



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-06-15 kl. 09:00-13:30
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Beslutande ledamöter	Bengt Persson (S) (Vice ordförande) (mötesordförande §§81-92) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) Munir Niazi (S) Erik Hammarström (MP) Carin Gustafsson (V) Albin Schyllert (M) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Lisbeth Persson Ekström (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) (medverkar digitalt) ersätter Vakans S (S) Maher Dabbour (S) ersätter Elin Kramer (S) Karl Mårtensson (S) (medverkar digitalt) ersätter Roko Kursar (L) (Ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Pethra Ängquist (S) Pontus Källström (MP) Anfal Saad Mahdi (V) Ursula Anita Larsson (M) (medverkar digitalt) Peter Eliasson (M) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) Jeanette Persson (SD)
Övriga närvarande	Annelie Larsson (förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Maria Mohlin (förvaltningsjurist) Alexandra Emanuelsson (utredare strategiska avdelningen)
Utses att justera	Albin Schyllert (M)
Justeringen	2020-06-22
Protokollet omfattar	§88

Underskrifter

Sekreterare Jesper Salö	
Ordförande Roko Kursar (L) §§78-80 Bengt Persson (S) §§81-92
Justerande Albin Schyllert (M)

§ 88 Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

FSN-2019-2694

Sammanfattning

Enligt funktionsstödsförvaltningens struktur för åiterrapportering av arbetet med risker, egenkontroller och åtgärder i ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete ska funktionsstödsnämnden årligen informeras om resultat av kvalitetsarbetet vid två tillfällen under året. Denna rapport innehåller en uppföljning av höga risker inklusive egenkontroller och åtgärder som stämts av eller följts upp under perioden januari till april 2020, i samband med ekonomisk prognos.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen.

Beslutsgång

Josefin Anselmsson (M), Albin Schyllert (M) och Gharib Aly (M) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 11)

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 12)

Beslutsgång

Ärendet avgörs genom att samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare muntligen redogör för sitt ställningstagande i ärendet. Digitalt medverkande ledamöter och tjänstgörande ersättare redogör var för sig för sitt ställningstagande för att säkerställa god demokratisk ordning. Ordförande finner att en enig nämnd beslutar i enlighet med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 200615 - Uppföljning ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (ekonomisk prognos 2020)
- Uppföljning ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbetet (ekonomisk prognos 2020)
- Beslut FSN 200220 (§22) Plan för ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete med särskilt yttrande (M+C)
- Presentation FSN 200615 - Uppföljning egenkontroller och åtgärder



Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 20200615 **Ärende: FSN-2019-2694**

Moderaterna noterar i uppföljningen av ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete att man skjutit upp kontrollen, av några för den enskilde individen, särskilt angelägna risker. Vår mening är att systematiskt kvalitetsarbete ska kunna fortgå i enlighet med processer även i situationer av kris. Snarare ska man utöka riskundersökningar och åtgärder för att säkra kvaliteten av utförandet i denna typ av situationer.

Moderaterna vill även lyfta att risken för smittspridning även bör kontrolleras inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Mot bakgrund av covid-19 blir det ytterst påtagligt att Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om smittrisker (AFS 2018:4) ska efterlevas och att verksamheter som har personal som arbetar med HSL och/eller individnära insatser ska undersöka, bedöma, åtgärda och utvärdera smittrisker löpande. I samband med Coronapandemin har Arbetsmiljöverket och Prevent tagit fram särskilda checklistor och löpande riktlinjer och rutiner kommer från Folkhälsomyndigheten och Region Skåne för att underlätta för arbetsgivaren och minska smittspridning. Socialstyrelsen har även möjliggjort webbaserad kompetensutveckling för all personal inom hygien och skyddsutrustning och en förvaltning med egen HSL organisation bör kunna komplettera med anpassad utbildning för personalen i syfte att säkra arbetsmiljö och minskad smittspridning bland malmöbor med insatser i förvaltningen.

När man som stad inte lämnar möjligheter åt den enskilde individen, malmöbon med rättigheter enligt LSS eller personalen, att välja utförare eller arbetsgivare bör man åtminstone se till att upprätthålla ett visst kvalitetsgolv och en säker arbetsmiljö.

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M)

Med instämmande av

Peter Eliasson (M)



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 200615

Ärende: FSN-2019-2694

Ärende: 10. Plan för ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

I enlighet med funktionsstödförvaltningens struktur för återrapportering av arbetet med risker, egenkontroller och åtgärder redovisas resultatet av funktionsstödförvaltnings kvalitetsarbete två gånger om året. I rapporten framgår det vilka områden som har värderats till att generera höga risker. Sammanfattningsvis framgår det att de risker som förekommer inom förvaltningen är smittspridningsrisker, handläggningstider, delegeringar enligt HSL, ohälsa i stödhuden, ensamarbete inom personlig assistans och ledsagning, avlösning, social dokumentation, vräkning, barns delaktighet i enlighet med barnkonventionen, journalföring enligt HSL, skyddsåtgärder, kompetens samt verkställighet av beslut. Avsikten med att ha en plan för ett systematiskt kvalitetsarbete innebär att man följer upp kvalitén inom förvaltningen för att åtgärda de brister som framkommer under återrapporteringen.

Somliga risker är svåra att hantera och beror på olika faktorer medan andra är självklara. För att öka patientsäkerheten och erbjuda en god kvalitativ service till Malmöborna krävs det att man följer upp och åtgärdar de brister som framkommer. Att uppmärksamma dessa brister är bra men det kräver att vi åtgärdar dem. Vi ser att många av de nämnda riskerna beror på obalans mellan krav och resurser. Lösningen är då att öka antalet anställda eller erbjuda deltidsanställda heltid inom de områden där det går. Därför bör vi vidta åtgärder inom de områden som vi faktiskt kan påverka. Att vidta åtgärder och tillsätta fler personal för att möta upp det behov som finns inom förvaltningen kommer inte bara minska på de flesta av riskerna utan det kommer även påverka arbetsmiljön i andra delar av organisationen.

Malmö 2020-06-15

Carin Gustafsson

**Med instämmande av
Anfal Mahdi**