



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-05-24 kl. 09:00-12:00
Plats	Digitalt via verkyget Teams
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) (medverkar digitalt) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) Pethra Ångquist (S) (medverkar digitalt) Munir Niazi (S) (medverkar digitalt) Erik Hammarström (MP) (medverkar digitalt) Carin Gustafsson (V) (medverkar digitalt) Albin Schyllert (M) (medverkar digitalt på §55) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Patrick Angelin (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt)
Ej tjänstgörande ersättare	Maher Dabbour (S) (medverkar digitalt) Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) Annika Råbrant (S) (medverkar digitalt) Jaqueline Lenander (S) (medverkar digitalt) Karin Elisabeth Granér (L) (medverkar digitalt) Pontus Källström (MP) (medverkar digitalt) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) (medverkar digitalt) Halid Osman (C) (medverkar digitalt) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) (medverkar digitalt) Jeanette Persson (SD) (medverkar digitalt)
Övriga närvarande	Carina Tempel (tillförordnad direktör) Charlotte Widén Odder (avdelningschef stöd, hälsa och DV) Åsa Qvarsebo (avdelningschef LSS-bostäder) Sema Soer (avdelningschef myndighet & socialpsykiatri) Annika Gottfridsson (ekonomichef) Urban Funck (HR-chef) Sophia Presinger (avdelningschef strategiska avdelningen) Jesper Salö (nämndsekreterare) Madeleine Lindholm (personalföreträdare, Kommunal) Helena Paulsson (utredare strategiska avdelningen) Tove Ockborn-Kastby (utredare HR-avdelningen)
Underskrifter	Sekreterare Jesper Salö
	Ordförande Roko Kursar (L)
	Justerande Patrick Angelin (SD)

Utses att justera	Patrick Angelin (SD)
Justeringen	2021-05-31
Protokollet omfattar	§59

§ 59 Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: Analys för 2020

FSN-2021-1103

Sammanfattning

Funktionsstödsförvaltningen har beslutat att årligen redovisa ett nämndsärende innefattande personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv. Beslutet ligger i linje med diskrimineringslagens fyra steg för arbetsgivarens ansvar inom jämställdhets- och antidiskrimineringsområdet. Rapporten belyser personalstatistik utifrån de fem områden som ingår i ramverket för aktiva åtgärder och redogör även för identifierade utvecklingsområden.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner rapporten.

Särskilda yttranden

Patrick Angelin (SD) och Stefan Claesson (SD) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se bilaga 10)

Beslutsgång

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna rapporten *Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: Analys för 2020*.

Ordförande frågar nämnden om detta är korrekt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med förslaget. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner rapporten.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 210524 - Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv
- Beslut FSN-AU 210512 (§109) Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: Analys för 2020
- Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv analys för 2020



Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 2021-05-24

Ärendenummer: FSN-2021-1103

Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: Analys för 2020

Funktionsstödsförvaltningen har beslutat att årligen redovisa ett nämndsärende innefattande personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv. Beslutet ligger i linje med diskrimineringslagens fyra steg för arbetsgivarens ansvar inom jämställdhets- och antidiskrimineringsområdet. Rapporten belyser personalstatistik utifrån de fem områden som ingår i ramverket för aktiva åtgärder och redogör även för identifierade utvecklingsområden.

Sverigedemokraterna anser att detta moment redan ingår i det underlag som används i den dagliga driften och att det medför extraarbete för de som jobbar i den dagliga verksamheten. Det medför även extrakostnader för förvaltningen och kan eventuellt skapa irritation bland personalen då det ständigt avsätts resurser till vissa grupper inom verksamheten medan andras problem kanske inte belyses med samma intensitet.

Jämställdhetsperspektivet är en politisk produkt och hör inte hemma i arbetslivet.

För Sverigedemokraterna Malmö,

Patrick Angelin (SD)

Stefan Claesson (SD)

Jane Olin (SD)

Jeanette Persson (SD)