



Datum

2019-11-28

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjning - mål, gap och planer 2019 FSN-2019-2519

Sammanfattning

Nämnderna har i uppdrag att senast 2019-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, mål och planer. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner föreliggande rapport avseende Kompetensförsörjning – mål, gap och planer 2019.
2. Funktionsstödsnämnden ger funktionsstödsförvaltningen i uppdrag att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning utifrån i ärendet angivna aktiviteter.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN191216 Kompetensförsörjning - mål, gap och planer 2019
- Bilaga 1 Kartläggning av kompetensgap 2019
- Bilaga 2 Kompetensgap fördelning i procent 2019

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-12-03

Funktionsstödsnämnden 2019-12-16

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett nämnderna i uppdrag att senast 2019-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplaner. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommun-gemensamt arbetssätt med kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar och möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

Förvaltningarna ska årligen, utifrån processen, analysera och jämföra verksamheternas kompetensbehov med tillgänglig kompetens. Analyserna görs både kvantitativt och kvalitativt.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan förvaltningens bildandes, 1 maj 2017, anpassat och utvecklat förvaltningens kompetensförsörjningsarbete vad avser yrkesgrupper, upplägg, m.m. I föreliggande rapport presenteras kompetensförsörjningsgap, mål och planer för 2019.

Med stöd av Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi kommer fortsatt arbete att äga rum för att uppnå ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef