänsterpartiet att funktionsstödsförvaltningen dels uppmärksammat behovet av bättre statistiska analyser, dels behovet av analyser. Vänsterpartiet ser fram emot att ta del av fylligare presentationer av medarbetarenkäter kommande år - allt för säkerställa att funktionsstödsförvaltningen är en så god arbetsgivare som möjligt och att funktionsstödsnämnden kan ge förvaltningen de ekonomiska och innehållsmässiga ramar som förvaltningen bedömer nödvändiga för sitt uppdrag.

**Malmö 2022-01-31**

**Carin Gustafsson**

**Med instämmande av  
Anfal Mahdi**