



## Handlingsplan – förbättringsåtgärder för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt OSA-mål 2020.

Förvaltningsövergripande handlingsplan efter uppföljning av SAM och systemet för SAM samt OSA - mål 2020

Datum: Beslut i förvaltningsrådet 2019-12-06

Information/dialog i förvaltningsrådet 2019-11-25. Dialog i arbetsmiljögruppen 2019-11-14.

Om råden att utveckla eller bevara	Aktivitet / åtgärd	Ansvarig	Tidplan	Tid för uppföljning
Välj ut områden – <u>Vad</u> ska vi utveckla eller bevara?	Planera konkreta aktiviteter/ åtgärder för <u>hur</u> vi ska arbeta med utvecklingsområdet.	<u>Vem</u> ansvarar för aktiviteten?	Deadline för <u>när</u> aktivitet ska vara genomförd.	Tid för uppföljning fastställs.
Förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och OSA	Förbättra förutsättningarna för att öka systematiken i arbetsmiljöarbetet Genom <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ta fram och erbjuda verktyg och stödmaterial för punkt 2,3 och 4</li><li>2. Implementering av ny rutin för undersökning och riskbedömning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i respektive verksamhet</li><li>3. Implementering av ny rutin för utredning och uppföljning av arbetsskador och tillbud i respektive verksamhet</li><li>4. Implementering av ny rutin för årlig allmän undersökning och uppföljning av arbetsmiljön, inklusive riskbedömningar, i respektive verksamhet</li><li>5. Erbjud utbildning och workshop om riskbedömningar</li></ol>	<b>HR-chef</b> <b>Avdelningschefer</b> <b>Avdelningschefer</b> <b>Avdelningschefer</b> <b>HR-chef</b>	Januari 2020 April 2020 April 2020 April 2020 Februari/mars 2020	Vid uppföljning av systemet för SAM 2020.

<p>Ökad arbetstillfredsställelse för chefer och medarbetare</p>	<p>Förbättra förutsättningarna för tydlighet kring uppdrag och roller i alla verksamheter</p> <p>Förbättra dialog och delaktighet i utvecklingen av verksamheten</p> <p>Förbättra återkoppling av utförda arbetsinsatser</p> <p>Regelbundna återkommande utbildningsinsatser om samverkan och samverkansavtalet</p>	<p><b>HR tillsammans med strategiska avdelningen och verksamheter kring uppdrag och roller</b></p> <p><b>Respektive chef</b></p> <p><b>Respektive chef</b></p> <p><b>HR-chef</b></p>	<p>September 2020</p>	<p>Vid uppföljning av systemet för SAM 2020.</p>
---	---	--	-----------------------	--