



Datum

Tjänsteskrivelse

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmö.se

**Utredning gällande möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång
FSN-2019-2826****Sammanfattning**

Funktionsstödsförvaltningen gav i oktober 2019 förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och arbetsinriktad verksamhet riktad till personer med psykisk funktionsnedsättning (handkraft) i samband med pensionsavgång. I mars 2020 presenterades ett förslag till rutin för uppvaktning vid pensionsavgång för nämnden. Nämnden valde att återremittera och ge förvaltningen i uppdrag att utreda huruvida samma bestämmelser som gäller tidigaste ålder för uppvaktning vid pension för tjänstepersoner (efter 62 års ålder) även ska gälla för deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet eller om en annan åldersgräns är mer lämplig för att främja jämlika villkor. Föreligger nu uppdaterat förslag till rutin vad avser att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer i annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång innebärande förslag om pensionsavtackning fr.om. 58 års ålder.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden fastställer Rutin för uppvaktning av deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Beslutsunderlag

- Beslut FSN 191024 (§134) Remiss gällande från Motion av Anders Andersson (V) om minnesgåva inom Daglig verksamhet
- Beslut FSN 200323 (§38) Utredning gällande möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång
- Förslag till - Rutin för uppvaktning av deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång
- Tjänsteskrivelse FSN 200525 - Utredning gällande möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-03-11

Funktionsstödsnämnden 2020-03-23

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-05-13

Funktionsstödsnämnden 2020-05-25

Ärendet

Funktionsstödsnämnden beslutade vid sammanträde den 23 mars att återremittera föreliggande ärende och ge förvaltningen i uppdrag att utreda huruvida samma bestämmelser som gäller tidigaste ålder för uppvaktning vid pension för tjänstepersoner (efter 62 års ålder) även ska gälla för deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet eller om en annan åldersgräns är mer lämplig för att främja jämlika villkor. Föreligger nu uppdaterat förslag till rutin vad avser att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer i annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång innebärande förslag om möjlig pensionsavtackning fr.om. 58 års ålder.

Bakgrund

Funktionsstödsnämnden lämnade i oktober yttrande avseende motion med förslag om att alla som deltagit inom daglig verksamhet i Malmö stad ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som kommunens anställda. Funktionsstödsnämnden valde att avslå motionen med hänvisning till att daglig verksamhet ska bidra till målet om full delaktighet och jämlika levnadsvillkor och i det ingår att undvika en så kallad inlåsnings effekt. Vidare framhöll nämnden vissa administrativa-, verksamhetsmässiga- och ekonomiska frågor kopplat till ett införande av minnesgåva samt att det kan finnas andra alternativ för att uppmärksamma och likställa brukare inom LSS och SoL med övriga anställda. Förvaltningen fick i uppdrag att utreda möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2019 att avslå motionen om minnesgåva inom daglig verksamhet. Förvaltningen har därefter sett över möjligheten att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer i annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Omvärldsbevakning

Nedan lyfts vad som anges i befintliga rutiner, skatterättsliga aspekter, m.m.

Rutin för kurser, konferenser, resor, intern och extern representation, gåvor m.m.

Funktionsstödsförvaltningen, hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknad- och socialförvaltningen gemensamma rutin för kurser, konferenser, resor, intern och extern representation, gåvor, m.m. innehåller uppgifter om regler för uppvaktning av personalen, m.m.

I rutinen framgår att *"Endast när en medarbetare fyller 50 år eller går i pension ger arbetsgivaren en minnesgåva. Gåvan får kosta max 500 kronor inklusive moms. I samband med detta går det bra att bjuda jubilarerna och nuvarande kollegor på arbetsplatsen, på tårta eller motsvarande."*

Skatterättsliga aspekter

En minnesgåva är en gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda i samband med att den anställda uppnår viss ålder (till exempel den anställdes 50-årsdag), längre tids anställning (20 år eller mer) eller när en anställning upphör. Minnesgåvor är skattefria om det inte överstiger 15 000 kronor inklusive moms och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställningen upphör.

Med varaktigt anställda i samband med minnesgåvor anses anställda med en sammanlagd anställningstid om minst sex år.

Juridiska aspekter

Likvärdighetsprincipen enligt kommunallagen har beaktats och förvaltningen ser inte några juridiska hinder till införandet av gåva i samband med pensionsavgång.

Administrativa och ekonomiska aspekter

Värdet för gåvan föreslås följa gällande rutin för gåvor m.m. där beloppet förnärvarande är 500 kronor inklusive moms. Det finns också möjlighet att bjuda jubilarer och övriga brukare/personer på arbetsplatsen på enklare förtäring såsom tårter eller motsvarande.

Det rör sig om cirka tolv brukare från daglig verksamhet och fyra till fem personer från Handkraft per år. Både daglig verksamhet och Handkraft är frivilliga insatser, men för insatsen daglig verksamhet krävs ett myndighetsbeslut. Det föreslås att samma rutiner ska gälla för att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer inom annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Gåvan föreslås köpas in och bekostas av den berörda verksamheten. Det är också den berörda verksamheten som sköter administrationen, d.v.s. att bevaka pensionsavgångar, m.m.

Det konstateras att det redan idag till viss del har förekommit att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet samt personer inom sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång, men att föreliggande förslag bidrar till en formalisering och likabehandling inom de olika verksamheterna samt med anställda i förvaltningen.

Pensionsålder

Den 1 januari 2020 höjdes pensionsåldern för personer födda 1959 eller senare. Medarbetare kan tidigast gå i pension den månad medarbetaren fyller 62 år. Enligt lagen om anställningsskydd har medarbetare rätt att arbeta till utgången av den månad medarbetaren fyller 68 år. För medarbetare som önskar fortsätta arbeta därefter fortlöper anställningen, antingen till dess att medarbetaren säger upp sig själv eller till dess att chefen väljer att avsluta anställningen.

Förvaltningen har undersökt statistik över avslutsorsaker från daglig verksamhet och ålder på alla avslut från 2017 och framåt. Undersökningen visar att ingen brukare under 58 år har valt att avsluta sin dagliga verksamhet med anledning av pension. Den är brukaren som anger skälet till att den dagliga verksamheten avslutas. Detta görs på en särskild blankett där ”pension” är ett möjligt skäl. Det kan utifrån detta konstateras att brukare väljer att gå i pension fr.o.m. 58 års ålder.

Bedömningen görs att det krävs en nedre åldersgräns, 58 år, då det är vanligt förekommande att brukare avslutar sin insats på daglig verksamhet. Malmö stad har genomsnittligen 78 avslut per år. Åldersgränsen anses tillämplig även inom annan sysselsättningsverksamhet. Med hänvisning till detta föreslår förvaltningen att brukare inom daglig verksamhet LSS samt personer i annan sysselsättningsverksamhet erhåller uppvaktning i samband med pension från och med 58 års ålder. För att inte riskera att skapa för stelbenta regelverk föreslås dock att undantag från den nedre åldersgränsen ska kunna göras om det föreligger särskilda skäl för det. Skulle detta vara aktuellt ska sådana beslut fattas av berörd enhetschef, detta för att säkra likvärdig bedömning i verksamheterna.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson, förvaltningschef