



Datum  
2021-10-06  
Vår referens  
Jeanette Larsson  
Controller  
Jeanette.M.Larsson@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvaro - statistik och analys FSN-2021-1718**

#### **Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram en rapport över arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvaro för perioden januari – juni 2021 med tillhörande statistik och analys.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvaro för perioden januari – juni 2021.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 211025 - Arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvaro - statistik och analys
- Arbetskadorna tillbud och sjukfrånvaro januari - juni 2021

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2021-10-14  
Funktionsstödsnämnden 2021-10-25

#### **Ärendet**

Föreliggande rapport redovisas för första gången i befintlig form. Tidigare har förvaltningen redovisat arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvaro per tertiäl och i enskilda rapporter.

För att kunna analysera eventuella samband och lättare identifiera behov av åtgärder redovisas statistiken från och med nu i en rapport. Rapportering sker i samband med delårsrapporten och årsanalysen.

#### **Övergripande resultat**

Rapporten innehåller statistik och analys vad avser arbetskadorna och tillbud samt sjukfrånvarostatistik för perioden januari – juni 2021. Vidare lyfts förslag till åtgärder.

Under nämnda period anmäldes totalt 337 arbetskadorna (varav 29 klassificerades som allvarliga) och 724 tillbud. Under motsvarande period 2020 anmäldes totalt 346 arbetskadorna (varav 22 allvarliga) och 956 tillbud. Statistiken går av systemtekniska skäl inte att dela upp i kvinnor och män.

Den totala sjukfrånvaron i förvaltningen var under perioden 9,44 % (kvinnor 10,21 %, män 7,50 %). Under motsvarande period 2020 var sjukfrånvaron 9,29 % (kvinnor 9,72 %, män 8,17 %), vilket innebär att sjukfrånvaron har ökat i relation till föregående år.

Vidare innehåller rapporten en jämförelse med sjukfrånvaron i Malmö stad, samt i relation till kön och ålder. Målsättningen är att sjukfrånvaron i förvaltningen ska vara högst 6% år 2022.

Det har skett en förflyttning vad avser tjänsteutnyttjandet från företagshälsovården, från efterhjälpande insatser till förebyggande och hälsofrämjande insatser, vilket är i linje med förvaltningens strategi för minskad sjukfrånvaro. Ett proaktivt arbete är avgörande för att nå förvaltningens målsättning för minskad sjukfrånvaro. Förvaltningen kommer att lyfta vikten av förebyggande och hälsofrämjande insatser i samband med uppdatering av befintlig hälsostrategi.

**Ansvariga**

Urban Funck HR-chef

Carina Tempel Förvaltningschef