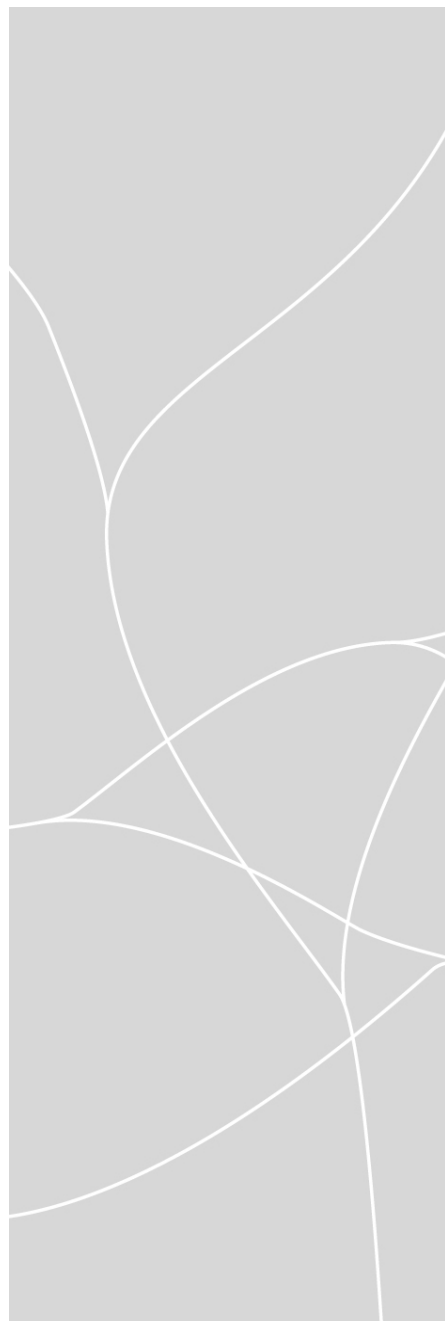


# Projektplan 1.0 Antons hus

## Funktionsstödsförvaltningen



Upprättad Datum: 2020-05-25  
Version: 1.0  
Ansvarig: Matilda Padoan  
Förvaltning: Funktionsstödsförvaltningen  
Enhet: Strategiska avdelningen

## Innehållsförteckning

<b>Projektplan 1.0 Antons hus</b> .....	<b>1</b>
<b>Bakgrund</b> .....	<b>3</b>
<b>Syfte</b> .....	<b>4</b>
<b>Projektmål</b> .....	<b>4</b>
Målgrupper .....	4
<b>Tidsplan</b> .....	<b>4</b>
Projekt i tre faser .....	4
<b>Utvärdering och lärande</b> .....	<b>5</b>
Utvärderingens upplägg .....	5
Indikatorer .....	5
Lärande .....	5
<b>Projektorganisation</b> .....	<b>6</b>
Projektägare .....	6
Styrgrupp .....	6
Projektledare .....	6
Arbetsgrupper .....	6
<b>Resurser och budget</b> .....	<b>6</b>
<b>Mötesrutiner</b> .....	<b>7</b>
<b>Intressentanalys</b> .....	<b>7</b>
<b>Kommunikationsplan</b> .....	<b>7</b>
<b>Kopplade dokument</b> .....	<b>7</b>
<b>Bilaga 1. SWOT</b> .....	<b>8</b>

## Bakgrund

Den ekonomiska föreningen Antons hus tog i början av 2020 kontakt med funktionsstödsförvaltningen i Malmö stad med en förfrågan om samarbete. Förfrågan gällde att gemensamt utveckla och förverkliga en modell kallad Antons hus, som föreningen arbetat fram.

Antons Hus är en ekonomisk förening som bildats med två huvudsakliga syften, det första är att skapa en meningsfull arbetsplats för personer med svårare autism, det andra är att erbjuda anhöriga till personer med autism möjlighet att semestra i ett sammanhang som är anpassad för, och förstående inför, de utmaningar en närstående med autismdiagnos kan innebära för de anhöriga.

Funktionsstödsnämnden ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som får insatser enligt LSS samt som vårdar ett barn med fysisk funktionsnedsättning eller långvarig somatisk sjukdom. Nämnden ska också erbjuda daglig verksamhet för personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och inte utbildar sig. Funktionsstödsnämnden har, utöver de uppdrag som ges av relemente och lagstiftning, som mål att värna och utveckla samverkan med civilsamhällets aktörer.

Som ett led i att uppfylla samtliga dessa åtaganden har funktionsstödsförvaltningen och den ekonomiska föreningen Antons hus startat Projekt Antons hus.

Föreliggande projektplan, med namnet Projektplan 1.0 Antons hus, utgör ramverket för hur projektet ska bedrivas. Projektet kommer att inledas med en utredningsfas (fas 1: 2020-04-22 till 2020-09-30), i vilket förutsättningarna för projektet utreds och möjliga modeller för samverkan kring Antons hus tas fram. Utifrån det underlag som tas fram i fas 1 kommer därefter beslut fattas om huruvida funktionsstödsförvaltningen och föreningen Antons hus ska fortsätta projektet eller avbryta den gemensamma utvecklingen av modellen för Antons hus. I det fall beslut fattas om att fortsätta samarbetet kring framtagande av modellen Antons hus kommer detaljerade projektplaner och budgetar för resterande delen av projektet att tas fram.

## Syfte

Syftet med projektet är att skapa goda levnadsvillkor och ökade förutsättningar för en meningsfull sysselsättning för malmöbor med svårare autism, samt att kunna erbjuda anhöriga till personer med autism boendes i Malmö möjlighet till god vila och återhämtning.

## Projekt mål

Målet för projektet är att, i samarbete mellan den ekonomiska föreningen Antons hus och funktionsstödsförvaltningen i Malmö stad, utveckla modellen för Antons hus.

## Målgrupper

Målgrupper för projektet ska definieras som en del av utredningsarbetet i fas 1.

## Tidsplan

Projektperioden är 22 april 2020 till 30 juni 2022.

## Projekt i tre faser

Projektplanen är uppdelad i tre faser. Varje fas avslutas med en beslutsgrind, där styrgruppen formellt beslutar att projektet ska gå in i nästa fas.

1. **Fas 1 Utredning:** 22 april till 30 september 2020. I denna fas utreds förutsättningarna för projektet, förslag till modell för Antons hus tas fram, resurser för projektets genomförande identifieras och säkras.
2. **Fas 2 Utveckling:** 1 oktober 2020 till 31 december 2021. I denna fas byggs modellen upp, testas och utvärderas.
3. **Fas 3 Genomförande:** 1 januari 2022 till 30 juni 2022 (eventuellt längre, beroende på vad som framkommer i fas 1). Om beslut fattas om genomförande omfattar fas 3 det arbete som behöver göras för att modellen ska övergå i permanent verksamhet.

## Utvärdering och lärande

Projektet är ett utvecklingsprojekt som är tänkt att dels uppnå ett antal effekter för målgrupperna, dels generera lärande för de deltagande organisationerna. För att stödja lärandet och säkra att vi uppnår projektmålet, samt åstadkommer de effekter vi vill med projektet, ska projekt Antons Hus utvärderas.

### Utvärderingens upplägg

En detaljerad utvärderingsplan ska tas fram under fas 1. Utvärderingen planeras dock innehålla följande huvudaktiviteter:

- Under fas 1:
  - Utredda utvärderingsbehov
  - Besluta om intern eller extern utvärdering
  - Om beslut om extern utvärderare fattas: upphandla extern utvärderingsresurs
  - Definiera baseline för de indikatorer som ska mätas/undersökas
- Under fas 2: Utvärdering av fas 2, som grund för beslut om genomförande
- Efter fas 3: Slututvärdering

### Indikatorer

Indikatorer för fas 2 och 3 ska tas fram under fas 1.

### Lärande

Så väl projektet som utvärderingen av det ska genomföras med fokus på lärande – internt i projektorganisationen, hos övriga berörda verksamheter inom funktionsstödsförvaltningen, samt för övriga intressenter. Det innebär att det ska byggas upp en struktur för att säkra att projektets medarbetare systematiskt och löpande analyserar och lär kring arbetsätt och organisation, samt att de erfarenheter som görs inom projektet sprids till relevanta intressenter.

## Projektorganisation

Följande projektorganisation föreslås:

### Projektägare

Den ekonomiska föreningen Antons hus och funktionsstödsförvaltningen i Malmö stad är gemensamt ansvariga för projektet.

### Styrgrupp

Styrgruppen har ansvar för att fatta beslut som påverkar ramarna för kvalitet, budget och tid. Styrgruppen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att projektet drivs enligt projektplanen och att målen uppnås.

Styrgruppen består av:

Annelie Larsson, förvaltningsdirektör  
Charlotte Widén Odder, avdelningschef stöd, hälsa och daglig verksamhet  
Emma Sällberg, enhetschef avdelningschef stöd, hälsa och daglig verksamhet  
Tarek Borg, ekonomichef FSF, blivande förvaltningsdirektör FSF  
Lotta Lagerholm, Antons hus

### Projektledare

Funktionsstödsförvaltningen står för projektledningen och har utsett Matilda Padoan, strategiska avdelningen, till projektledare.

### Arbetsgrupper

*Ekonomi och lokal/fastighet:* Tarek Borg, Linus Sahlström från funktionsstödsförvaltningen, Josef Hjertzell från Antons hus. Gruppens uppdrag är att utreda ekonomiska och lokalmässiga förutsättningar och ta fram förslag på ekonomisk modell och förslag till lokal.

*Modellförslag:* Emma Sällberg, Charlotte Widén Odder, samt en utredarresurs från avdelning stöd, hälsa och daglig verksamhet i funktionsstödsförvaltningen, Lotta Lagerholm från Antons hus. Övriga resurser adjungeras in vid behov. Gruppens uppdrag är att utreda hur verksamhetsmodellen för samverkan ska se ut.

## Resurser och budget

Under Fas 1 kommer nödvändiga resurser för att genomföra det resterande projektet att identifieras. Om beslut fattas om att genomföra projektet i sin helhet så kommer specificerade budgetar att tas fram för fas 2 och 3..

## **Mötesrutiner**

- Projektledare Matilda Padoan är sammankallande för styrgruppen och arbetsgrupperna.
- Projektledare ansvarar för protokollföring vid styrgruppsmötena och arbetsgruppsmötena, samt för dokumentation vid mötena.

## **Intressentanalys**

Under utredningsfasen kommer en intressentanalys att genomföras, som kommer att ligga till grund för uppbyggnaden av strukturen för samverkan och lärande, utvärderingsplanen, kommunikationsplanen, samt för planerna för projektets fas 2 och 3.

## **Kommunikationsplan**

Baserat på intressentanalysen kommer en kommunikationsplan att tas fram under utredningssfasen. Denna kommer, tillsammans med utvärderingsplanen, att utgöra styrdokument för hur kommunikation och lärande ska ske i projektet.

## Bilaga 1. SWOT

Den 12 mars 2020 genomfördes en SWOT-analys representanter för den ekonomiska föreningen Antons hus, funktionsstödsförvaltningen och funktionsstödsnämnden. Följande styrkor, möjligheter, svagheter och hot för samarbetet kring Antons hus identifierades i analysen.

### Styrkor

- Hälsöfrämjande för FSF:s och Antons hus målgrupp
- Finns stor expertkunskap inom ramen för samarbetet: verksamhet, anhängarperspektiv, medicinsk kunskap, LSS/metod, lokalsamordning
- Ökade möjligheter att uppfylla barnkonvention och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Finns politisk vilja till samarbetet
- FSF har vilja och ambition att göra saker tillsammans – tillsammansperspektiv
- Generera kompetens
- Rätt parter är med i samarbetet
- Innovativt arbetssätt – social innovation
- Stärker FSF:s möjligheter att stödja anhöriga
- Ökad delaktighet för målgruppen genom ökad begriplighet och meningsfullhet i arbetsuppgifter
- Nyttänk – ökad social hållbarhet
- Pedagogiska huset: möjligheter till pedagogiska verksamheter ger 1. inkomstmöjligheter; 2. plats för kompetensutveckling för FSF:s personal
- Kommunens planer på att bygga klimatneutralt hus

### Möjligheter

- IOP som modell?
- Hälsöfrämjande för deltagare och anhöriga
- Bättre hälsa för primär målgrupp, DV-deltagare och anhöriga ger samhällsekonomisk vinst genom 1: mindre sjukskrivning hos anhöriga, mindre sjukvård och andra insatser för deltagare
- Möjlighet att koppla forskning/utvärdering från universitetet
- Projektet kan ge möjlighet till ökad kunskap om konceptet, samt om samverkan på detta sätt
- Det finns redan andra koncept att dra lärdom av 1. Ågrenska; 2. Fontänhuset
- Samarbete med Alnarp – grön omsorg
- Medvetenhet i samhället om autism – förståelse för att prioritera detta behov

### Svagheter

- Kompetensbrist?
- Att efterfrågan överstiger tillgången både på DV-platser och på semesterboende (under sommaren)
- Att boendet inte blir bokad under höst/vinter/vår, och att intäkterna därför blir för låga



- I nuläget saknas ekonomiska resurser för hela samarbetet, förutom just för DV-platser (2020-2021)
- Samverkan kan vara utmanande om det saknas tydlig samordning/ansvarsfördelning
- Vi har ännu ingen färdig ekonomisk modell för samarbetet
- Vi behöver definiera målgruppen och gemensamt fatta beslut om vilka som ska ingå och omfattas
- Vi saknar i nuläget en gemensam bild/plan för organisering, modell och tidsplan
- Vi saknar lokal/plats
- Svårt att avgränsa – vi vill mycket men behöver definiera tydligt
- Svårt att garantera kontinuitet i service och kvalitet om detta drivs som DV, givet målgruppens behov

### **Hot**

- Myndighetskrav – krav vid uthyrning
- LOU – vi behöver utreda hur Lagen om offentlig upphandling påverkar möjligheterna för samarbetet
- Hygienkrav – vi behöver se till att projektet möter myndigheternas krav
- Brist på lämpliga fastigheter/lämplig mark på rätt plats
- Beroende av många beslut på många olika nivåer – vi vet i nuläget inte vilka
- Svårt att i nuläget veta hur vi ska kunna säkerställa likabehandling
- Försämrad ekonomi framöver – lågkonjunktur
- Tidsbrist – det behöver komma på plats inom denna mandatperiod
- Lågt löneläge/brist på kontinuitet
- Regelverket för personlig assistans – kommer deltagarna att förlora PA vid DV?