



Datum
2019-05-23
Vår referens
Jeanette Larsson
Controller
Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Arbetskadorna och tillbud, tertial 1 2019 **FSN-2019-829**

Sammanfattning

I rapporten redovisas arbetskadorna och tillbud tertial 1 2019.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetskadorna och tillbud, tertial 1 2019.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN190618 Arbetskadorna och tillbud tertial 1 2019
- Arbetskadorna och tillbud tertial 1 2019

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-06-03
Funktionsstödsnämnden 2019-06-18

Ärendet

I föreliggande rapport redovisas arbetskadorna och tillbud för tertial 1 2019. Statistiken avser således perioden januari – april 2019. Under första tertialet 2019 redovisades totalt 152 arbetskadorna och 1002 tillbud. Motsvarande siffror år 2018 var 126 arbetskadorna och 826 tillbud. Statistiken går inte att dela upp i kvinnor och män pga. systemtekniska orsaker. Det noteras att orsakerna för tillbud har förändrats i förhållande till förra årets rapportering.

Den 1 januari 2018 infördes rapporteringssystemet AGERA för avvikelser inom arbetsmiljö och säkerhet. Inom arbetsmiljön handlar det om arbetskadorna och tillbud. Medarbetaren anmäler själv händelsen via systemet AGERA. Chefen klassificerar därefter händelsen som tillbud eller arbetskada när denne handlägger ärendet, handläggningen av ärendet sker tillsammans med den som varit med om händelsen och skyddsombud kopplas på ärendet.

En arbetskada är ett resultat av:

- en arbetsolycka - en skada som uppstått till följd av en plötslig händelse
- arbetsjukdom - sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under en längre tid
- färdolycka - som skett på väg till eller ifrån arbetet

Arbetskadorna kan innebära kroppsliga skador såväl som psykiska problem.

Ett tillbud är en oönskad händelse som kunde lett till ohälsa eller olycksfall, men där ingen kom till skada. Åtgärder till följd av tillbudet följs upp på respektive arbetsplats. Ett tillbud kan ha flera olika orsaker och/eller innebära risk för flera olika händelser.

Allvarliga arbetsskador och allvarliga tillbud anmäls till Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren är skyldig att utan dröjsmål anmäla olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som orsakat svårare personskada eller samtidigt drabbat flera arbetstagare. Detsamma gäller tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa. Exempel på allvarliga olyckor och allvarliga tillbud är dödsfall, knivhot, stick- eller skärskada med misstänkt smittat blod, svårare fall av mobbing. Anmälan görs via www.anmalarbetsskada.se samt i AGERA.

När en arbetsskada eller ett tillbud har inträffat har arbetsgivaren ett ansvar att undersöka och utreda vad som hänt, bedöma konsekvenser och behov av åtgärder, vidta eventuella åtgärder och följa upp dessa. Uppföljning sker i samverkan/skyddskommitté samt nämnd tre gånger per år.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef