

Sjukfrånvarorapport tertial 1 2020

Funktionsstödsförvaltningen



pprättad
Datum: 2019-06-05
Version: 1.0
Ansvarig: HR-avdelning
Förvaltning: Funktionsstödsförvaltningen



Malmö stad

Innehållsförteckning

Sjukfrånvarorapport tertial 1 2020	1
Sjukfrånvarorapport tertial 1 2020	3

Sjukfrånvarorapport tertial 1 2020

Sjukfrånvaron i förvaltningen har under årets första fyra månader ökat något jämfört med samma period året innan, från 8,09% till 8,63%. Den ligger högre än Malmö stads totala som är 7,66% (Kvinnor 8,26%, män 5,84%)

Korttidsfrånvaron (dag 1-14) har ökat, vilket också ses i staden som helhet. 2019 låg den på 2,79% i förvaltningen, motsvarande 3,48% år 2020. Förvaltningens långtidsfrånvaro är högre än stadens, 3,38%, jämfört med 2,38%.

Förvaltningens tre största avdelningar ligger högre både avseende kort och lång sjukfrånvaro (lång frånvaro inom parentes)

LSS-bostäder: 9,61% (4,19%)

Myndighet och socialpsykiatri: 8,71% (4,28%)

Stöd, hälsa och daglig verksamhet: 7,94% (1,93%)

I början av mars 2020 bekräftades inhemsk smittspridning av Corona och den 11 mars konstaterade WHO (Världshälsoorganisationen) att virusutbrottet var en pandemi. I Sverige vidtogs flera myndighetsåtgärder till följd av detta, bl a på Folkhälsomyndighetens inrådan att man ska stanna hemma vid minsta symtom. Det gjordes även förändringar i sjukförsäkringen. I normala fall behöver medarbetare lämna läkarintyg från dag 8 till arbetsgivaren men det kravet har regeringen tillfälligt tagit bort. Likaså förändrades regelverket gällande läkarintyg till Försäkringskassan när medarbetaren ansöker om sjukpenning, som nu inte behöver lämnas in förrän dag 22. Detta har haft inverkan på sjukfrånvaron i förvaltningen under årets första tertial.

Sjukfrånvaron varierar som tidigare mellan enheter och sektioner. Det är framför allt den långa sjukfrånvaron som skiljer sig, där vissa enheter och sektioner har fler sjukskrivna medarbetare än genomsnittet. Psykisk ohälsa är den främsta orsaken till sjukfrånvaro, av de medarbetare som varit sjukskrivna mer än två år har 30 medarbetare psykisk ohälsa, totalt fördelat över rehabkedjan är det 77 medarbetare.

När det gäller företagshälsovård har tjänsteutnyttjande ökat något jämfört med samma period under föregående år, dock minskade den avsevärt under mars och april månad. Majoriteten av insatserna har utförts på individnivå. Kontaktsak är psykosocial ohälsa (61%), förebyggande (22%) somatiskt (9%) rörelseapparaten (2%) och oklart (19%). Det har skett en förflyttning gällande fördelning av tjänster där förvaltningen tertial 1 2019 köpte 17 % förebyggande tjänster. Under 2020 ligger det på 55 %. Vad gäller efterhjälpande tjänster har detta minskat avsevärt, från 82 % till 45 %, en minskning med 37 procentenheter vilket är helt i linje med förvaltningens strategi för minskad sjukfrånvaro, där fokus ska flyttas från efterhjälpande till förebyggande och främjande insatser. Tidiga insatser är av största vikt för att undvika längre sjukfrånvaro.

Statistik Funktionsstödsförvaltningen tertial 1 2020

Tabell 1.

Sjukfrånvaro januari-april 2020 jämfört med 2019

	Totalt	Kvinnor	Män
2001-2004	8,63	9,05	7,50
1901-1904	8,09	8,76	6,18
Diff	0,54	0,29	1,32

Tabell 2.

Avdelningsspecifik sjukfrånvaro januari-april 2020

	Totalt	Kvinnor	Män
Avd LSS bostäder	9,61	9,98	8,61
Avd myndigh o socialpsyk	8,71	8,94	8,18
Avd stöd hälsa och DV	7,94	8,54	6,23
HR-avdelning	4,88	4,94	3,76
Ekonomiavdelning	4,13	6,47	1,43
FSF Strategisk avdelning	3,93	3,85	4,07
Kommunikationsavdelning	<10	<10	<10
Förvaltningsledning	<10	<10	<10

Tabell 3.

LSS-bostäder

Enhetsspecifik sjukfrånvaro januari-april 2020

Org	Tot	K	M
Avd LSS bostäder ledning	7,38	9,22	0,00
LSS bostäder enhet 1	10,44	11,47	6,74
LSS bostäder enhet 2	9,59	9,26	10,44
LSS bostäder enhet 3	8,23	9,51	4,46
LSS bostäder enhet 4	12,74	12,52	13,15
LSS bostäder enhet 5	8,93	9,82	6,44
LSS bostäder enhet 6	8,27	8,06	8,83

Tabell 4.

Myndighet och socialpsykiatri

Enhetsspecifik sjukfrånvaro januari-april 2020

Org	Tot	K	M
Myndig o socialpsykiatri ledn	<10	<10	<10
Myndighetsutövning	5,01	5,27	3,38
Socialpsykiatri enhet 1	12,23	15,06	9,10

Socialpsykiatri enhet 2	8,02	7,86	8,53
Socialpsykiatri enhet 3	9,28	9,61	8,32
Socialpsykiatri enhet 4	6,14	5,88	6,66

Tabell 5.

Stöd, hälsa och DV

Enhetspecifik sjukfrånvaro januari-april 2020

Org	Tot	K	M
Avd stöd och hälsa ledning	4,66	4,98	3,58
Stöd och hälsa enhet 1	10,55	10,95	9,59
Stöd och hälsa enhet 2	7,79	7,70	8,07
Stöd och hälsa enhet 3	5,00	6,14	2,35
Stöd och hälsa enhet 4	7,02	7,77	3,93
Stöd och hälsa enhet 5	6,42	6,49	5,67
Stöd och hälsa enhet 6	7,55	9,78	3,73
Stöd och hälsa enhet 7	<10	<10	<10
Stöd och hälsa enhet 8	5,91	6,17	4,13

Tabell 6.

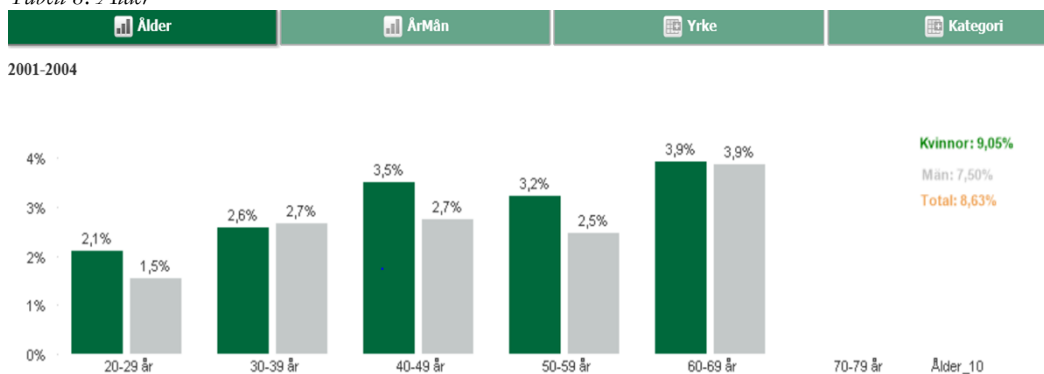
Org	Tot	1-14	15-21 Tot	91-Tot
FSF avd LSS bostäder	9,61	3,45	1,96	4,19
FSF avd myndigh o socialpsyk	8,71	3,23	1,20	4,28
FSF avd stöd hälsa och DV	7,94	3,99	2,02	1,93

Tabell 7.

Yrkesspecifik sjukfrånvaro januari-april 2020

Yrkeskategori	Totalt	Kvinnor	Män
Aktivitetsledare	9,08	8,8	8,3
Arbetssterapeut	6,16	6,43	1,75
Biståndshandläggare	5,41	5,77	3,38
Omsorgspedagog	7,27	8,26	4,98
Personlig assistent HÖK	6,85	7,7	3,88
Sektionschef	2,5	2,78	1,45
Sjuksköterska	9,09	9,09	0
Stödassistent dagverksamhet	10,58	10,67	10,37
Stödassistent LSS boende	10,93	11,3	9,98
Stödassistent natt LSS	6,15	6,29	5,86
Stödpedagog LSS	8,85	9,43	7,19
Undersköterska	9,28	9,52	7,44
Vårdbiträde	6,5	7,69	5

Tabell 8. Alder



Tabell 9 Diagnoskodning Försäkringskassan 20200522

Radetiketter	2-60 dagar	61-120 dagar	121-180 dagar	181-365 dagar	1-2 år	2- år	Totalsumma
Psykisk ohälsa	8	9	9	11	10	30	77
Rörelseorganen	3	3		2	2	8	18
Tumörer		2		2	4	1	9
Hjärt- och kärlsjukdomar				1	4	1	6
Andningsorganens sjukdomar	7				1	1	9
Graviditet, förlösning	4	1	2				7
Uppgift saknas	3	4		1	1		9
Övriga sjukdomar	5	6	3	2	3	3	22
Totalsumma	30	25	14	19	25	44	157

Tabell 10 Feelgood kontaktorsak



Tabell 11 Feelgood fördelning tjänster

Fördelning tjänster under 9-fältaren



2020	Efterhjälpande	kr	Förebyggande	kr	Främjande	kr	Totalt	kr
Organisation	1%	7 617	14%	123 468	0%	0	15%	131 085
Grupp	0%	1 072	2%	21 566	0%	0	3%	22 638
Individ	44%	385 704	39%	340 473	0%	2 948	83%	729 125
Total	45%	394 393	55%	485 506	0%	2 948	100%	882 848

2019	Efterhjälpande	kr	Förebyggande	kr	Främjande	kr	Totalt	kr
Organisation	2%	15 033	1%	7 947	1%	7 171	4%	30 151
Grupp	0%	627	0%	0	0%	0	0%	627
Individ	80%	647 607	16%	133 021	0%	0	96%	780 628
Total	82%	663 267	17%	140 968	1%	7 171	100%	811 406