



Datum

2019-12-16

Vår referens

Jesper Salö

Sekreterare

jesper.salo@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Funktionsstödsnämndens delegationsordning FSN-2018-1147

Sammanfattning

En nämnd har till uppgift att fatta ett stort antal beslut. Det är dock praktiskt omöjligt att nämnden fattar beslut i samtliga ärenden som faller inom dess ansvarsområde. Syftet med delegation är att avlasta nämnden genom att överföra beslutanderätt i en fråga till ett utskott, en ledamot, en anställd underställd nämnden eller annan lämplig instans. I ärendet föreslås att nämnden stryker punkten i delegationsordningen som avser tidsbegränsad anställning av medarbetare som fyllt 67 år. Förändringen görs med anledning av att anställningsformen tas bort ur lagen (LAS).

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner den föreslagna förändringen och fastställer med detta Funktionsstödsnämndens delegationsordning, version 2.3.

Beslutsunderlag

- Funktionsstödsnämndens delegationsordning, version 2.2 (Slutversion)
- G-Tjänsteskrivelse FSN 200127 - Förändring i funktionsstödsnämndens delegationsordning

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämnden 2019-01-14

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-03-07

Funktionsstödsnämnden 2019-03-22

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-08-15

Funktionsstödsnämnden 2019-08-26

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2020-01-16

Funktionsstödsnämnden 2020-01-27

Ärendet

I november 2019 upphävde kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (AGU) tidigare fastställda riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder (STK-2016-605). Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Bestämmelsen är tvingande till arbetstagarens förmån och inte möjlig att avtala bort. Möjligheten att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts (nuvarande lydelse i 33 § LAS) tas bort liksom den särskilda formen för

tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år (nuvarande lydelse i 5 § punkt 4 LAS).

Lagändringen innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering när arbetstagare uppnår LAS-åldern. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

Eftersom den tidsbegränsade anställning tas bort föreslås nämnden att stryka nuvarande punkt 16.6 i sin delegationsordning.

Ansvariga

Annelie Larsson Förvaltningschef