



Datum  
2020-02-04  
Vår referens  
Jeanette Larsson  
Controller  
Jeanette.M.Larsson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2019 FSN-2019-2518**

#### **Sammanfattning**

Föreliggande ärende är en redogörelse för funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2019. Aktiva åtgärder avser riskbedömning, åtgärder samt dokumentgranskning inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2019.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 200220 - Funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2019
- Uppföljning av Aktiva åtgärder FSN 2019

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-02-10  
Funktionsstödsnämnden 2020-02-20

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen via programmet Stratsys.

#### **Ärendet**

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder, och innebär att arbetsgivaren ska genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp/utvärdera) inom följande fem områden:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena arbete och föräldraskap.

Förvaltningen arbetar utifrån ett stadsövergripande ramverk som innebär att alla ledningsgrupper årligen genomför en workshop där verksamheten analyseras utifrån de fem nämnda områdena ovan. Granskningen och eventuella åtgärder sammanställs i en handlingsplan som sedan samverkas. Respektive verksamhet ansvarar för sina egna handlingsplaner och åtgärder.

Förutom nämnda workshoppar ingår en granskning av förvaltningsövergripande styrdokument och riktlinjer så att de är fria från diskriminering. Med anledning av ny lansering av Komin har förvaltningen under 2019 inte genomfört aktuell dokumentgranskning. Under 2020 tas ett helhetsgrepp med att ta fram en process för dokumentgranskning samt att se över styrande dokument och riktlinjer.

**Ansvariga**

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef