



Datum

2019-11-01

Vår referens

Nidal Aish

Utvecklingssekreterare

nidal.aish@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Stiftelsen Fontänhuset i Malmö - Organisationsstöd för verksamhetsåret 2020 FSN-2019-469

Sammanfattning

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete ansöker om bidrag på 6 800 tkr för 2020. Fontänhuset bedriver en verksamhet och utgör ett komplement till kommunens insatser för personer med psykisk ohälsa. En förlängning av en avsiktsförklaring har undertecknats mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden 2017, vilket innebär att föreningen kommer att få bidrag 2018 till och med 2020, varpå en ny prövning görs.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden beviljar Stiftelsen Fontänhuset 6 800 000 kronor ur funktionsstödsnämndens anslag för organisationsstöd för verksamhetsåret 2020.
2. Fontänhuset ska inkomma till funktionsstödsförvaltningen med två delrapporter under 2020.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 191127 - Stiftelsen Fontänhuset i Malmö ansöker om organisationsstöd för verksamhetsåret 2020
- Ansökan Fontänhuset 2020
- Ekonomisk redovisning Fontänhuset 2018
- Preliminär budgetplan Fontänhuset 2020
- Preliminär Verksamhetsplan Fontänhuset Malmö 2020
- Stadgar Stiftelsen Fontänhuset Malmö
- Verksamhetsberättelsen Fontänhuset 2018
- Årsmötesprotokoll samt konstituerande styrelsemöte Fontänhuset 2019

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-11-14

Funktionsstödsnämnden 2019-11-27

Beslutet skickas till

Stiftelsen Fontänhuset Malmö

Ärendet

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete bedriver en psykosocial, arbetsinriktad verksamhet för personer som lever med psykisk ohälsa. Fontänhuset har som mål att bedriva en verksamhet enligt "Fountain Housemodellen" och att följa de riktlinjer för klubbhusverksamhet som utarbetats och antagits internationellt. Dessa riktlinjer betonar att ett klubbhus ska bedriva en arbetsinriktad och social rehabilitering för personer som har eller har haft kontakt med någon form av psykiatrisk behandling. Riktlinjerna beskriver rättigheter för medlemmar samt allmänna etiska regler för medlemmar, anställda, styrelse och administration.

Sedan 1984 har Fontänhuset varit verksamt i Malmö, och Malmö stad har varit den huvudsakliga bidragsgivaren till verksamheten. Samarbetet har varit öppet, förtroendefullt och fungerat väl. Fontänhusets bidrag uppgick till 6 800 000 kronor år 2019. Utbetalningen av bidrag sker kvartalsvis.

Verksamhetsbeskrivning

Syftet

Stiftelsen Fontänhusets arbetssätt bygger på en internationell modell – Fontänhusmodellen – som beskrivs i 36 internationella riktlinjer. Verksamheten är utformad som ett klubbhus och erbjuder ett frivilligt och kostnadsfritt medlemskap där medlemmar ges möjlighet att påverka sin livssituation och sitt dagliga liv. Målet är att stödja människor med psykisk funktionsnedsättning, att undvika sjukhusvistelser, bryta isolering och utanförskap samt förverkliga sociala, ekonomiska och yrkesinriktade mål. Visionen är att gemensamt verka för varje enskild medlems rätt till att vara inkluderad i en gemenskap som tillhandahåller meningsfull sysselsättning, hopp, respekt och möjligheter till arbete och studier.

Organisation

För att medlemsgruppen ska uppleva delaktighet och kunna vara med och påverka den arbetsinriktade dagen, är information och öppenhet viktiga hörnstenar för verksamheten. Klubbhuskulturen vilar på ett gemensamt ansvarstagande för att skapa en läkande och trivsam miljö som attraherar medlemmar och handledare. För att förebygga kränkande särbehandling är det viktigt att handledare och medlemmar tillsammans ansvarar för en öppen dialog, informerar och diskuterar verksamhetens mål och riktlinjer.

För att sprida information inom verksamheten har Fontänhuset olika mötesforum såsom: klubbmöten, årsmöte, ledningsgruppsmöten, enhetsmöten, styrelsemöten och arbetsgrupper.

Statistik

Fontänhuset redovisar att totalt antal aktiva medlemmar 2018 var 750 personer. Av dessa deltog 325 medlemmar tillsammans med blivande medlemmar på något sätt i arbetet under året.

På vardagar deltog regelbundet i genomsnitt 73 medlemmar i den arbetsinriktade dagen. Cirka sex olika gäster/studiebesök per dag kom till huset. Söndagar och helgdagar deltog i genomsnitt 28 medlemmar i klubbhusaktiviteter.

2018 registrerades 17 268 enskilda medlemsbesök. Längden på registrerade besök låg i snitt på 2 timmar och 59 minuter. Under 2018 fick Fontänhuset 24 nya medlemmar. Det finns drygt 500 prenumeranter på klubbhusets tidning Fontänmagasinet.

Arbetsdag på enheter

Det dagliga arbetet är organiserat i fyra enheter: Service, Kök/ friskvård, Redaktion och Arbete/Studier. Handledare är placerade på enheterna och driver tillsammans med medlemmarna det dagliga arbetet. Handledarens roll är att stå för struktur på enheten och att ge medlemmar stöd, feedback och uppmuntra till aktivitet på vägen till arbete och/eller studier. I arbetsuppgifterna ingår att stödja medlemmar i kontakt med diverse myndigheter och i kontakt med sjukvården. Nedan följer en kort beskrivning av husets olika enheter:

Enhet Service ansvarar för café, reception, att ge service till övriga enheter med enklare reparationsarbete, innegård, arkiv, hantverk, planering av sociala/kulturella program samt introduktion av nya medlemmar. Nytt för Serviceenheten under 2018 var att PR-gruppen och dess arbete flyttade dit. PR-gruppen arbetar bland annat med att föreläsa på universiteten i Malmö och Lund och på vård- och omsorgsutbildningar samt ta emot större studiebesök från exempelvis Malmö Stad. Vidare samarbetar de med andra brukarföreningar i syfte att informera allmänheten om psykisk ohälsa och vad som kan göras för att motverka stigmatisering och bryta social isolering.

Enhet Kök och friskvård består av en blandning av praktiskt arbete och kreativ matlagning, där alla som vill ha möjlighet att vara delaktiga och påverka. Enheten förbereder veckans samtliga luncher under den arbetsinriktade dagen samt matförberedelser inför sociala aktiviteter, storhelger och evenemang. Enheten har det övergripande ansvaret för Fontänhusets friskvårdsprogram. Två gånger i veckan erbjuds medlemmarna kostnadsfri träning på gym eller simning på Kockumsfritid. I genomsnitt har det varit 8–12 deltagare som varje vecka promenerat ner till Kockums fritid. Utöver det erbjuds bowling, lunchpromenader mm. Fontänhusets teatergrupp som startade våren 2015 är en annan del av enhetens friskvårdsprogram där syftet är att stärka koncentrations- och samarbetsförmåga.

Enhet Redaktionen ansvarar för medieverksamhet med ljud, bild och text, radio, tidning, konstverksamhet och kontorsuppgifter. Enheten producerar tidningen Fontänmagasinet som gav ut nio nummer under 2018 med 800 exemplar per gång. Enhetens plan är att vidare driva och planera workshops i ämnen kring bild, foto, serier, skrivande, redigering mm. Arbetet kompletteras med översättningsarbete, kopiering och utskick. Den egna lokala radiostationen Radiofontänen sänder torsdagar klockan 14 på frekvens 89,2, förutom sista torsdagen i månaden. Under 2018 har sändningarna breddats, förutom programmet "liveshowen" har även studiosändningar genomförts. Enheten ansvarar även för statistik och utskrift av material.

Enhet Vägar Ut stödjer medlemmar i deras väg till arbete och studier. Stödet ska, för de medlemmar som känner sig redo, leda till arbetsträning, praktik, arbete på den skyddade eller öppna arbetsmarknaden samt studier i någon form utanför klubbhuset. Genomförandet sker efter ett inledande utvecklingssamtal utifrån medlemmarnas erfarenheter och intressen. Det finns sedan ett team som arbetar med dessa frågor och som har byggt upp ett nätverk med arbetsgivare, utbildningsenheter, försäkringskassa, arbetsförmedling samt myndigheter för att underlätta i det stödjande arbetet. 100 medlemmar har varit kopplade till enheten under 2018. Ett viktigt instrument är utvecklingssamtal som avser att tydliggöra förutsättningar, hinder och lösningar. Därefter görs en individuell planering med syftet att stärka förutsättningarna för en positiv

erfarenhet utanför verksamheten när det väl är dags. Utöver stöd till medlemmar ansvarar enheten för planering av studiecirklar, workshoppar och deltagande i mobiliseringskursen på Lunds universitet.

Fontänhuset har även verksamhet som sträcker sig utanför enheterna. Boende, utbildning, sociala företag, nätverkande och sociala aktiviteter är en annan viktig del av verksamheten. Boendeprogram är ett samarbete med MKB sedan många år tillbaka. Detta innebär att Fontänhuset hyr lägenheter av MKB, som sedan uthyrs till medlemmar genom andrahandskontrakt. Visar det sig att lägenhetsuthyrningen fungerar så får medlemmen/hyresgästen överta förstahandskontraktet. Enligt avtalet med MKB har Fontänhuset möjlighet att hyra tre lägenheter. Boendeprogrammets idé är att ge personer som normalt sett har svårt att få egen lägenhet chansen till ett förstahandskontrakt. Under 2018 har en överlämning av en andrahandsuthyrning till ett förstahandskontrakt skett. Samtidigt fick en ny medlem chansen till andrahandsuthyrning, vilka är tänkt att övergå till förstahandskontrakt under 2019. Fontänhuset har lagt fokus på stöd och förberedelser för personer som är tänkta att gå in i boendeprogram.

Fontänhusets verksamhets- och budgetplan för 2020

Stiftelsen Fontänhuset ansöker om 6 800 tkr för att bibehålla och utveckla det arbete som medlemmar, anställda och styrelse utför. Planen för 2020 bygger i stort sett på år att utveckla insatserna kring arbete och studier och att lägga ytterligare resurser på att hjälpa och stödja medlemmar.

- Fortsatt utveckling av konceptet "Vägar Ut" på enhetsnivå, så att det kan ske så enkelt och okomplicerat som möjligt både för medlemmar och handledare. Arbetet stärks genom tydliggörande av hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset, via regelbundna utvecklingssamtal samt insatserna från "Vägar Ut".
- Möjliggöra utbildningsinsatser för medlemmar och handledare både inom och utom Fontänhuset genom att samarbeta med bildningsförbund, skolor, högskolor och universitet.
- Utöka resurserna till stöd för medlemmar i myndighetskontakter samt uppmuntra och stödja start av arbetsintegrerade sociala företag i Malmö.
- Stärka och tydliggöra introduktionen, den arbetsinriktade dagen, enhetsarbetet internt och externt, enheternas arbetsuppgifter och mandat samt tydliggöra hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset.
- Arbeta för att vara en attraktiv och öppen verksamhet med nuvarande och blivande medlemmar, oavsett ålder, etnicitet, kön, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning. Detta stärks genom att arrangera workshops, tema- och utbildningsdagar kring stigma, bemötande, normer, arbetsmiljö med mera.
- Fortsatt engagemang i lokala, nationella och internationella nätverk i frågor rörande psykisk ohälsa samt delta i nationella och internationella konferenser utifrån öronmärkta pengar.
- Skapa en strategisk plan för vilka kontakter som behövs för att utveckla och sprida större kunskap om Fontänhuset och psykisk ohälsa.
- Utveckla bilden av Fontänhuset vid presentation av verksamheten, introduktion av nya medlemmar, föreläsningar, kontakt med media, produktion av hemsida och PR-material.

- Fortsätta stödet till Mötesplats Vindstilla och andra former av sociala företag som startats med hjälp av Fontänhuset.
- Öppna upp för mer arbete i olika brukarsammanslutningar, för att sprida kunskap om verksamheten.

Fontänhusets budgetplan för verksamhetsåret 2020 bygger på att bibehålla den pågående verksamheten, och personalstyrkan. Stiftelsen ansöker om 6 800 tkr från Malmö stad, 958 tkr från Region Skåne, 3 100 tkr från Socialstyrelsen.

Följande huvudposter redovisas i budgetplan 2019:

Personal: 13 tjänster varav 11 anställda handledare 2 anställda verksamhetsansvariga	8 000 000 kr
Lokalkostnader varav hyran 600 000 kr. Övriga periodiska kostnader; el, vatten, renhållning, underhåll 635 000 kr	1 235 000 kr
Kostnader för aktiviteter i verksamheten: boende, socialt program, friskvård, utbildning, kök/restaurang mm	1 500 000 kr
Övriga kostnader; porto, telefon data, kontorsmaterial, försäkring, revision, hyra inventarier mm	1 150 000 kr

Beräknad summa kostnader	11 885 000 kr

Fontänhuset redovisar följande siffror för 2018:

Totala intäkter	11 193 tkr
Lokalkostnader:	1 251 tkr
Personalkostnader:	7 669 tkr

Funktionsstödsförvaltningen synpunkter och bedömning

Avsiktsförklaring

Stiftelsen Fontänhuset erbjuder hjälp och stöd till människor som av olika skäl har haft eller har kontakt med psykiatrin. Modellen har hämtats från USA och har fått god spridning i Sverige. Malmös Fontänhus är ett av 12 klubbhus i Sverige. Alla erbjuds livslångt medlemskap vilket skapar trygghet för medlemmarna. Genom arbetsinriktad psykosocial rehabilitering och stöd skapar Fontänhuset en meningsfull vardag och samhällsdelaktighet för sina medlemmar. Verksamheten får ses som ett betydelsefullt komplement och alternativ till kommunens och regionens insatser för målgruppen.

En förlängning av en avsiktsförklaration mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden som avser

långsiktig samverkan, har skrivits under 2017. Detta innebär att stiftelsen kommer att få bidrag mellan 2018 och 2020, varpå en ny prövning görs. I och med avsiktsförklaringen förstärks en långsiktig samverkan mellan Malmö stad och Fontänhuset.

Uppföljning och samverkan

Förvaltningen har regelbundna träffar med Stiftelsen Fontänhuset för att följa upp verksamheten, samt för att främja kontakten med olika kommunala verksamheter. Dessa möten sker kvartalsvis.

Uppföljningsmötenas fokusområde för 2020 är verksamhetsutvecklingen kopplat till omorganisation. Centralt i omorganisationen är "Vägar Ut". För närvarande jobbar Fontänhuset med drygt hundra personer i frågor som rör återgång till arbete, praktik eller studier. Dessa har, av olika anledningar, hamnat mellan stolarna när det gäller lagar och förordningar i samband med psykisk ohälsa. Att hjälpa dem i deras myndighetskontakter är ett både svårt och tidskrävande arbete, eftersom varje person är unik både avseende sjukdomsbild, funktionsnedsättning och förutsättningar för arbete eller studier. Fontänhuset redovisar att "Vägar ut" just nu har 31 personer i anställning, elva i praktik samt tio som studerar.

Samverkan mellan funktionsstödsförvaltningen och Fontänhusets arbetsintegreringsinsatser riktade mot målgruppen, är ett annat fokusområde. I dialogen har parterna även, inom ramen för samverkan mellan förvaltningen och Fontänhuset, diskuterat möjligheter till användning av varandras resurser och kunskaper. Representanter för Fontänhuset träffar också representanter för förvaltningen inom uppdraget om utveckling av struktur för samverkan/samarbete mellan funktionsstödsförvaltningen och den idéburna sektorn i Malmö.

Bedömning och förslag till beslut

Granskning av stiftelsens räkenskaper sker dels genom en auktoriserad revisor som stiftelsens styrelse utser och dels genom en kommunal revisor som Malmö stadsrevision utser. Den kommunala revisorn (förtroendevald) biträds av en certifierad kommunal yrkesrevisor (sakkunnig) från Malmö stads revisionskontor. Granskningen baseras på en riskanalys, i vilken revisorerna identifierar och värderar de största riskerna i stiftelsen för prioritering av granskning. En stor del av ansökt medel 2020 syftar till att säkra trygg rehabilitering och återkomst till studier/praktik/arbete i Fontänhuset Malmös regi för personer med psykiska funktionsnedsättningar. Rätt kompetens hos handledare sörjer för ett ökat fokus mot arbetsmarknaden för

Fontänhusets medlemmar. Som ett vidare led i det dagliga arbete som är kopplat till den psykosociala rehabiliteringsmodellen /den arbetsinriktade dagen identifieras de personer som är redo för återkomst till arbetsmarknaden eller studier och stötts till att gå vidare i processen. Funktionsstödsförvaltningen bedömer att de avsatta medlen på 6 800 tkr till Stiftelsen Fontänhuset utgör ett lämpligt stöd till verksamheten och föreslår därför att funktionsstödsnämnden tillstyrker ansökan från Fontänhuset med 6 800 tkr för 2020.

Ansvariga

Sophia Nordström Avdelningschef

Annelie Larsson Förvaltningschef