



Handlingsplan – förbättringsåtgärder för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt OSA-mål 2019.

Förvaltningsövergripande handlingsplan efter uppföljning av SAM-systematiskt arbetsmiljöarbete och systemet för SAM samt OSA - mål 2019 - OSA = organisatorisk och social arbetsmiljö

Datum: Beslut i förvaltningsrådet 2018-12-06

Information/dialog i förvaltningsrådet 2018-09-27, 2018-11-22. Dialog i arbetsmiljögruppen 2018-09-18, 2018-11-06.

Om råden att utveckla eller bevara	Aktivitet / åtgärd	Ansvarig	Tidplan	Tid för uppföljning
Välj ut områden – <u>Vad</u> ska vi utveckla eller bevara?	Planera konkreta aktiviteter/ åtgärder för <u>hur</u> vi ska arbeta med utvecklingsområdet.	<u>Vem</u> ansvarar för aktiviteten?	Deadline för <u>när</u> aktivitet ska vara genomförd.	Tid för uppföljning fastställs.
Ökad arbetstillfredsställelse för chefer och medarbetare	<p>Ta fram årshjul för alla nivåer i verksamheten</p> <p>Tydlighet i uppdraget genom</p> <ul style="list-style-type: none"> - förbättrad introduktion. <i>Åtgärd:</i> Översyn av underlag och rutiner för introduktion i alla verksamheter. - dialog på apt. - arbetsplatsträffar <i>Åtgärd:</i> Översyn av stödmaterial för apt inom verksamheterna kring verksamhetsmål och uppdrag. - regelbundet erbjuda utbildning i kommunikativt ledarskap för alla chefer <i>Åtgärd:</i> Sammanställa översikt av kommunikationsutbildningar och kommunicera denna till verksamheterna 	<p>HR-chef</p> <p>Avdelningschefer</p> <p>Avdelningschefer</p> <p>HR-chef</p>	<p>2019-02-01</p> <p>2019-12-31</p> <p>löpande arbete med avstämning i FVR augusti</p>	<p>Vid uppföljning av systemet för SAM 2019.</p>

<p>Ökad trygghet i arbetsrollen för chefer och medarbetare</p>	<p>Ta till vara och utveckla kompetens i våra roller genom att förankra och utveckla kompetensförsörjningsplanen</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Åtgärd:</i> Utveckla arbetssättet kring kompetensförsörjningsplanen för ökad tydlighet erbjuda kompetensutveckling utifrån uppdrag och roll. - <i>Åtgärd:</i> Upprätta individuell utvecklingsplan utifrån medarbetarsamtal 	<p>Avdelningschefer</p> <p>Respektive chef</p>	<p>2019-12-31</p>	<p>Vid uppföljning av systemet för SAM 2019.</p>
<p>Förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM</p>	<p>Genom att</p> <ul style="list-style-type: none"> - Göra arbetsmiljöprocessen känd för chefer och medarbetare. - <i>Åtgärd:</i> Erbjud utbildningstillfällen för chefer. - <i>Åtgärd:</i> Utbildning på apt för medarbetare om arbetsskador och tillbud samt SAM. Utbildningsmaterial med manus finns. - <i>Åtgärd:</i> På dagordning till APT regelbundet ta upp arbetsskador och tillbud - <i>Åtgärd:</i> Fortsatt arbete med riskbedömning och utveckling av detta arbete. Arbetsmiljögruppen får i uppdrag att bereda frågan inför beslut i skyddskommittén 2019. 	<p>HR-chef</p> <p>Respektive chef</p> <p>Respektive chef</p> <p>HR-chef</p>	<p>2019-12-31</p> <p>2019-03-31</p>	<p>Vid uppföljning av systemet för SAM 2019</p>

--	--	--	--	--