



Datum
2020-11-05
Vår referens
Jesper Salö
Sekreterare
jesper.salo@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Nämndsinitiativ från Miljöpartiet i funktionsstödsnämnden gällande Nolltolerans för diskriminering av personal FSN-2020-2767

Sammanfattning

Miljöpartiet (MP) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i funktionsstödsnämnden genom ett så kallat nämndsinitiativ. Nämndsinitiativet gäller ”Nolltolerans för diskrimineringen av personal” i vilket förslagsställaren föreslår att nämnden ska ge förvaltningen ett antal uppdrag för att för hur kränkningar och hot och våld i tjänsten hanteras när de riktas från brukare till personal.

Nämndsinitiativet skickas direkt till funktionsstödsnämnden med de förslag till beslut som förslagsställarna framför i initiativet. Funktionsstödsförvaltningen har dock i tjänsteskrivelsen lämnat kortare kommentarer kring förslaget samt ett förslag på ärendehantering.

Miljöpartiets (MP) förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att förvaltningen tar fram ett regelverk och nolltoleranspolicy avseende kränkningar (som inte sker pga. sjukdomsbild eller likande), samt informerar all personal, brukare och anhöriga om dess innehåll.
2. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att inrätta samordnare som stöttar chef och medarbetare i dessa frågor.
3. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att se över rutiner för anmälan samt säkerställa att utsatt personal får stöd under processen och återkoppling därefter.
4. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att samtliga arbetsgrupper ska gå igenom verktyget Agera och få utbildning i hur det används.
5. Funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att förvaltningen ska inrätta rutin där nämnden vid varje sammanträde får en sammanställning av inkomna anmälningar.

Beslutsunderlag

- Nämndsinitiativ från Miljöpartiet i funktionsstödsförvaltningen - Nolltolerans för diskriminering av personal
- G-Tjänsteskrivelse FSN 201123 - Nämndsinitiativ gällande Nolltolerans för diskriminering

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-11-12
Funktionsstödsnämnden 2020-11-23

Ärendet

Funktionsstödsförvaltningen lämnar följande kommentarer kring nämndsinitiativet:

Inkomna nämndsinitiativ ska hanteras av nämnden så snart som möjligt, detta så att ansvariga politiker snabbt ska kunna lyfta frågor de finner extra angelägna.

Förvaltningen har till novembersammanträdet hunnit granska förslaget om *Nolltolerans för diskriminering av personal* och kan konstatera att flera saker som lyfts i förslaget redan görs. Förvaltningen arbetar redan för att motverka alla former av diskriminering (ur Malmö stads personalpolicy) något som exempelvis görs genom att stötta chefer och medarbetare i diskrimineringsfrågor (förslag 2), ta fram ruiner för anmälan om diskriminering, inklusive återkoppling (förslag 3) samt ge utbildningar i verktyget Agera (förslag 4).

Förvaltningen skulle dock behöva något längre tid för att mer ingående utreda vissa andra aspekter av initiativet. Vilka kränkningar ska exempelvis bedömas vara/inte vara en del av en sjukdomsbild eller liknande (förslag 1), bör en särskild samordnare för detta inrättas (förslag 2) och hur skulle återrapportering kunna ske till nämnden och är det optimalt att återrapportera detta till nämnden vid varje sammanträde (förslag 5).

Förvaltningen förordar därför att funktionsstödsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämndsinitiativet i sin helhet under våren 2021.

Genom att ge förvaltningen detta uppdrag kan förslagen i nämndsinitiativet även ingå i den övergripande översynen av förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete som kommer att åter-rapporteras till nämnden i maj 2021.

Ansvariga

Charlotte Widén Odder Avdelningschef