



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-10-26 kl. 09:00-13:00	
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1	
Beslutande ledamöter	Bengt Persson (S) (Vice ordförande) (Mötesordförande §§125-137) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) Elin Kramer (S) Munir Niazi (S) Erik Hammarström (MP) Carin Gustafsson (V) Albin Schyllert (M) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Lisbeth Persson Ekström (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Karin Elisabeth Granér (L) (medverkar digitalt)	
Ej tjänstgörande ersättare	Maher Dabbour (S) Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) Pethra Ängquist (S) Annika Råbrant (S) Pontus Källström (MP) Anfal Saad Mahdi (V) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) Jeanette Persson (SD)	
Övriga närvarande	Charlotte Widén Odder (tillförordnad förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Helén Jönsson (personalföreträdare Kommunal) Urban Funck (HR-chef) Malin Hansson (HR-konsult) Gertrud Hedén (HR-konsult) Susanne Nordin (HR-konsult)	
Utses att justera	Albin Schyllert (M)	
Justeringen	2020-11-02	
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Jesper Salö
	Ordförande	..... Roko Kursar (L) §124
		..... Bengt Persson (S) §125-137
	Justerande	..... Albin Schyllert (M)

Protokollet omfatter §133

## § 133 Uppföljning av Handlingsplan för genomförandet av heltid som norm 2019–2021

### FSN-2019-1021

#### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har antagit en handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid. Under 2018 gjordes förberedelser på funktionsstödsförvaltningen utifrån de respektive verksamheternas uppdrag och nämnden fastställde i mars 2018 en handlingsplan gällande heltid som norm (FSN-2018-103). Insatserna under 2018 var huvudsakligen förberedande. Av detta skäl fastställde nämnden i september 2019 en handlingsplan för genomförandet av heltid som norm 2019-2021 (FSN-2019-1021).

Handlingsplanens mål följs upp kontinuerligt upp inom ramen för förvaltningens ordinarie struktur men återrapporteras nu även som ett separat informationsärende.

#### Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen.

#### Särskilda yttranden

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 15)

#### Beslutsgång

Ärendet avgörs genom att samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare muntligen redogör för sitt ställningstagande i ärendet. Digitalt medverkande ledamöter och tjänstgörande ersättare redogör var för sig för sitt ställningstagande för att säkerställa god demokratisk ordning.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 201026 - Uppföljning av Handlingsplan för genomförandet av heltid som norm 2019-2021
- Handlingsplan för genomförande av uppdraget heltid som norm 2019-2021
- Beslut FSN 190923 (§122) Förslag till handlingsplan för genomförandet av heltid som norm 2019–2021
- Funktionsstödsnämndens handlingsplan gällande heltid som norm (Delmål 2018)
- Malmö stads lokala handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid



Vänsterpartiet

## Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden

**Ärende:** FSN- 2019-1021

**Ärende:** Uppföljning av Handlingsplan för genomförandet av heltid som norm 2019-2021

Kommunstyrelsen har antagit en handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid. Under 2018 gjordes förberedelser på funktionsstödsförvaltningen utifrån de respektive verksamheternas uppdrag och nämnden fastställde i mars 2018 en handlingsplan gällande heltid som norm (FSN-2018-103). Handlingsplanens mål följs upp kontinuerligt upp inom ramen för förvaltningens ordinarie struktur och återrapporterades under dagens nämndsammanträde.

Nämnden har som mål att 90% av medarbetarna innehar en heltidsanställning och 80% arbetar heltid i maj 2021. Det innebär att det endast är några månader kvar tills målet om 90% sysselsättningsgrad skall vara uppnått. I nuläget har 80% av medarbetarna en heltidsanställning.

Förvaltningen redovisar även att det förekommer oroväckande skillnader mellan olika yrkeskategorier och deras sysselsättningsgrad. Uppföljningen av handlingsplanen påvisade att personliga assistenter (HÖK) och vårdbiträde är grupper som förvaltningen särskilt behöver beakta i det fortsatta arbetet med heltid som norm. Vänsterpartiet Malmö ser risker med att tidsramen för handlingsplanen snart har gått utan att man har uppnått målen med att 90 procent av medarbetarna inom funktionsstödsförvaltningen har en heltidsanställning.

Uppföljningsplanen påvisade även att förståelsen för heltidsresan behöver fördjupas i verksamheten och man ser att det finns ett behov av kommunikation kring arbetet med att uppnå heltid som norm tillsammans med fackliga representanter.



## Vänsterpartiet

Det är problematiskt att detta inte har uppmärksammats i ett tidigt skede och att informationen inte har nått medarbetare på chefsnivå inom förvaltningen.

Vänsterpartiets främst oro som önskar framföras med detta särskilda yttrande är helt enkelt att arbetet med att implementera heltid som norm går för långsamt, vissa yrkeskategorier släpar alltjämt efter och orsakerna till detta kan naturligtvis vara en effekt av att funktionsstödsförvaltningens verksamheter är underfinansierade. Vänsterpartiet förordar fortsatt en satsning på arbetstidsförkortning med bibehållen lön samt att funktionsstödsnämnden skall finansieras fullt ut utan besparingskrav genom så kallade ”effektiviseringar”.

**Malmö 2020-10-26**

**Carin Gustafsson**

**Med instämmande av Anfal Mahdi**