



Datum

2021-03-01

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Arbetskador och tillbud 2020

FSN-2021-343

Sammanfattning

I ärendet presenteras en rapport över arbetskadorna och tillbud för helåret 2020.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetskadorna och tillbud för år 2020.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 210322 - Arbetskadorna och tillbud - helår 2020
- Rapport - Arbetskadorna och tillbud 2020

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2021-03-11

Funktionsstödsnämnden 2021-03-22

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren. Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

I föreliggande rapport redovisas arbetskadorna och tillbud för helår 2020. Under 2020 redovisades totalt 617 arbetskadorna och 1405 tillbud. Motsvarande siffror 2019 569 arbetskadorna och 2485 tillbud. Statistiken går inte att dela upp i kvinnor och män pga. systemtekniska orsaker.

Den 1 januari 2018 infördes rapporteringssystemet AGERA för avvikelser inom arbetsmiljö och säkerhet. Inom arbetsmiljön handlar det om arbetskadorna och tillbud. Medarbetaren anmäler själv händelsen via systemet AGERA. Chefen klassificerar därefter händelsen som tillbud eller arbetskada när denne handlägger ärendet, handläggningen av ärendet sker tillsammans med den som varit med om händelsen och skyddsombud kopplas på ärendet.

En arbetskada är ett resultat av:

- en arbetsolycka - en skada som uppstått till följd av en plötslig händelse
- arbetssjukdom - sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under en längre tid
- färdolycka - som skett på väg till eller ifrån arbetet

Arbets-skador kan innebära kroppsliga skador såväl som psykisk ohälsa.

Ett tillbud är en oönskad händelse som kunde lett till ohälsa eller olycksfall, men där ingen kom till skada. Åtgärder till följd av tillbudet följs upp på respektive arbetsplats. Ett tillbud kan ha flera olika orsaker och/eller innebära risk för flera olika händelser.

Allvarliga arbets-skador och allvarliga tillbud anmäls till Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren är skyldig att utan dröjsmål anmäla olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som orsakat svårare personskada eller samtidigt drabbat flera arbetstagare. Detsamma gäller tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa. Exempel på allvarliga olyckor och allvarliga tillbud är dödsfall, knivhot, stick- eller skärskada med misstänkt smittat blod, svårare fall av mobbing. Anmälan görs via www.anmalarbets-skada.se samt i AGERA.

När en arbets-skada eller ett tillbud har inträffat har arbetsgivaren ett ansvar att undersöka och utreda vad som hänt, bedöma konsekvenser och behov av åtgärder, vidta eventuella åtgärder och följa upp dessa. Uppföljning sker i samverkan/skyddskommitté samt nämnd tre gånger per år. Vidare sker kontinuerlig rapportering avseende aktuella 6 6a§ och skyddsombudsstopp samt allvarliga tillbud och arbets-skador.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Carina Tempel Förvaltningschef