



## Datum

2019-11-19

Vår referens

Ulf Jönsson

Utvecklingssekreterare

ulf.jonsson@malmo.se

Frida Jeppsson, pedagogisk samordnare

Tomas Blomliden, sekreterare

**Tjänsteskrivelse****Ändrad vistelsetid vid kolloversksamhet enligt LSS  
FSN-2019-2371****Sammanfattning**

Koloniverksamhet på Finnhultsgård i Höör enligt 9 § p.6 LSS (1993:387), korttidsvistelse utanför det egna hemmet. Sommarkolonin är beläget vid Ringsjön i Höörs kommun och är en verksamhet som bedrivs från juni till augusti för barn/ungdomar (8–23 år). Vistelsen delas in i fyra perioder på tio dagar med 7–10 deltagare per period. Förslaget är att vistelseperioden ska ändras från tio till åtta dagar och fem perioder istället för fyra. Anledningen till förändringen är att vistelsetiden blir mer anpassad efter brukarnas behov, färre deltagare per period och samtidigt kan lika många brukare få insatsen som tidigare i och med en extra period. Föreslagna förändringen påverkar inte budgeten.

**Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner föreslagna förändringar för vistelsetid vid kolloversksamhet enligt LSS.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 191216 - Ändrad vistelsetid för sommarkollo LSS

**Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-12-03

Funktionsstödsnämnden 2019-12-16

**Ärendet**

Koloniverksamhet på Finnhultsgård i Höör enligt 9 § p.6 LSS (1993:387), korttidsvistelse utanför det egna hemmet. Sommarkolonin är beläget vid Ringsjön i Höörs kommun och är en verksamhet som bedrivs från juni till augusti för barn/ungdomar (8–18 år). Vistelsen delas in i fyra perioder på tio dagar med 7–10 deltagare per period.

Vid kolonivistelsen genomförs utvärderingar efter varje period under sommaren samt en utvärdering med all personal efter kolonivistelsen avslutats. Personalen har återkommande framhållit vid de olika utvärderingarna, inte bara detta år utan även tidigare år, att ett tydligt mönster på en del av de brukare som avbrutit vistelsen i förtid samt de som är kvar hela perioden. I år lämnade cirka 19 % av brukarna vistelsen i förtid, antingen på egen begäran eller att personalen märkte att brukarna inte mätte bra och kontaktade anhöriga. Personalen har även

observerat att cirka 40% av brukarna uppvisade tydliga svårigheter att vara kvar på kolonivistelsen under hela tio dagars perioden. Slutsatserna kommer efter iakttagelser att det sker en negativ beteendeförändring samt ett försämrat mående hos vissa brukare, vilket även återspeglas i rapporteringen av avvikelser. Brukarna som inte avbryter sin vistelse i förtid utan är kvar hela perioden visar en del tecken på trötthet, ett mindre intresse för aktiviteter och att flera säger att de längtar hem under de sista dagarna.

Förslaget att minska antalet dagar från tio till åtta och öka antalet perioder till fem istället för fyra har flera positiva effekter. Den viktigaste faktorn är att brukarnas välbefinnande ökar med en mer anpassad period. Dessutom tillgodoses önskemål från anhöriga och personal.

Att minska antalet dagar medför att det går att schemalägga vaken nattpersonal under hela sommaren utan att utöka antalet tjänster, istället för en nattjour. Önskemål om vaken nattpersonal har framförts flera gånger av anhöriga eftersom det ger en ökad trygghet och service till brukarna. Inrättandet av en vaken nattjänst gör även att personalen får en större möjlighet till återhämtning samt en tryggare arbetsituation. Personalen har återkommande framfört detta som ett förbättringsförslag vid de utvärderingsdagarna som genomförs efter att sommarkolonin har avslutats.

Med minskat antal vistelsedagar och ytterligare en period kan ett annat önskemål tillgodoses att alla brukare får eget rum, det är i nuläget inte möjligt med den nuvarande periodisering. Att inte kunna tillgodose detta har varit en faktor som påverkat brukarnas välmående negativt samt försvårat återhämtning och vila.

Minskningen av antalet dagar möjliggör att föreståndaren får mer tid för planering istället för att vara schemalagd. Tiden som frigörs till föreståndaren skall användas för att planera det löpande arbetet såsom aktiviteter, informationsöverföring mellan personalgrupperna, anhörigkontakter, schema och hantera problem som uppstår i den dagliga driften m.m. Mer tid för detta ger en ökad organisatorisk stabilitet och en bättre en insats för brukarna, vilket kan påverka att färre avbryter vistelsen i förtid.

Innevarande år fick trettiofyra brukare insatsen, den föreslagna förändringen påverkar inte antalet brukare utan samma antal kan fortsättningsvis få insatsen eftersom det blir en femte period.

Den föreslagna förändringen påverkar inte budgeten.

Förslaget har även vitsordats av företrädare för myndighetsenheten.

Således medför den föreslagna förändringen att kvalitén för brukarna ökar samtidigt tillgodoses en del önskemål från anhöriga och personal. Vistelseperioden blir mer anpassad efter brukarnas behov, alla får eget rum, vaken nattpersonal och mer tid för ansvarig chef att arbeta med den löpande planeringen för att kvalitetssäkra insatsen vilket gynnar såväl brukare som personal.

#### **Ansvariga**

Charlotte Widén Odder Avdelningschef

Annelie Larsson Förvaltningschef