



Datum

2019-09-26

Vår referens

Ann-Helen Westerdahl

Utvecklingssamordnare

ann-helen.westerdahl@malmo.se

Tjänsteskrivelse**Remiss - Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblem
FSN-2019-1120****Sammanfattning**

En arbetsgrupp bestående av representanter från arbetsmarknads- och socialförvaltningen, förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen, Pedagogisk Inspiration (PI), gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, fritidsförvaltningen, kulturförvaltningen och stadskontoret har tagit fram ett förslag på hur det fortsatta arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck kan bedrivas i Malmö stad. Förslaget har sin utgångspunkt i kartläggningen av det hedersrelaterade våldets omfattning som genomfördes i Stockholm, Göteborg och Malmö 2017–2018. För att förankra arbetsgruppens förslag på insatser skickas förslagen på remiss till bland annat funktionsstödsnämnden för ställningstagande och synpunkter.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner föreslaget yttrande och ställer sig därmed positiv till arbetsgruppens förslag på hur det fortsatta arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck kan bedrivas i Malmö stad.

Beslutsunderlag

- Följebrev - Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblem
- Beslut KS-AU 2019-06-10 (§392) - Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblem
- G-Tjänsteskrivelse FSN 191023 - Insatser mot hedersproblem
- Förslag till Yttrande gällande Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblem

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-10-10

Funktionsstödsnämnden 2019-10-23

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

I samband med upprättande av en ansökan om medel till projektet Kärleken är fri (STK-2016-1139) tillsattes en arbetsgrupp på uppdrag av kommunstyrelsen (STK-2018-2). Uppdraget syftade till att skapa en nulägesbild kring vilka befintliga insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck som finns i Malmö stad samt att utreda vilka andra kommunövergripande insatser mot

hedersrelaterat våld och förtryck som kan vara aktuella.

Arbetsgruppen har bedömt följande förslag som nödvändiga för det fortsatta arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Förslagen grundar sig på diskussioner utifrån främjande, förebyggande och åtgärdande arbete:

- Kunskap- och kompetenshöjning riktad mot skolnämnderna
– främjande, förebyggande.
- Kunskap- och kompetenshöjning riktad mot arbetsmarknads- och socialnämnden
– åtgärdande.
- Kunskap- och kompetenshöjning riktad mot medarbetare inom övriga nämnder
– främjande, förebyggande.
- Samordning, samverkan med relevanta aktörer och metodutveckling.

Remissinstanserna ska i sina yttranden särskilt ta ställning till:

- Förslagets genomförbarhet på respektive nämnd
- Hur instanserna bör och kan utgöra del av ordinarie verksamhet
- Om och hur samverkan över staden kan formaliseras.

Remissinstansen bör enligt direktiven även lyfta övriga synpunkter av relevans för ärendet i sina remissvar. (Se förvaltningens bifogade förslag till yttrande).

Ansvariga

Sophia Nordström Avdelningschef

Annelie Larsson Förvaltningschef