

**Förvaltningsråd/Skyddskommitté****Protokoll**

| | |
|---|--|
| Mötesdatum | 2020-04-16 |
| Plats | Digitalt via teams |
| Klockan | 13.15 – 16.00 |
| Närvarande för arbetsgivaren | Annelie Larsson, förvaltningsdirektör, ordförande Urban Funck, HR-chef Klara Kursis, HR-konsult, HR-avdelningen, sekreterare |
| Närvarande för fackliga organisationer | Annika Löfstedt, Kommunal, fram till 14:30 Helén Persson, Kommunal Kerstin Svidén, Kommunal Galia Bengtsson, Saco Christina Dahl, Saco Kristina Ekholm, Vision Moana Zillén, Vårdförbundet Eva Wiberg Qvillberg, Ledarna |
| Adjungerade | Gertrud Hedén, HR-konsult, HR-avdelningen, punkt 1-5 Malin Hansson, HR-konsult, HR-avdelningen, punkt 1-5 Maria Kärrman, enhetschef, Strategiska avdelningen, punkt 8 |
| Ej närvarande | Madeleine Lindholm, Kommunal Helén Jönsson, Kommunal Shqiponja Haradinaj, Saco |
| § 11 | Förvaltningsrådet öppnas. Samverkan inleds med dialog och information (se bilaga 1). |
| § 12 | Förslag till beslut: Hälsostrategi - plan för minskad sjukfrånvaro 2020-2022 Parterna är överens. |
| § 13 | Arbetsgivaren föreslår att de av FSN utsedda medicinskt ansvariga sjuksköterskorna kan tjänstgöra i HVOF samt att de av HVON utsedda medicinskt ansvariga sjuksköterskorna kan tjänstgöra inom FSF. Tidsbegränsningen gäller till sista september. Parterna är överens. |
| §14 | Ordföranden tackar för visat intresse och förklarar samverkan avslutad. |

Vid protokollet

Klara Kursis, sekreterare

Justerande

Annelie Larsson, ordförande

Kerstin Svidén, Kommunal

Galia Bengtsson, Saco

Kristina Ekholm, Vision

Moana Zillén, Vårdförbundet

Eva Wiberg Qvillberg, Ledarna

Information och dialog vid förvaltningsråd 200416

1. Genomgång av dagordning och underlag

Dagordningen fastställs.

2. Aktuella 6 6a§ och skyddsombudsstopp samt allvarliga tillbud och arbetsskador

Gertrud Hedén informerar om rapporterade allvarliga arbetsolyckor och allvarliga tillbud som ägt rum i mars. Vidare informerar Gertrud om vidtagna åtgärder. Dialog äger rum.

3. Förslag till reviderad riktlinje för friskvård

Gertrud Hedén informerar om förslag till reviderad riktlinje för friskvård.

Arbetsgivaren kommer att ta beslut om revideringen.

4. Hälsostrategi – plan minskad sjukfrånvaro 2020 – 2022

Malin Hansson informerar om förslag till hälsostrategi – plan för minskad sjukfrånvaro. Vidare information ägde rum på förvaltningsrådet i februari och mars samt på dialogmöte.

SACO ställer frågor kring återrapportering av hur arbetet går med chefer som har fler än 25 medarbetare. Återrapportering sker tertialsvis i sjukfrånvarorapporten.

Dialog förs och revideringar görs. **Parterna är överens.**

5. Rutin för regelbunden undersökning och riskbedömning av arbetsmiljön

Urban Funck informerar om rutin för regelbunden undersökning och riskbedömning av arbetsmiljön.

6. Underlag för dialog om devis och ledord

Klara Kursis går igenom bildspelet som förvaltningens devis och ledord

7. Information och dialog om Corona

Annelie Larsson informerar om aktuellt läge och rapporterar från beredskapsgruppen som träffas varje dag. Fem grupper har bildats rekrytering och bemanning, HSL, materialförsörjning, stöd och beredskap, information/kommunikation. Annelie informerar vidare att Malmö stad har uppdaterat riktlinje arbeta hemifrån och att funktionsstödsförvaltningen har tagit fram anvisningar för att arbeta hemifrån FSF.

Dialog

Plan för hur samverkansmöten och förvaltningsråd/skyddskommitté ska ske ut i fall att deltagarna insjuknar. Dialog förs. Fortsatt dialog på samverkansgrupp Corona.

Efter dialog görs en revidering av den övergripande riskbedömningen.

Kommunal lyfter att utifrån det akuta läget med Covid 19 så är det Kommunals bestämda uppfattning utifrån arbetsgivarens arbetsmiljöansvar att säkerställa att Socialstyrelsens Basala hygienrutiner omgående följs samt efterlever Arbetsmiljöverkets AFS om smittrisker. Kommunal förutsätter att arbetsgivaren följer Folkhälsomyndighetens riktlinjer. Det innebär att absolut ingen personal ska ta hem och tvätta sina kläder ej heller använda sina privata kläder i arbete. Det måste finnas säkerställda rutiner och all verksamhet måste fortlöpande riskbedömas. Arbetsgivaren behöver också se över och ta särskilt i beaktande de i personalen som utgör riskgrupp i detta sammanhang. Skyddsutrustning måste finnas tillgänglig och vid misstanke eller konstaterad Covid 19 ska personlig skyddsutrustning användas. Kommunal är medvetna om att det har varit stora problem med upphandlingsprocessen kring detta men under rådande omständigheter är läget akut och måste åtgärdas nu. Kommunal kommer vidta åtgärder då Covid 19 är en samhällsfarlig sjukdom. Inom omsorgen är det viktigt att vara observant på om de som har omsorg uppvisar symtom och föra det vidare till arbetsledningen eller sjuksköterska. Viktigt också att speciell personal avsätts att arbeta med insjuknade och att minimera antalet personal kring varje individ. Vid ev avlastning till vård och omsorgspersonal bör detta ske utanför ”dörren” – dvs avlastning av alla arbetsuppgifter som inte behöver göras inom hemmets fyra väggar. Mycket av det som Kommunal lyfter finns i den övergripande riskbedömningen och riskbedömningar ska göras regelbundet i verksamheterna.

Arbetsgivaren är måna om att följa folkhälsomyndighetens riktlinjer, arbetsmiljöverkets föreskrifter och vårdhygien Skånes riktlinjer.

Kommunal lyfter frågan kring arbetskläder. Arbetsgivaren har ett pågående arbete med införandet av arbetskläder och återkomma mer i frågan vid nästa förvaltningsråd. De verksamheter som inte har köpt in arbetskläder kan göra avrop hos Kommentus samt att 20 verksamheter kommer från mitten av maj att börja med arbetskläder via cirkulationstvätt. Arbetskläder ska finnas i de verksamheter som tidigare har uppgett att de har behov av arbetskläder.

Arbetsgivaren föreslår att de av FSN utsedda medicinskt ansvariga sjuksköterskorna kan tjänstgöra i HVOF samt att de av HVON utsedda medicinskt ansvariga sjuksköterskorna kan tjänstgöra inom FSF. Tidsbegränsningen gäller till sista september. Förtydligande att detta möjliggör arbete över förvaltningsgränserna och att det fortsättningsvis är arbetsgivaren i respektive förvaltning som leder och fördelar arbetet. **Parterna är överens**

8. Kvalitetsberättelse och patientsäkerhetsberättelse

Maria Kärrman går igenom kvalitetsberättelse och säkerhetsberättelse 2019.

9. Fråga från Kommunal: Rutin gällande busskort

Tas upp vid nästa förvaltningsråd.

Ärenden för samverkan inför beslut

Föreliggande ärenden samverkas inför beslut. Information enligt ovan samt vid tidigare förvaltningsråd:

- Hälsostrategi - plan för minskad sjukfrånvaro 2020-2022
- Tillfällig förstärkning gällande medicinskt ansvariga i FSF och HVOF

Information från förvaltning och nämnd

Annelie Larsson ger aktuell information om ärenden till nämnden.