



Datum

2021-11-30

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjning - mål, gap och planer 2021 FSN-2021-2631

Sammanfattning

Nämnderna har i uppdrag att senast 2021-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, mål och planer. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner rapporten Kompetensförsörjning – mål, gap och planer 2021.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 20211213 Kompetensförsörjning - mål, gap och planer 2021
- Kartläggning av kompetensgap
- Rapport - Kompetensförsörjning funktionsstödsförvaltningen 2021
- Bilaga 1 - Kartläggning av kompetensgap (formulär)
- Bilaga 2 - Kartläggning av kompetensgap (procent)

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2021-12-02

Funktionsstödsnämnden 2021-12-13

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Nämnderna har i uppdrag att senast 2021-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplaner. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommun-gemensamt arbetssätt med kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och

prioriteringar och möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

Förvaltningarna ska utifrån processen, analysera och jämföra verksamheternas kompetensbehov med tillgänglig kompetens. Analyserna görs både kvantitativt och kvalitativt.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan förvaltningens bildandes, 1 maj 2017, anpassat och utvecklat förvaltningens kompetensförsörjningsarbete vad avser yrkesgrupper, upplägg, med mera. I föreliggande rapport presenteras kompetensförsörjningsgap, mål och planer, 2021. Yrkesgrupper i årets rapport är samma som analyserades 2019.

Med stöd av Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi kommer fortsatt arbete att äga rum för att uppnå ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef