



Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det är arbetsgivarens, och därmed nämndens ansvar, att arbetsmiljön i våra verksamheter är tillfredsställande. Genom förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete blir arbetsmiljön välkänd och risker upptäcks innan de blir till arbetsmiljöproblem, ohälsa och olycksfall. Välmående personal gynnar alla, samhället, skattebetalarna och framförallt de malmöbor som har rättigheter inom vår förvaltning.

Sedan nämnden tillträdde har vi fått kontinuerlig information om hög sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud, bristen på dem och brister i riskarbetet. Nämnden har fått information om åtgärder men resultaten ser i praktiken ut att ligga på samma nivå och det systematiska arbetsmiljöarbetet syns först för oss när Arbetsmiljöverket begär det. Konsekvenserna drabbar medborgare i våra verksamheter i form av lägre kontinuitet, stress i bemötande och brister i arbetet med skyddsåtgärder vilket i sin tur mynnat ut i tvångs- och begränsningsåtgärder, avvikelser, missförhållanden och sjukfrånvaro.

Coronapandemin har därtill förtydligat att det systematiska arbetet med löpande undersökning och åtgärder runt smittrisker och basal hygien alltid måste fungera.

För Moderaterna och Centerpartiet är det av högsta relevans att Funktionsstödsnämnden nu lyfter upp personalens arbetsmiljö i prioriteringslistan. Vår målsättning om hög kvalitet och goda levnadsvillkor kräver att våra chefer har kompetens och förtroende för sin personal och att vår personal tillåts vara trygga i sin yrkesroll genom rätt verktyg för systematiskt arbete och välmående till att arbeta utifrån uppsatta rutiner. Det handlar bland annat om att våra handläggare ska få tillit och tid till att ta rättssäkra beslut och uppföljningar inom rimlig tid. Om att vårdbiträden, undersköterskor, assistenter och omsorgspedagoger med flera ska känna sig trygga och lugna till att professionellt och lyhört bemöta någon med behov som ibland utmanar dem. Det handlar också om att våra chefer och deras personal måste få samma kunskap om vad systematiskt arbetsmiljöarbete innebär, vad det är man förväntas göra och om hur man undersöker, rapporterar och åtgärdar brister och problem eftersom det faktiskt är allas gemensamma ansvar.

Vi föreslår därför Funktionsstödsnämnden att uppdra åt Förvaltningen att:

- Ta fram introduktionsprogram för respektive yrkesgrupp och sektion
- Ta fram eller öppna interna utbildningar inom basal hygien och smittrisker i arbetsmiljön i samverkan med legitimerad personal så att samtliga chefer kan boka in personal vid behov utifrån uppkomna risker

- Säkerställa att all personal som möter brukare i våra verksamheter har arbetskläder i det dagliga arbetet samt skyddskläder och personlig skyddsutrustning efter behov
Arbetskläder i våra verksamheter behöver inte se likadana ut utan syftet är att de ska följa de riktlinjer för tvätt och hantering som krävs för en säker arbetsmiljö
- Ta fram en övergripande utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete för sektionschefer och deras medarbetare så att samtliga får samma kunskap samtidigt
- Löpande återkoppla till nämnden avseende höga risker i arbetsmiljön på enhets- och sektionsnivå

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M) Lars- Eric Nelderup (C)

Med instämmande av

Halid Osman (C) Peter Eliasson (M) Margareta Håkansson (M) Ursula Larsson (M)