



Datum

2021-02-10

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2020

FSN-2021-358

Sammanfattning

Funktionsstödsförvaltningen lämnar en årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Uppföljningen innehåller också en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet, systemet för SAM samt mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) 2021.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2020.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 210222 - Årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2020
- Handlingsplan SAM inklusive OSA 2021
- Systemuppföljning av SAM 2020

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2021-02-11

Funktionsstödsnämnden 2021-02-22

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via programmet Statsys

Ärendet

Som arbetsgivare är förvaltningen skyldig att följa upp arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen ska dels följa upp arbetsmiljön, dels följa upp systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), detta enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 11§.

Uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär en granskning av hur förvaltningen har organiserat arbetsmiljöarbetet, vilket sker enligt den rutin som beslutats av arbetsgivarutskottet 2012 i samband med att *arbetsmiljöprocessen* för Malmö stad beslutades.

Uppföljningen har skett genom att samtliga samverkansgrupper på enhets- och avdelningsnivå har besvarat en digital enkät om de krav som ställs i AFS 2001:1, systematiskt arbetsmiljöarbete. Därefter har det identifierats förbättringsområden och respektive samverkansgrupp har efter behov upprättat en handlingsplan med förbättringsåtgärder. Skyddskommittén/förvaltningsrådet har utifrån samverkansgruppens medskick till skyddskommittén identifierat behov av förvaltningsövergripande förbättringsåtgärder och sammanställt dessa i en handlingsplan. Handlingsplanen består av förbättringsåtgärder för SAM, systemet för SAM samt OSA-mål 2021.

Skyddskommittén/förvaltningsrådet gör bedömningen att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs tillfredsställande enligt föreskriften om SAM (AFS 2001:1), men att det finns förvaltningsövergripande förbättringsbehov vad gäller att *Förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och OSA*. Beslutade aktiviteter framkommer av handlingsplanen.

Den kommungemensamma sammanställningen behandlas i kommuncentral samverkan (KCS) och kommunstyrelsen under våren 2021.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Tarek Borg Förvaltningschef