



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-11-23 kl. 09:00-14:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) Elin Kramer (S) (medverkar digitalt) Munir Niazi (S) (medverkar digitalt) Erik Hammarström (MP) (medverkar digitalt) Albin Schyllert (M) (medverkar digitalt) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Patrick Angelin (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Anfal Saad Mahdi (V) (medverkar digitalt) ersätter Carin Gustafsson (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) Pethra Ängquist (S) (medverkar digitalt) Annika Råbrant (S) (medverkar digitalt) Karin Elisabeth Granér (L) (medverkar digitalt) Pontus Källström (MP) (medverkar digitalt) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) (medverkar digitalt) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) (medverkar digitalt)
Övriga närvarande	Charlotte Widén Odder (tillförordnad förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Urban Funck (HR-chef)
Utses att justera	Josefin Anselmsson (M)
Justeringen	2020-11-30
Protokollet omfattar	§152

Underskrifter

Sekreterare Jesper Salö
Ordförande Roko Kursar (L)
Justerande Josefin Anselmsson (M)

§ 152 Nämndsinitiativ från Moderaterna och Centerpartiet i funktionsstödsnämnden gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

FSN-2020-2587

Sammanfattning

Moderaterna (M) och Centerpartiet (C) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i funktionsstödsnämnden genom ett så kallat nämndsinitiativ. Nämndsinitiativet gäller ”Systematiskt arbetsvistelse” i vilket man föreslår att nämnden ska ge förvaltningen en rad uppdrag inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Nämndsinitiativet skickas direkt till funktionsstödsnämnden med det förslag till beslut som föreslås i initiativet. Funktionsstödsförvaltningen har dock i tjänsteskrivelsen lämnat kortare kommentarer kring förslaget.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå.

Reservationer

Josefin Anselmsson (M), Albin Schyllert (M), Gharib Aly (M) och Lars-Eric Nelderup (C) reserverar sig mot beslutet. (se Bilaga 14)

Yrkanden

Josefin Anselmsson (M) yrkar bifall till samtliga förslag som Moderaterna och Centerpartiet framför i nämndsinitiativet, det vill säga:

1. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram ett introduktionsprogram för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) för respektive yrkesgrupp och sektion.
2. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram eller öppna interna utbildningar inom basal hygien och smittrisker i arbetsmiljön i samverkan med legitimerad personal så att samtliga chefer kan boka in personal vid behov utifrån uppkomna risker.
3. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att säkerställa att all personal som möter brukare i förvaltningens verksamheter har arbetskläder i det dagliga arbetet samt skyddskläder och personlig skyddsutrustning efter behov.
4. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en övergripande utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete för sektionschefer och deras medarbetare så att samtliga får samma kunskap samtidigt.
5. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå.

Bengt Persson (S) yrkar avslag till Moderaternas och Centerpartiets förslag nummer 1, 2, 3 och 4 samt bifall till förslag nummer 5, det vill säga:

5. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå.

Roko Kursar (L) instämmer i Perssons (S) yrkande om att avslå Moderaternas och Centerpartiets förslag nummer 1, 2, 3 och 4 samt bifall förslag nummer 5.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut. *Dels* Anselmssons (M) förslag att bifalla samtliga förslag till beslut i Moderaternas och Centerpartiets nämndsinitiativ, *dels* Perssons (S) förslag att avslå förslag 1, 2, 3 och 4 i Moderaternas och Centerpartiets nämndsinitiativ men bifalla förslag förslag 5 i initiativet.

Ordförande föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra och att röstning sker genom att ledamöter och tjänstgörande ersättare en och en redogör för sitt ställningstagande genom att säga "JA" och de vill rösta på Anselmssons (M) förslag till beslut och "NEJ" om de vill rösta Perssons (S) förslag till beslut.

Ordförande finner att nämnden godkänner föreslagen beslutsgång.

Efter att ha ställt de båda förslagen mot varandra finner ordförande att nämnden beslutar i enlighet med Perssons (S) förslag med röstsiffrorna 9 mot 4 och att nämnden därmed ger förvaltningen i uppdrag att löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå.

(Röstresultat framgår i bilaga 15)

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 201123 - Nämndsinitiativ gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- Nämndsinitiativ gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- Särskilt yttrande (M) från FSN-AU 201112 (§240) Nämndsinitiativ från (M)+(C) gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)



Reservation

Funktionsstödsnämnden 20201123 **Ärende: FSN-2020-2587**

Funktionsstödsnämndens medarbetare ska må bra. De ska känna starkt stöd och få de förutsättningar som krävs för att utföra ett kvalitativt arbete för malmöborna i våra verksamheter. De ska också vara trygga med att deras arbetsledning har den kompetens och de resurser som krävs för att skydda dem mot risker i arbetsmiljön. Så är det inte idag. Personal rapporterar om kränkningar och oro för repressalier. Missförhållanden larmas anonymt där man saknar tillit. Alla förutsättningar för kunskap runt arbetsmiljön och rapportering om dåliga arbetsförhållanden vilar på ansvaret hos dem som personalen då uttrycker rädsla för.

Syftet med detta nämndsinitiativ var därför dels att öka rättssäkerheten för personalen utifrån de arbetsmiljöproblem som uppmärksammats genom personalens rapporter och arbetsmiljöverkets tillsynsbesök. Dels i syfte att förebygga smittrisker för dem i våra verksamheter som inte omfattas av Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg i ljuset av Covid-19. Moderaterna och Centerpartiet ser att vår personal närmast brukarna, både ute i verksamheterna och som handläggare, är nycklarna till en hög kvalitet och måluppfyllnad av LSS. De ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö och i sin anställning när de utför det arbete vi anställt dem för men för det krävs politisk vilja och omtanke. Att stoppa huvudet i sanden gynnar inte den som är drabbad.

Vad gäller utbildning så anser vi att det bör omfatta både chefer och medarbetare oavsett hur man lagt upp det idag. Detta för att på ett naturligt sätt sammanföra dem på samma nivå inom arbetsmiljö och successivt öka tilliten inom förvaltningen. Om det är chefen som är problemet så fungerar alltså inte nuvarande struktur. Det är även så att även om arbetsgivaren bär ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet så bär medarbetarna ett ansvar i att vara delaktiga och arbeta i enlighet med de rutiner som utgör verktyg i praktiken. Medarbetarna ska också vara behjälpliga vid riskundersökningar och besitta kompetens till att vara verksamma i det systematiska arbetet genom tillbudsanmälan m.m. Eftersom vår personal upplever oro så ser vi ett särskilt behov av att stärka deras position i förvaltningen och således också visa vårt stöd för en trygg arbetsmiljö. För att detta ska bli möjligt behöver ramarna fastställas på politisk nivå.

Beträffande basal hygien och Socialstyrelsens föreskrifter om detsamma så påvisar resultat från vårdhygieniska studier i samband med covid-19 samt rekommendationer från t.ex. Prevent att även den personliga assistansen borde omfattas utifrån arbetets nuvarande innebörd och kompetenskrav. Vi har arbetsmiljöansvar för medarbetare som idag sköter intimhygien, vårdinsatser och utsätts för kropps- eller ansiktsnära kontakt utan att kraven på basal hygien gäller. Självklart ska vi alltid dessutom, utifrån riskundersökning av smittrisker, sätta in de åtgärder som krävs för att t.ex. motverka smittspridning av coronavirus. Dock bör det rimligen vara så att när kraven inte finns i samma utsträckning är kompetensen inte heller lika hög vilket också påverkar riskerna. Profilkläder i all ära men arbetskläder ska finnas att tillgå vid behov utifrån samma förutsättningar som inom annan vård och omsorg och i detta fall utgör dem även en förebyggande åtgärd varpå man inte kan invänta specifika risker.

En pandemi är en risk i sig. Arbetskläder och rutiner ska därtill vara förenliga med intentionerna i LSS vilket kräver t.ex. specifika kläder eller utrustning som inte har institutionell prägel m.m. För att detta ska kunna implementeras i enlighet med LSS hade det varit fördelaktigt att lyfta det centralt då vi ansvarar för att båda delar efterlevs. Ett ansvarstagande runt basal hygien för alla medarbetare vars arbetsbeskrivning kräver arbetsuppgifter i brukarnära situationer skulle vara gynnsamt för både personal och brukare ur ett smittskyddsperspektiv. Moderaterna och Centerpartiet är övertygade om att man kan förena arbetsmiljö med LSS på ett mer fördelaktigt sätt och framförallt under en pågående smittspridning. Riskerna vi ser nu är att andra pandemier kan komma att lamslå våra verksamheter och då är det av relevans för malmöborna att vi arbetar proaktivt för att förebygga och minimera smittrisker då vi har samhällsviktig verksamhet och tillgodoser rättigheter för en i många fall, om inte smittkänslig så kontaktutsatt, målgrupp.

I fråga om återkopplingen till nämnden så lägger vi oss inte i vilken riskmatris man väljer att använda inom respektive enhet så länge man undersöker och bedömer risker. Vill man bedöma allvarliga, höga, stora eller katastrofala risker så är det upp till ansvarig arbetsgivare då Arbetsmiljöverkets krav och resultatet främst präglas av att man har samma mått för en enhetlig bedömning. Vad som däremot är relevant är att nämnden får en inblick i vilka risker som bedöms utgöra störst fara i våra medarbetares arbetsmiljö och i förlängningen att vi får se att detta faktiskt görs. Genom att få insyn i det systematiska arbetsmiljöarbetet via rapportering av allvarliga risker precis som med tillbud och arbetsskador kan vi som beslutande organ och högst ansvariga prioritera vår verksamhet mer fördelaktigt för våra medarbetare och brukare. Svaret på nämnden var att dessa var alldeles för många för att de skulle kunna rapporteras. Bara det utgör en oro i sig. En välfungerande verksamhet har inte särskilt många allvarliga risker eftersom de omedelbart ska åtgärdas och sedan följas upp löpande. Vi tänker då på särskilt riktade riskundersökningar och de uppmärksammade arbetsmiljöfaktorerna som bör utrönas.

Det är även alarmerande att man ens upptäckt alla dessa risker när det under året framkommit att funktionsstödsförvaltningen inte haft en aning om att man måste riskundersöka för att hitta risker att bedöma.

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M) Lars-Eric Nelderup (C)

Med instämmande av

Peter Eliasson (M) Ursula Larsson (M)



Paragraf: §152

Ärende: Nämndsinitiativ från Moderaterna och Centerpartiet i funktionsstödsnämnden gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), FSN-2020-2587

Röstlista gällande Nämndsinitiativ gällande Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Roko Kursar (L), Ordförande		X	
Bengt Persson (S), Vice ordförande		X	
Josefin Anselmsson Borg (M), Andre vice ordförande	X		
Ingrid Kristina Andersson (S), Ledamot		X	
Elin Kramer (S), Ledamot		X	
Munir Niazi (S), Ledamot		X	
Erik Hammarström (MP), Ledamot		X	
Albin Schyllert (M), Ledamot	X		
Gharib Sayed Aly (M), Ledamot	X		
Lars-Eric Nelderup (C), Ledamot	X		
Patrick Angelin (SD), Ledamot		X	
Bo Stefan Claesson (SD), Ledamot		X	
Anfal Saad Mahdi (V), Ersättare		X	
Resultat	4	9	0



Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det är arbetsgivarens, och därmed nämndens ansvar, att arbetsmiljön i våra verksamheter är tillfredsställande. Genom förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete blir arbetsmiljön välkänd och risker upptäcks innan de blir till arbetsmiljöproblem, ohälsa och olycksfall. Välmående personal gynnar alla, samhället, skattebetalarna och framförallt de malmöbor som har rättigheter inom vår förvaltning.

Sedan nämnden tillträdde har vi fått kontinuerlig information om hög sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud, bristen på dem och brister i riskarbetet. Nämnden har fått information om åtgärder men resultaten ser i praktiken ut att ligga på samma nivå och det systematiska arbetsmiljöarbetet syns först för oss när Arbetsmiljöverket begär det. Konsekvenserna drabbar medborgare i våra verksamheter i form av lägre kontinuitet, stress i bemötande och brister i arbetet med skyddsåtgärder vilket i sin tur mynnat ut i tvångs- och begränsningsåtgärder, avvikelser, missförhållanden och sjukfrånvaro.

Coronapandemin har därtill förtydligat att det systematiska arbetet med löpande undersökning och åtgärder runt smittrisker och basal hygien alltid måste fungera.

För Moderaterna och Centerpartiet är det av högsta relevans att Funktionsstödsnämnden nu lyfter upp personalens arbetsmiljö i prioriteringslistan. Vår målsättning om hög kvalitet och goda levnadsvillkor kräver att våra chefer har kompetens och förtroende för sin personal och att vår personal tillåts vara trygga i sin yrkesroll genom rätt verktyg för systematiskt arbete och välmående till att arbeta utifrån uppsatta rutiner. Det handlar bland annat om att våra handläggare ska få tillit och tid till att ta rättssäkra beslut och uppföljningar inom rimlig tid. Om att vårdbiträden, undersköterskor, assistenter och omsorgspedagoger med flera ska känna sig trygga och lugna till att professionellt och lyhört bemöta någon med behov som ibland utmanar dem. Det handlar också om att våra chefer och deras personal måste få samma kunskap om vad systematiskt arbetsmiljöarbete innebär, vad det är man förväntas göra och om hur man undersöker, rapporterar och åtgärdar brister och problem eftersom det faktiskt är allas gemensamma ansvar.

Vi föreslår därför Funktionsstödsnämnden att uppdra åt Förvaltningen att:

- Ta fram introduktionsprogram för respektive yrkesgrupp och sektion
- Ta fram eller öppna interna utbildningar inom basal hygien och smittrisker i arbetsmiljön i samverkan med legitimerad personal så att samtliga chefer kan boka in personal vid behov utifrån uppkomna risker

- Säkerställa att all personal som möter brukare i våra verksamheter har arbetskläder i det dagliga arbetet samt skyddskläder och personlig skyddsutrustning efter behov
Arbetskläder i våra verksamheter behöver inte se likadana ut utan syftet är att de ska följa de riktlinjer för tvätt och hantering som krävs för en säker arbetsmiljö
- Ta fram en övergripande utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete för sektionschefer och deras medarbetare så att samtliga får samma kunskap samtidigt
- Löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M) Lars- Eric Nelderup (C)

Med instämmande av

Halid Osman (C) Peter Eliasson (M) Margareta Håkansson (M) Ursula Larsson (M)