



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-05-24 kl. 09:00-12:00
Plats	Digitalt via verkyget Teams
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) (medverkar digitalt) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) Pethra Ångquist (S) (medverkar digitalt) Munir Niazi (S) (medverkar digitalt) Erik Hammarström (MP) (medverkar digitalt) Carin Gustafsson (V) (medverkar digitalt) Albin Schyllert (M) (medverkar digitalt på §55) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Patrick Angelin (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt)
Ej tjänstgörande ersättare	Maher Dabbour (S) (medverkar digitalt) Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) Annika Råbrant (S) (medverkar digitalt) Jaqueline Lenander (S) (medverkar digitalt) Karin Elisabeth Granér (L) (medverkar digitalt) Pontus Källström (MP) (medverkar digitalt) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) (medverkar digitalt) Halid Osman (C) (medverkar digitalt) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) (medverkar digitalt) Jeanette Persson (SD) (medverkar digitalt)
Övriga närvarande	Carina Tempel (tillförordnad direktör) Charlotte Widén Odder (avdelningschef stöd, hälsa och DV) Åsa Qvarsebo (avdelningschef LSS-bostäder) Sema Soer (avdelningschef myndighet & socialpsykiatri) Annika Gottfridsson (ekonomichef) Urban Funck (HR-chef) Sophia Presinger (avdelningschef strategiska avdelningen) Jesper Salö (nämndsekreterare) Madeleine Lindholm (personalföreträdare, Kommunal) Malin Hansson (enhetschef HR-avdelningen)
Utses att justera	Patrick Angelin (SD)
Underskrifter	Sekreterare Jesper Salö
	Ordförande Roko Kursar (L)
	Justerande Patrick Angelin (SD)

Justeringen	2021-05-31
Protokollet omfatter	§58

§ 58 Funktionsstödsförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)

FSN-2021-1138

Sammanfattning

Funktionsstödsförvaltningen informerar om förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) samt avrapporterar det arbete som gjorts med anledning av nämndens beslut i samband med två nämndsinitiativ från november 2020 som rör det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det gäller dels beslut efter Moderaternas och Centerpartiets nämndsinitiativ gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (FSN-2020-2587), dels beslut efter Miljöpartiet nämndsinitiativ gällande Nolltolerans för diskriminering av personal (FSN-2020-2767).

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen om förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och förvaltningens redovisning av arbetet med anledning av nämndens beslut gällande Moderaternas och Centerpartiets samt Miljöpartiets nämndsinitiativ.
2. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att genomföra en kvalitativ studie i syfte att ta reda på i vilken utsträckning medarbetare faktiskt rapporterar kränkningar i Agera, hur det främjande, förebyggande och efterkommande stödet fungerar för att motverka kränkningar samt hur medarbetare upplever det stöd man får efter att ha kränkts och vilket stöd som medarbetare själva önskar få efter att ha blivit utsatt för kränkningar.
3. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att återrapportera till nämnden efter genomförd studie.

Reservationer och särskilda yttranden

Patrick Angelin (SD) och Stefan Claesson (SD) reserverar sig mot beslutet. (se bilaga 7)

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se bilaga 8)

Yrkanden

Erik Hammarström (MP) yrkar på att nämnden, utöver föreliggande förslag, ska besluta:

att uppdra åt Funktionsstödsförvaltningen att genomföra en kvalitativ studie i syfte att ta reda på i vilken utsträckning medarbetare faktiskt rapporterar kränkningar i Agera, hur det främjande, förebyggande och efterkommande stödet fungerar för att motverka kränkningar samt hur medarbetare upplever det stöd man får efter att ha kränkts och vilket stöd som medarbetare själva önskar få efter att ha blivit utsatt för kränkningar." samt

att återrapportera till nämnden efter genomförd kvalitativ studie.

Roko Kursar (L), Bengt Persson (S), Josefin Anselmsson (M), Lars-Erik Nelderup (C) och Carin Gustafsson (V) yrkar bifall till Hammarströms (MP) tilläggsyrkanden.

Patrick Angelin (SD) yrkar på att nämnden ska avslå Hammarströms (MP) tilläggsyrkande och enbart besluta i enlighet med föreliggande förslag till beslut att godkänner informationen om förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och förvaltningens redovisning av arbetet med anledning av nämndens beslut gällande Moderaternas och Centerpartiets samt Miljöpartiets nämndsinitiativ.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut. *Dels* Hammarströms (MP) förslag att nämnden ska besluta i enlighet med föreliggande förslag till beslut och de egna föreslagna beslutstilläggen, *dels* Angelins (SD) att nämnden enbart ska besluta i enlighet med föreliggande förslag till beslut.

Ordförande föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra och att röstning sker genom att varje ledamot en och en redogör för sitt ställningstagande genom att säga "JA" om de vill rösta på Angelins (SD) förslag och "NEJ" om de vill rösta på Hammarströms (MP) förslag". Efter att ha tillfrågat nämnden finner ordförande att nämnden godkänner föreslagen beslutsgång.

Efter att ha ställt de båda förslagen mot varandra finner ordförande att nämnden beslutar i enlighet med Hammarströms (MP) förslag med röstsiffrorna 11 mot 2 och därmed:

1. Godkänner informationen om förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och förvaltningens redovisning av arbetet med anledning av nämndens beslut gällande Moderaternas och Centerpartiets samt Miljöpartiets nämndsinitiativ.
2. Ger förvaltningen i uppdrag att genomföra en kvalitativ studie i syfte att ta reda på i vilken utsträckning medarbetare faktiskt rapporterar kränkningar i Agera, hur det främjande, förebyggande och efterkommande stödet fungerar för att motverka kränkningar samt hur medarbetare upplever det stöd man får efter att ha kränkts och vilket stöd som medarbetare själva önskar få efter att ha blivit utsatt för kränkningar.
3. Ger förvaltningen i uppdrag att återrapportera till nämnden efter genomförd studie.
(Röstresultat framgår av bilaga 9)

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 210524 - Funktionsstödsförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)
- Beslut FSN-AU 210512 (§110) Funktionsstödsförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)
- Beslut FSN 201123 (§152) Nämndsinitiativ från Moderaterna och Centerpartiet i funktionsstödsnämnden gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inklusive reservation (M+C)
- Beslut FSN 201123 (§153) Nämndsinitiativ från Miljöpartiet i funktionsstödsnämnden gällande Nolltolerans för diskriminering av personal inklusive reservation (M+C) och (SD)



Reservation

Funktionsstödsnämnden 2021-05-24

Ärendenummer: FSN-2021-1138

Funktionsstödsförvaltningen informerar om förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) samt avrapporterar det arbete som gjorts med anledning av nämndens beslut i samband med två nämndinitiativ från november 2020 som rör det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det gäller dels beslut efter Moderaternas och Centerpartiets nämndinitiativ gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (FSN-2020-2587), dels beslut efter Miljöpartiet nämndinitiativ gällande Nolltolerans för diskriminering av personal (FSN-2020-2767).

Sverigedemokraterna yrkar avslag på Miljöpartiets nämndinitiativ då vi anser att det redan ingår i det arbete som förvaltningen utför under SAM. Att lägga "kaka på kaka" skapar inte en bättre arbetsmiljö och riskerar att skapa merarbete för personalen på boende.

Då vårt yrkande inte fick gehör har vi valt att reservera oss i ärendet.

För Sverigedemokraterna Malmö,

Patrick Angelin (SD)

Stefan Claesson (SD)

Jane Olin (SD)

Jeanette Persson (SD)



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 021-05-24

Ärende: FSN-2021-1138

Ärende: 05. Funktionsstödsförvaltningen systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)

Vänsterpartiet tycker att det är bra att nämnden arbetar med ett systematiskt arbetsmiljöarbete men som påpekats innan finns det en del åtgärder som behöver göras för att förbättra personalens arbetsmiljö. Funktionsstödsförvaltningen har vid ett upprepat antal tillfällen noterat brister i kvalitet inom den egna förvaltningen. När verksamheten är underfinansierad får det konsekvenser för arbetstagare och Malmöbor som tar emot insatser från förvaltningen.

Vänsterpartiet har fått många signaler kring personalens arbetssituation och hur de upplever sin arbetsmiljö. Det är viktigt att ta ansvar och ge personalen rätt förutsättningar för att klara av sitt jobb samt rätt förutsättningar för att få en god arbetsmiljö. Vänsterpartiets ambition är en god arbetsmiljö med högre grundbemanning, trygga anställningar, där heltid alltid är norm, införa arbetstidsförkortning, god kompetensutveckling och mer inflytande på arbetsplatsen för arbetstagarna.

För att nå målen och minska sjukfrånvaron krävs det krafttag. Vänsterpartiet vill understryka att vi anser funktionsstödsförvaltningens verksamheter vara underfinansierade och grundbemanningen inom många verksamheter är för låg. Det måste finnas en balans mellan krav och resurser för att skapa förutsättningar för god kvalitet och för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Malmö 2021-05-24

Carin Gustafsson (V)