



Datum

Tjänsteskrivelse

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmö.se

**Utredning gällande möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång
FSN-2019-2826****Sammanfattning**

I ärendet presenteras ett förslag till en rutin för uppvaktning av deltagare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång. Förslaget är att uppvaktningen följer samma principer som för anställda på förvaltningen.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden fastställer *Rutin för uppvaktning av deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång* och att uppvaktningen därmed följer samma principer som för anställda på förvaltningen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 2020323 - Uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång
- Förslag till - Rutin för uppvaktning av deltagare i daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-03-11

Funktionsstödsnämnden 2020-03-23

Ärendet

Funktionsstödsnämnden lämnade i oktober yttrande avseende motion med förslag om att alla som deltagit inom daglig verksamhet i Malmö stad ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som kommunens anställda. Funktionsstödsnämnden valde att avslå motionen med hänvisning till att daglig verksamhet ska bidra till målet om full delaktighet och jämlika levnadsvillkor och i det ingår att undvika en så kallad inlåsningseffekt. Vidare framhöll nämnden vissa administrativa-, verksamhetsmässiga- och ekonomiska frågor kopplat till ett införande av minnesgåva samt att det kan finnas andra alternativ för att uppmärksamma och likställa brukare inom LSS och SoL med övriga anställda. Förvaltningen fick i uppdrag att utreda möjligheterna att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2019 att avslå motionen om minnesgåva inom daglig verksamhet. Förvaltningen har därefter sett över möjligheten att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer i annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Omvärldsbevakning

Nedan lyfts vad som anges i befintliga rutiner, skatterättsliga aspekter, m.m.

Rutin för kurser, konferenser, resor, intern och extern representation, gåvor m.m.

Funktionsstödsförvaltningen, hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknad- och socialförvaltningen gemensamma rutin för kurser, konferenser, resor, intern och extern representation, gåvor, m.m. innehåller uppgifter om regler för uppvaktning av personalen, m.m. (Diarienummer på funktionsstödsförvaltningen: **FSN-2018-1323**)

I rutinen framgår att *"Endast när en medarbetare fyller 50 år eller går i pension ger arbetsgivaren en minnesgåva. Gåvan får kosta max 500 kronor inklusive moms. I samband med detta går det bra att bjuda jubilarerna och nuvarande kollegor på arbetsplatsen, på tårter eller motsvarande."*

Skatterättsliga aspekter

En minnesgåva är en gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda i samband med att den anställda uppnår viss ålder (till exempel den anställdes 50-årsdag), längre tids anställning (20 år eller mer) eller när en anställning upphör. Minnesgåvor är skattefria om det inte överstiger 15 000 kronor inklusive moms och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställningen upphör. Med varaktigt anställda i samband med minnesgåvor anses anställda med en sammanlagd anställningstid om minst sex år.

Juridiska aspekter

Likvärdighetsprincipen enligt kommunallagen har beaktats och förvaltningen ser inte några juridiska hinder till införandet av gåva i samband med pensionsavgång.

Administrativa och ekonomiska aspekter

Värdet för gåvan föreslås följa gällande rutin för gåvor m.m. där beloppet för närvarande är 500 kronor inklusive moms. Det finns också möjlighet att bjuda jubilarerna och övriga brukare/personer på arbetsplatsen på enklare förtäring såsom tårter eller motsvarande.

Det rör sig om cirka sex till sju brukare från daglig verksamhet och fyra till fem personer från Handkraft per år. Både daglig verksamhet och Handkraft är frivilliga insatser, men daglig verksamhet kräver biståndsbeslut. Det föreslås att samma rutiner ska gälla för att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet och personer inom annan sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång.

Gåvan föreslås köpas in och bekostas av den berörda verksamheten. Det är också den berörda verksamheten som sköter administrationen, d.v.s. att bevaka pensionsavgångar, m.m.

Det konstateras att det redan idag till viss del har förekommit att uppmärksamma brukare inom daglig verksamhet samt personer inom sysselsättningsverksamhet i samband med pensionsavgång, men att föreliggande förslag bidrar till en formalisering och likabehandling inom de olika verksamheterna samt med anställda i förvaltningen.

Pensionsålder

Den 1 januari 2020 höjdes pensionsåldern för personer födda 1959 eller senare. Medarbetare kan tidigast gå i pension den månad medarbetaren fyller 62 år. Enligt lagen om anställningsskydd har medarbetare rätt att arbeta till utgången av den månad medarbetaren fyller 68 år. För medarbetare som önskar fortsätta arbeta därefter fortlöper anställningen, antingen till dess att medarbetaren säger upp sig själv eller till dess att chefen väljer att avsluta anställningen. Gällande pensionsålder föreslås även tillämpas inom daglig verksamhet och annan sysselsättningsverksamhet.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef