



Datum  
2019-05-31  
Adress  
205 80 Malmö  
Diarienummer  
FSN-2019-504

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Remiss angående Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid STK-2019-426**

Funktionsstödsnämnden lämnar följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

Nämnden arbetar utifrån Malmö stads riktlinje för anställning och arbetstid där utgångspunkten är att anställning ska ske tillsvidare samt att anställningsformen allmän visstidsanställning (AVA) ska användas strikt och begränsat. Funktionsstödsnämnden ser ett fortsatt behov att, strikt och i begränsad omfattning, använda allmän visstidsanställning.

#### **Yttrande**

Funktionsstödsnämnden har ombetts yttra sig över motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 – Slopa anställningsformen allmän visstid.

Arbetsgivarutskottet beslutade i februari om en ny riktlinje för anställning och arbetstid i Malmö stad. I riktlinjen anges att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Huvudregeln är att anställning ska ske tillsvidare och att tidsbegränsad anställning kan ingås om grund föreligger. Vad gäller allmän visstidsanställning ska den formen användas strikt och begränsat. En tidsbegränsad anställning som innebär att medarbetaren är timavlönad ska endast tillämpas i begränsad utsträckning.

Funktionsstödsnämnden ansvarar för insatser inom ramen för LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), insatser inom socialpsykiatri till vuxna samt insatser till barn med fysiska funktionsnedsättningar eller svår somatisk sjukdom. Inom nämndens verksamhetsområde finns exempelvis yrkesgrupperna stödassistent, vårdare, personlig assistent och ledsagare/avlösare, där allmän visstidsanställning förekommer i större utsträckning än inom förvaltningens övriga yrkesgrupper.

Störst andel medarbetare med allmän visstidsanställning finns inom avdelning stöd, hälsa och daglig verksamhet samt avdelning LSS bostäder. I mars 2019 hade förvaltningen totalt 57 medarbetare (36 kvinnor och 21 män) med allmän visstidsanställning. Det utgör 2,3 % av förvaltningens totala antal medarbetare (1,9 % kvinnor och 3,2 % män). Nämnden ser att antalet medarbetare med allmän visstidsanställning kan variera över året.

Funktionsstödsnämnden följer Malmö stads riktlinje och använder allmän visstidsanställning i begränsad omfattning vid tillfällig utökning eller tillfällig arbetsanhopning. I samband med varje anställning sker alltid en särskild bedömning om annan anställningsform än allmän visstid ska tillämpas. Möjligheten att anställa en medarbetare i samband med en tillfällig arbetsanhopning kan ibland vara nödvändigt att möta verksamhetens och brukarens behov och att tillgodose arbetsmiljön för medarbetarna. Ett annat exempel är utökning i samband med tillfälliga projekt, där också anställningsformen allmän visstid tillämpas. Om behovet kvarstår under en längre tid, tas ställning till om tjänsten ska inrättas permanent.

I motionen lyfts visionen att Malmö år 2020 ska vara jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare och det lyfts bland annat att ett slopande av anställningsformen allmän visstid bidrar till en ökad jämställdhet och goda arbetsvillkor. Funktionsstödsnämnden vill i detta sammanhang lyfta att nämnden kontinuerligt arbetar med olika insatser som bidrar till ökad jämställdhet. Som exempel kan nämnas aktiva åtgärder som syftar till att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Vidare arbetar funktionsnämnden aktivt med heltid som norm. Nämnden genomför flera aktiviteter för att minska antalet timavlönade timmar och timavlönade medarbetare, vilket också bidrar till ökad jämställdhet och att staden blir en attraktiv arbetsgivare.

Sammanfattningsvis instämmer funktionsstödsnämnden i vikten av att vara en jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare och nämnden arbetar kontinuerligt för att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Det finns dock situationer där allmän visstidsanställning behövs i samband med tillfällig utökning eller tillfällig arbetsanhopning. Funktionsstödsnämnden ser därför fortsatt behov att, strikt och i begränsad omfattning, använda allmän visstidsanställning.

Med hänvisning till ovanstående anser funktionsstödsnämnden motionen besvarad.

Ordförande

.....  
Roko Kursar  
.....

[Fyll i titel]

.....  
Jesper Salö  
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]