



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-12-14 kl. 09:00-13:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) Elin Kramer (S) (medverkar digitalt) Munir Niazi (S) (medverkar digitalt) Erik Hammarström (MP) (medverkar digitalt) Albin Schyllert (M) (medverkar digitalt) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Patrick Angelin (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Anfal Saad Mahdi (V) (medverkar digitalt) ersätter Carin Gustafsson (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Maher Dabbour (S) (medverkar digitalt) Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) Pethra Ängquist (S) (medverkar digitalt) Annika Råbrant (S) (medverkar digitalt) Pontus Källström (MP) (medverkar digitalt) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) (medverkar digitalt) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) (medverkar digitalt) Jeanette Persson (SD) (medverkar digitalt)
Övriga närvarande	Tarek Borg (förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Helén Jönsson (personalföreträdare, Kommunal)
Utses att justera	Albin Schyllert (M)
Justeringen	2020-12-21
Protokollet omfattar	§169

Underskrifter

Sekreterare	
	Jesper Salö	
Ordförande
	Roko Kursar (L)	
Justerande
	Albin Schyllert (M)	

§ 169 Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2020

FSN-2020-3123

Sammanfattning

Malmö stad genomför årligen en kommungemensam medarbetarenkät. Medarbetarenkäten genomförs i oktober varje år och fokuserar på medarbetarengagemang utifrån SKL:s koncept Hållbart medarbetarengagemang (HME). Medarbetarengagemang är en av de viktigaste förutsättningarna för en organisations förmåga att nå goda resultat, särskilt i personaltäta organisationer som en kommun. HME mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa för organisationen och chefernas förmåga att ta tillvara på medarbetarnas engagemang. I aktuellt ärende redovisas funktionsstödsförvaltningens övergripande resultat i medarbetarenkäten 2020.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen.

Särskilda yttranden

Anfal Saad Mahdi (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 12)

Beslutsgång

Ärendet avgörs genom att samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare en och en muntligen redogör för sitt ställningstagande i ärendet, detta för att säkerställa god demokratisk ordning vid digital medverkan.

Ordförande finner att en enig nämnd godkänner informationen.

Ajournering

Efter ärendet avbryts (ajourneras) sammanträdet i 10 minuter.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 201214 - Information kring medarbetarenkäten 2020
- Medarbetarenkät på funktionsstödsförvaltningen 2020
- Presentation FSN 201214 - Medarbetarenkäten 2020



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 2020-12-14

Ärende: FSN-2020-3123

Ärende: 13 Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2020

Medarbetarenkäten mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa för organisationen och chefernas förmåga att ta tillvara på medarbetarnas engagemang. I ärendet redovisades resultatet inom funktionsstödsförvaltningen avseende år 2020. De resultat som framgår i rapporten påvisar en hel del problem som vi behöver arbeta vidare med inom vår förvaltning. Det förekommer problem med ålderism, där medarbetare känner sig diskriminerade på grund av ålder men även pga. etnicitet, sexuell läggning bland annat. Det som särskilt sticker ut är förutom förekomsten av diskriminering och trakasserier är att i vissa fall upplever medarbetarna att det är deras chef som utsätter dem för diskriminering.

Andra problem som framkommer är att medarbetarna inte upplever sig motiverade till att gå till jobbet. Resultatet av medarbetarenkäten påvisar även att en del medarbetare upplever att de har någon möjlighet att kombinera föräldraskap och arbete på sin arbetsplats. Det är viktigt för oss att medarbetarna skall kunna ha en god arbetsmiljö där man inte utsätts för diskriminering och känner sig omotiverad till att gå till jobbet. Likaså är det viktigt för oss att man ska kunna kombinera föräldraskap och arbete.

Förutom nämnda delar så framkommer det även annan information som påvisar en del brister inom funktionsstödsförvaltningen. Vänsterpartiet Malmö efterfrågade en plan för hur vi ska arbeta fram konkreta förslag för att kunna arbeta vidare med dessa problem som förekommer inom vår förvaltning. Vi ser också ett behov av att ha en dialogen med de fackliga representanterna i det fortsatta arbetet utifrån medarbetarenkäten

Malmö 2020-12-15

Anfal Mahdi

**Med instämmande av
Carin Gustafsson**