



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-05-25 kl. 09:00-13:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Beslutande ledamöter	Roko Kursar (L) (Ordförande) Bengt Persson (S) (Vice ordförande) Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande) Munir Niazi (S) Erik Hammarström (MP) Carin Gustafsson (V) Albin Schyllert (M) Gharib Sayed Aly (M) (medverkar digitalt) Lars-Eric Nelderup (C) (medverkar digitalt) Lisbeth Persson Ekström (SD) (medverkar digitalt) Bo Stefan Claesson (SD) (medverkar digitalt) Ingrid Kristina Andersson (S) ersätter Vakans S (S) Maher Dabbour (S) ersätter Elin Kramer (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Pethra Ängquist (S) Peter Eliasson (M) Jane Sophie Charlotte Olin (SD) Jeanette Persson (SD)
Övriga närvarande	Annelie Larsson (förvaltningsdirektör) Jesper Salö (nämndsekreterare) Christina Ekdahl (personalföreträdare SACO)
Utses att justera	Josefin Anselmsson (M)
Justeringen	2020-06-01
Protokollet omfattar	§65

Underskrifter

Sekreterare	
	Jesper Salö	
Ordförande
	Roko Kursar (L)	
Justerande
	Josefin Anselmsson (M)	

§ 65 Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: En analys för år 2019

FSN-2020-270

Sammanfattning

Funktionsstödsförvaltningen har beslutat att årligen redovisa ett nämndsärende innefattande personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv. Beslutet ligger i linje med diskrimineringslagens fyra steg för arbetsgivarens ansvar inom jämställdhets- och antidiskrimineringsområdet. Rapporten belyser personalstatistik utifrån de fem områden som ingår i ramverket för aktiva åtgärder och redogör även för prioriterade och framtida utvecklingsområden.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner rapporten.

Särskilda yttranden

Josefin Anselmsson (M), Albin Schyllert (M), Gharib Aly (M) och Lars-Eric Nelderup (C) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 12)

Carin Gustafsson (V) kommer att lämna ett särskilt yttrande i ärendet. (Bilaga 13)

Beslutsgång

Ärendet avgörs genom att samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare (både i rummet och de som medverkar digitalt) var för sig muntligen redogör för sitt ställningstagande i ärendet. Ordförande finner att en enig nämnd beslutar i enlighet med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 200525 - Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv, en analys för 2019
- Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: En analys för år 2019



Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 20200525 **Ärende: FSN-2020-270**

Moderaterna och Centerpartiet ser vissa risker med resultatet i personalstatistiken för 2019. Vi ser dock att vi har en hög andel kvinnor som anställda men att flertalet män nu söker sig till våra yrken vilket främjar jämställdhet, mångfald och möjligheter till att möta individuella önskemål kopplade till integritet eller personkemi. Däremot ligger vi fortsatt på en hög sjukfrånvaro samtidigt som vi även ser en ökad personalomsättning och ett ökat antal timavlönade. Oavsett orsakerna till detta så innebär det i praktiken en minskad kompetens och kontinuitet i arbetet runt de malmöbor vars rättigheter vi ska tillgodose. Då frånvaro och personalomsättning är särskilt hög för personal närmast dessa malmöbor får det självklara effekter på hur vi sedan upprätthåller goda levnadsvillkor genom insatserna.

I sin helhet speglar våra resultat därför både medarbetarnas arbetssituation i vår förvaltning och brukarnas levnadsvillkor i vår stad. Hur vi tar till oss, analyserar och åtgärdar denna information leder också till de förutsättningar vi ger samtliga framöver varför detta också är särskilt viktigt som underlag till andra beslut.

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M) Lars-Eric Nelderup (C)

Med instämmande av

Peter Eliasson (M)



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 200525

Ärende: FSN-2020-270

Ärende: 11. Personalstatistik i relation till aktiva åtgärder ur ett jämställdhetsperspektiv: En analys för 2019.

Vänsterpartiet har tagit del av en rapport som är generellt sett är svårläst. Inte minst gör den bristfälliga statistiken det svårt att tolka resultaten, finns det signifikanta skillnader eller inte? I rapporten jämförs enbart procent och siffror på antal anställda.

I inledningen nämns könsidentitet/uttryck men sedan saknas denna grupp helt i statistiken - det är oroväckande då det i den grupp anställda som kryssar i den rutan ses en ökning av upplevelser av trakasserier.

Andelen tillsvidareanställningar med heltidsanställning ökar och andelen deltidsanställning minskar glädjande. Men den grupp anställda som har tidsbegränsade anställningar ses även i lägre grad ha heltidsanställningar; 43% kvinnor och 48% män jämfört med 73% kvinnor och 77% män för de med tillsvidareanställningar. Samtidigt som tillsvidareanställningarna ökar så ökar timanställningarna.

Således kan konstateras att de med de otryggaste anställningarna även har lägre tjänstgöringsgrad vilket knappast klingar gott mot målet att skapa trygga anställningar.

Malmö 2020-05-25

Carin Gustafsson