



Datum
2020-03-02
Vår referens
Jeanette Larsson
Controller
Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Arbetsskador och tillbud - helår 2019 **FSN-2020-204**

Sammanfattning

I ärendet presenteras en rapport över arbetsskador och tillbud för helår 2019.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av Arbetsskador och tillbud, helår 2019.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 200323 - Arbetsskador och tillbud 2019
- Arbetsskador och tillbud 2019

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-03-11

Funktionsstödsnämnden 2020-03-23

Ärendet

I föreliggande rapport redovisas arbetsskador och tillbud för helår 2019. Under 2019 redovisades totalt 569 arbetsskador och 2485 tillbud. Motsvarande siffror 2018 517 arbetsskador och 3373 tillbud. Statistiken går inte att dela upp i kvinnor och män pga. systemtekniska orsaker.

Den 1 januari 2018 infördes rapporteringssystemet AGERA för avvikelser inom arbetsmiljö och säkerhet. Inom arbetsmiljön handlar det om arbetsskador och tillbud. Medarbetaren anmäler själv händelsen via systemet AGERA. Chefen klassificerar därefter händelsen som tillbud eller arbetsskada när denne handlägger ärendet, handläggningen av ärendet sker tillsammans med den som varit med om händelsen och skyddsombud kopplas på ärendet.

En arbetsskada är ett resultat av:

- en arbetsolycka - en skada som uppstått till följd av en plötslig händelse
- arbetssjukdom - sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under en längre tid
- färdolycka - som skett på väg till eller ifrån arbetet

Arbetsskador kan innebära kroppsliga skador såväl som psykisk ohälsa.

Ett tillbud är en oönskad händelse som kunde lett till ohälsa eller olycksfall, men där ingen kom till skada. Åtgärder till följd av tillbudet följs upp på respektive arbetsplats.

Ett tillbud kan ha flera olika orsaker och/eller innebära risk för flera olika händelser.

Allvarliga arbetsskador och allvarliga tillbud anmäls till Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren är skyldig att utan dröjsmål anmäla olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som orsakat svårare personskada eller samtidigt drabbat flera arbetstagare. Detsamma gäller tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa. Exempel på allvarliga olyckor och allvarliga tillbud är dödsfall, knivhot, stick- eller skärskada med misstänkt smittat blod, svårare fall av mobbing. Anmälan görs via www.anmalarbetsskada.se samt i AGERA.

När en arbetsskada eller ett tillbud har inträffat har arbetsgivaren ett ansvar att undersöka och utreda vad som hänt, bedöma konsekvenser och behov av åtgärder, vidta eventuella åtgärder och följa upp dessa. Uppföljning sker i samverkan/skyddskommitté samt nämnd tre gånger per år. Vidare sker kontinuerlig rapportering avseende aktuella 6 6a§ och skyddsombudsstopp samt allvarliga tillbud och arbetsskador.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef