



Datum

2019-06-05

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Sjukfrånvarorapport tertial 1 2019 FSN-2019-830

Sammanfattning

Föreliggande ärende är en rapport innehållande övergripande sjukfrånvarostatistik för tertial 1 2019 samt tillhörande analys.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner sjukfrånvarorapport tertial 1 2019.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse FSN190618 Sjukfrånvarorapport tertial 1 2019
- G-Tjänsteskrivelse FSN 190618 Sjukfrånvarorapport tertial 1 2019
- Sjukfrånvarorapport tertial 1 2019 - Version till AU
- Sjukfrånvarorapport tertial 1 2019

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-06-03

Funktionsstödsnämnden 2019-06-18

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

I föreliggande ärende ges är en rapport innehållande övergripande sjukfrånvarostatistik för tertial 1 2019 samt tillhörande analys.

Sjukfrånvaron i förvaltningen har under årets första fyra månader minskat något jämfört med samma period året innan (från 8,27 till 8,09). Den stora minskningen ligger i korttidsfrånvaron (dag 1-14), vilket också ses i staden som helhet. Även den långa sjukfrånvaron (över 90 dagar) har en svagt nedåtgående trend i förvaltningen som helhet, i synnerhet i avdelning stöd, hälsa och daglig verksamhet.

Sjukfrånvaron varierar som tidigare mellan enheter och sektioner. Det är framför allt den långa

sjukfrånvaron som skiljer sig, där vissa enheter och sektioner har fler sjukskrivna medarbetare än genomsnittet.

Förvaltningen kommer under året fortsatt arbeta utifrån framtagna handlingsplaner för minskad sjukfrånvaro samt ta fram arbetssätt/verktyg för att arbeta med korttidsfrånvaron. Vidare kommer förvaltningen påbörja framtagandet av en ny handlingsplan för 2020.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef