



Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-11-12 **Ärende: FSN-2020-2587**

Funktionsstödsnämndens medarbetare ska må bra. De ska känna starkt stöd och få de förutsättningar som krävs för att utföra ett kvalitativt arbete med malmöborna i våra verksamheter. De ska också vara trygga med att deras arbetsledning har kompetens och resurser för att skydda dem mot risker i arbetsmiljön.

Syftet med detta nämndsinitiativ är dels en ökad rättssäkerhet för personalen utifrån de arbetsmiljöproblem som uppmärksammas i våra kontakter med medarbetare som arbetar nära brukarna eller med myndighetsutövning. Dels avser det också smittrisker för dem i våra verksamheter som inte omfattas av Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg i ljuset av Covid-19.

Utifrån detta upplever vi att förvaltningen missförstått initiativets syfte. Utbildning ska omfatta både chefer och medarbetare oavsett vad som görs idag. För att på ett naturligt sätt sammanföra dem på samma nivå och successivt öka tilliten inom förvaltningen. Arbetsgivaren bär ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet men medarbetarna bär också ett ansvar i att vara delaktiga och arbeta i enlighet med de rutiner som utgör verktyg i praktiken. Medarbetare ska också vara behjälpliga vid riskundersökningar och besitta kompetens eller mod till att vara verksamma i det systematiska arbetet genom tillbudsanmälan m.m. Eftersom medarbetare i förvaltningen upplever oro för repressalier och då vi haft ärenden uppe där medarbetare ej vågat larma missförhållande via sin chef så ser vi ett behov av att stärka medarbetarnas position i förvaltningen och således också visa vårt stöd för en trygg arbetsmiljö.

Vad gäller basal hygien och Socialstyrelsens föreskrifter om detsamma så påvisar resultat från vårdhygieniska studier i samband med covid-19 samt rekommendationer från t.ex. Prevent att även den personliga assistansen borde omfattas utifrån arbetets nuvarande innebörd och kompetenskrav.

Vi har arbetsmiljöansvar för medarbetare som idag sköter intimhygien, vårdinsatser och utsätts för kropps- eller ansiktsnära kontakt utan att kraven på basal hygien gäller. Självklart ska vi alltid, utifrån riskundersökning av smittrisker, sätta in de åtgärder som krävs för att t.ex. motverka smittspridning av coronavirus men när kraven inte finns i samma utsträckning har vi också svårt att se att kompetensen är lika stark och att arbetskläder finns att tillgå vid behov utifrån samma förutsättningar som inom annan vård och omsorg. Arbetskläder och rutiner ska därtill vara förenliga med intentionerna i LSS vilket kräver t.ex. specifika kläder eller utrustning som inte har institutionell prägel m.m. För att detta ska kunna implementeras i enlighet med LSS hade det varit fördelaktigt att lyfta det centralt i förvaltningen snarare än enbart vid varje enskild riskbedömning per brukare eller enhet. Ett ansvarstagande runt basal hygien för alla medarbetare vars arbetsbeskrivning kräver arbetsuppgifter i brukarnära situationer skulle vara gynnsamt för både personal och brukare ur ett smittskyddsperspektiv. Moderaterna är övertygade om att man kan förena arbetsmiljö med LSS på ett mer fördelaktigt sätt och framförallt under en pandemi. Riskerna vi ser nu är att flertalet pandemier kan komma att lamslå våra verksamheter och då är det av relevans för malmöborna att vi arbetar proaktivt för att förebygga och minimera smittrisker då vi har samhällsviktig verksamhet och tillgodoser rättigheter för en i många fall, om inte smittkänslig så kontaktutsatt, målgrupp.

Vad gäller återkopplingen till nämnden så lägger vi oss inte i vilken riskmatris man väljer att använda inom respektive enhet så länge man undersöker och bedömer risker. Vill man bedöma allvarliga, höga, stora eller katastrofala risker så är det upp till ansvarig arbetsgivare då Arbetsmiljöverkets krav främst handlar om att man ska ha samma mått för en enhetlig bedömning. Vad som däremot är relevant är att nämnden får en inblick i vilka risker som bedöms utgöra störst fara i våra medarbetares arbetsmiljö och i förlängningen att vi får se att detta faktiskt görs. Genom att få insyn i det systematiska arbetsmiljöarbetet via rapportering av allvarliga risker precis som med tillbud och arbetsskador kan vi som beslutande organ och högst ansvariga prioritera vår verksamhet mer fördelaktigt för våra medarbetare och brukare.

Josefin Anselmsson (M)