



## Handlingsplan – förbättringsåtgärder för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt OSA-mål 2021

Förvaltningsövergripande handlingsplan efter uppföljning av SAM och systemet för SAM samt OSA - mål 2021

Datum: Beslut i förvaltningsrådet 2021-01-15

Information/dialog i förvaltningsrådet 2020-12-09. Dialog i arbetsmiljögruppen 2020-11-24.

Om råden att utveckla eller bevara	Aktivitet / åtgärd	Ansvarig	Tidplan	Tid för uppföljning
Välj ut områden – Vad ska vi utveckla eller bevara?	Planera konkreta aktiviteter/ åtgärder för <u>hur</u> vi ska arbeta med utvecklingsområdet.	<u>Vem</u> ansvarar för aktiviteten?	<u>När</u> aktivitet ska vara genomförd.	Tid för uppföljning fastställs.
Förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och OSA	Förbättra kopplingen mellan arbetsmiljöarbete och verksamhetsutveckling genom att: <ul style="list-style-type: none"><li>- Utveckla utbildningsinsats om SAM som inbegriper såväl chef som medarbetare.</li><li>- Fortsatt implementering av rutin för regelbunden undersökning och riskbedömning innefattande såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i respektive verksamhet.</li><li>- Utveckla skyddskommitténs arbete till att bli en fungerande kommunikativ resurs i arbetsmiljöarbetet för samverkanssystemets alla nivåer samt för att följa effekter av åtgärder inom arbetsmiljöområdet.</li></ul>	HR-avdelningen i samråd med verksamhet  Avdelningschefer  Avdelningschefer och enhetschefer	Våren 2021  Våren 2021  Stegvis under 2021	I skyddskommittén september samt december 2021 vid uppföljning av systemet för SAM

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stöd till chefer att hur hantera ansvaret för arbetsmiljöuppgifter. Ex digital utbildning i Lärkan inför fördelning.</li> <li>- Tillitsbaserad ledning och styrning behöver få fäste i organisationen på ett bättre sätt. Konkretisera i förvaltningen vad tillitsbaserad ledning och styrning innebär i funktionsstödsförvaltningen. Innebörden behöver emana ur verksamheten och inte vara en top-down formulerad skrivning.</li> </ul>	<p>HR – avdelningen i samråd med stödfunktioner inom Kommunikationsavdelningen</p> <p>Förvaltningsledning</p>	<p>Hösten 2021</p> <p>Våren och hösten 2021</p>	<p>I skyddskommittén september samt december 2021 vid uppföljning av systemet för SAM</p>
--	--	---	---	---