



Datum

2020-06-04

Vår referens

Ellenor Modig

HR-specialist

Ellenor.Modig@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånsykel STK-2020-790

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i budget 2019 att ge kommunstyrelsen, i samarbete med servicenämnden och med stöd av miljönämnden, i uppdrag att arbeta fram en ny resepolicy. Kommunstyrelsen beslutade i maj 2019 (STK-2019-104) att en kartläggning och utredning ska genomföras med syfte att, utifrån resultat av efterlevnad, revidera resepolicyn och riktlinjer samt utreda möjlighet till klimatväxlingsmodell.

Som en första del i uppdraget med att revidera resepolicyn togs rapporten ”Uppföljning av nuvarande resepolicy med förslag till fortsatt arbete samt möjlighet till klimatväxlingsmodell” fram. Kommunstyrelsen beslutade att godkänna rapporten i november 2019 (STK-2019-1249). Rapporten presenterade en uppföljning av resepolicyn, förslag på fortsatt arbete som framgångsfaktorer för hållbara resor och möten samt förutsättningar för en klimatväxlingsmodell i Malmö stad. Kommunstyrelsen beslutade att godkänna rapporten i november 2019 (STK-2019-1249).

Stadskontoret har, tillsammans med serviceförvaltningen och miljöförvaltningen, tagit fram ett förslag till en ny mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer och ett förslag till en modell för Malmö stad att genomföra klimatväxling samt ett förslag till en miljö- och hälsofrämjande åtgärd i form av möjlighet till förmånsykel för Malmö stads medarbetare.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

- 1- Kommunstyrelsens arbetsutskott skickar, utan eget ställningstagande, förslag till ny mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer på remiss till samtliga nämnder, bolag och berörda fackförbund med svar till stadskontoret senast den 2 oktober 2020.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott skickar, utan eget ställningstagande, förslag till modell för Malmö stad att genomföra klimatväxling samt förslag till miljö- och hälsofrämjande åtgärd i form av möjlighet till förmånsykel för Malmö stads medarbetare på remiss till samtliga nämnder och berörda fackförbund med svar till stadskontoret senast den 2 oktober 2020

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200615 Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, klimatväxlingsmodell och förmånsykel

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-06-15

Beslut skickas till

Samtliga nämnder och bolag

Kommunal

Saco

LR Saco

Läraryrket

Vision

Vårdförbundet

Ledarna

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i budget 2019 att ge kommunstyrelsen, i samarbete med servicenämnden och med stöd av miljönämnden, i uppdrag att arbeta fram en ny resepolicy. I uppdragsdirektivet som kommunstyrelsen beslutade om i maj 2019 (STK-2019-104) framgår att ”En kartläggning och utredning ska genomföras med syfte att, utifrån resultat av efterlevnad, revidera resepolicy och riktlinjer samt utreda möjlighet till klimatväxlingsmodell.”

Som en första del i uppdraget med att revidera resepolicy togs rapporten ”Uppföljning av nuvarande resepolicy med förslag till fortsatt arbete samt möjlighet till klimatväxlingsmodell” fram. Kommunstyrelsen beslutade att godkänna rapporten i november 2019 (STK-2019-1249). Rapporten presenterade en uppföljning av resepolicy, förslag på fortsatt arbete som framgångsfaktorer för hållbara resor och möten samt förutsättningar för en klimatväxlingsmodell i Malmö stad. Kommunstyrelsen beslutade att godkänna rapporten i november 2019 (STK-2019-1249).

Förslag till en ny mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, ett förslag till modell för Malmö stad att genomföra klimatväxling samt ett förslag till en miljö- och hälsofrämjande åtgärd i form av möjlighet till förmåncykel för Malmö stads medarbetare återfinns i detta ärende.

Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer

Genom att förändra våra res- och mötesvanor kan vi – förutom att minska klimatpåverkan – bidra till en minskning av stadens kostnader för resor. En tydligare prioritering och ansvarsfördelning gällande Malmö stads tjänsteresor behövs. Det har saknats incitament till att välja tåg före flyg, eller cykel före bil. Med utgångspunkt från tidigare års resvanor innehåller förslaget till Mötes- och resepolicy, med tillhörande riktlinjer, samt förslaget till klimatväxlingsmodell ett tydliggörande av hur Malmö stad ser på användning av privat bil i tjänst och användning av flyg vid tjänsteresor. Om resan ersätts med ett digitalt möte uppstår ingen reskostnad alls. I de flesta fall är resor med tåg billigare än med flyg och att välja gång, cykel eller kollektivtrafik istället för bil eller taxi innebär också lägre eller inga kostnader. En resepolicy med tydliga riktlinjer kring flyg kan bidra både till miljövinster och ekonomiska besparingar. En reduktion av användandet av privat bil skulle innebära förbättringar för miljön, ökad säkerhet och bättre hälsa för medarbetare samt en minskning av kostnaderna.

För att få till stånd den beteendeförändring som behövs för att Malmö ska bli en klimatneutral

stad innehåller mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer ett förtydligande av hur medarbetare i Malmö stad ska prioritera färd sätt i samband med möten och resor i tjänsten.

Förslaget till ny mötes- och resepolicy ska alla nämnder och bolag ta ställning till.

Förslag till klimatväxlingsmodell

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar och av Malmö stads budget för 2020 framgår att samtliga förvaltningar och nämnder ska vara en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser. Ett sätt att bidra till detta är att klimatväxla. Förslaget till klimatväxlingsmodell innebär att åtgärder genomförs inom Malmö stads egen organisation och visar att Malmö stad tar ställning och agerar för klimatomställningen. Syftet med klimatväxling är dels att minska Malmö stads växthusgasutsläpp från persontransporter för att bidra till måluppfyllnad, dels att visa att Malmö som stad är föregångare och tar ansvar för de klimatpåverkande utsläpp som tjänstepersoner inom Malmö stad genererar. Det sker genom att minska antalet flygresor framförallt till Stockholm, minska antalet körda kilometer med privat bil i tjänsten samt skapa incitament för att välja mer klimatsmarta rese- och mötesalternativ som exempelvis tåg och digitala möten.

Förslaget innebär att varje resa med flyg eller med privat bil i tjänst skapar ett påslag med 50 %. Dessa påslag används i första hand till subventionering av kollektivtrafikresande i tjänst för alla anställda i Malmö stad. I andra hand enligt en åtgärdslista med beteendefrämjande och miljöfrämjande insatser som beslutas årligen.

Förslaget till klimatväxlingsmodell ska alla nämnder ta ställning till.

Förslag avseende förmåncykel

Under arbetet med att ta fram ett förslag till ny mötes- och resepolicy för Malmö stad har ett uppdrag gällande *miljö- och hälsofrämjande förmåner* för anställda aktualiserats. Bakgrunden till utredningen är ett antagande om att ökad tillgång till cykel skulle kunna öka medarbetares hälsa och minska påverkan på miljön genom att delvis ersätta bilkörande. Det skulle också kunna innebära att en del av tjänsteresorna som idag görs med bil i olika former skulle kunna minska till förmån för mer klimatsmarta färdmedel. Även en minskning av arbetsgivarens kostnader för resor med Skånetrafiken skulle kunna bli aktuell. Utredningen visar att förmån i form av cykel eller elcykel går att få kostnadsneutral för arbetsgivaren genom bruttolöneavdrag samtidigt som nettovinst uppstår för den anställda. Det finns idag externa företag som erbjuder lösningar för tillhandahållande av förmåncyklar. Det finns även ett tänkbart internt alternativ att tillhandahålla en motsvarande lösning, via serviceförvaltningen. Dessa alternativ behöver utredas och vägas mot varandra med tanke på såväl ekonomiska aspekter, personaladministrativ hantering, serviceåtagande, och vilka cyklar som erbjuds

Förslaget avseende möjlighet att införa förmåncykel ska alla nämnder ta ställning till.

Ansvariga

Carina Tempel HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör