



Datum

2019-02-28

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Sjukfrånvarostatistik 2018

FSN-2019-85

#### Sammanfattning

Föreliggande ärende är en redovisning och analys av sjukfrånvarostatistik för helår 2018 samt av vilka åtgärder som genomförts under året i syfte att minska frånvaron. Eftersom funktionsstödsförvaltningen bildades den 1 maj 2017 saknas motsvarande siffror för helår 2017. Jämförelse har därför skett för perioden maj – december.

#### Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av sjukfrånvarostatistik 2018.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 190322 - Sjukfrånvarostatistik 2018
- Handlingsplan minskad sjukfrånvaro 2018-2019
- Sjukfrånvarooanalys 2018

#### Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-03-07

Funktionsstödsnämnden 2019-03-22

#### Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

#### Ärendet

I rapporten redovisas och analyseras sjukfrånvarostatistik för helår 2018. En översyn har även genomförts gällande hur många av förvaltningens sjukskrivna medarbetare som efter 90 dagars sjukskrivning har blivit erbjudna anpassade eller andra tillfälliga arbetsuppgifter. Statistiken visar att sjukfrånvaron har minskat något i förhållande till perioden maj–december 2017, men att förvaltningen fortfarande har högre sjukfrånvaro jämfört med Malmö stad. Det är framför allt lång frånvaro (över 90 dagar) som har minskat jämfört med 2017.

Under 2018 har förvaltningen även följt sjukfrånvaron fortlöpande i mindre skala med anledning av åtgärdsplan för ekonomi i balans 2017/2018, detta enligt beslut vid nämndens

sammanträde i oktober 2017. Senaste rapporteringen inom ramen för nämnda beslut gavs vid nämndens sammanträde i december.

Förvaltningen har under 2018 tagit fram en handlingsplan för minskad sjukfrånvaro som gäller 2018 - 2019, vilken också är beslutad av nämnden. I rapporten beskrivs vilka åtgärder som genomförts inom ramen för denna handlingsplan under 2018. Handlingsplanen bifogas rapporten.

**Ansvariga**

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef