



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-05-25 kl. 09:00-13:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) Munir Niazi (S) Erik Hammarström (MP) Carin Gustafsson (V) Albin Schyllert (M) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Lisbeth Persson Ekström (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) ersätter Vakans S (S) Maher Dabbour (S) ersätter Elin Kramer (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Pethra Ängquist (S) Peter Eliasson (M) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) Jeanette Persson (SD)
Övriga närvarande	Annelie Larsson (förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Christina Ekdahl (personalföreträdare SACO)
Utses att justera	Josefin Anselmsson (M)
Justeringen	2020-06-01
Protokollet omfattar	§66

### Underskrifter

Sekreterare	.....	
	Jesper Salö	
Ordförande	.....	.....
	Roko Kursar (L)	
Justerande	.....	.....
	Josefin Anselmsson (M)	

## § 66 Hälsostategi - handlingsplan för minskad sjukfrånvaro 2020 - 2022

**FSN-2020-191**

### **Sammanfattning**

Hälsofrämjande arbete är en viktig strategisk fråga och en förutsättning för en framgångsrik verksamhet och ett hållbart arbetsliv. Förvaltningen har arbetat fram en Hälsostategi - plan för minskad sjukfrånvaro 2020 – 2022. I hälsostategin anges insatser för en minskad sjukfrånvaro på organisations-, individ- och ledarnivå.

### **Beslut**

1. Funktionsstödsnämnden fastställer Hälsostategi – plan för minskad sjukfrånvaro 2020 – 2022.

### **Särskilda yttranden**

Josefin Anselmsson (M), Albin Schyllert (M), Gharib Aly (M) och Lars-Eric Nelderup (C) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 14)

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 15)

### **Beslutsgång**

Ärendet avgörs genom att samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare (både i rummet och de som medverkar digitalt) var för sig muntligen redogör för sitt ställningstagande i ärendet. Ordförande finner att en enig nämnd beslutar i enlighet med föreliggande förslag till beslut.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 200525 - Hälsostategi, handlingsplan för minskad sjukfrånvaro 2020-2022
- Hälsostategi - handlingsplan minskad sjukfrånvaro 2020-2022
- Beslut FSN-AU 200210 (§70) Hälsostategi - plan för minskad sjukfrånvaro 2020 - 2022
- Protokoll förvaltningsrådet (FVR) 2020-04-16 gällande bland annat Hälsostategi - plan för minskad sjukfrånvaro 2020-2022



## Särskilt yttrande

### **Funktionsstödsnämnden 20200525 Ärende: FSN-2020-191**

Moderaterna och Centerpartiet vill än en gång särskilt belysa vikten av arbetsmiljö och att denna speglar resultaten av vårt arbete. Arbetsmiljö föder arbetsmoral och hälsa för vår personal och i förlängningen då också kvaliteten i vår verksamhet. Kvaliteten i vår verksamhet påverkar i sin tur sedan förutsättningarna för arbetsmiljön. Som arbetsgivare får man tillbaka vad man ger vilket leder till effekter för vårt uppdrag. Arbetsmiljö är således en grundförutsättning för välmående medarbetare och malmöbor.

Då nämnden under året fått till sig att man inte gjort riskundersökningar eller tillräckliga riskbedömningar inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet är det rimligt att man ligger kvar på en oförändrad men relativt hög sjukfrånvaro. Tillsammans med en ökad personalomsättning och heltid som norm ökar även antalet timvikarier vilket minskar kontinuitet, kompetens och kvalitet för den enskilde. En sådan faktor anstränger i sin tur arbetsmiljön ytterligare och ställer därmed högre krav på åtgärdsarbetet.

Mot bakgrund av detta lämnas vi med vissa frågor och hoppas att handlingsplanen är tillräckligt proaktiv. Är riskundersökningen/analysen av sjukfrånvaron djup nog för att handlingsplanen ska vara effektiv? Mycket i handlingsplanen är självklarheter för en chef och i enlighet med deras uppdrag, så får åtgärderna konkreta effekter på personalnivå?

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M) Lars- Eric Nelderup (C)

*Med instämmande av*

Peter Eliasson (M)



Vänsterpartiet

## Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 200525

Ärende: FSN-2020-191

Ärende: 12. Hälsostrategi - handlingsplan för minskad sjukfrånvaro 2020-2022

Vänsterpartiet vill med detta särskilda yttrande ställa sig frågande till hur insatsen "förebygga våld och hot i verksamheterna" placerats på individnivå. Sedan funktionsstödsnämndens bildande i maj 2017 har andelen tillbud och arbetsskador som har sin grund i våld och hot konstant ökat - därav borde insatsen snarare ligga på organisationsnivå. Att som medarbetare ha redskap för att tex kunna hantera utmanande beteende lågaffektivt är väldigt viktigt, men en god och välplanerad grundbemanning kan vara desto viktigare.

**Malmö 2020-05-25**

**Carin Gustafsson**