



Datum

2019-01-30

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Årlig uppföljning av systemet för SAM 2018 **FSN-2018-1300**

Sammanfattning

Funktionsstödsförvaltningen lämnar en årlig uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Uppföljningen innehåller också en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet, systemet för SAM samt mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) 2019.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen kring den årliga uppföljningen av systemet för SAM för 2018.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 199229 - Årlig uppföljning av systemt för SAM
- Handlingsplan SAM inkl OSA 2019
- Systemuppföljning SAM 2018

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-02-07

Funktionsstödsnämnden 2019-02-20

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via programmet Stratsys.

Ärendet

Som arbetsgivare är förvaltningen skyldig att följa upp arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen ska dels följa upp arbetsmiljön och dels följa upp systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), detta enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 11§.

Uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär en granskning av hur förvaltningen har organiserat arbetsmiljöarbetet, vilket sker enligt den rutin som beslutats av arbetsgivarutskottet 2012 i samband med att arbetsmiljöprocessen för Malmö stad beslutades.

Alla samverkansgrupper har, genom att partsgemensamt besvara en digital enkät från Arbetsmiljöverket, identifierat förbättringsområden inom sina verksamheter. Utifrån denna skattning har varje samverkansgrupp upprättat en handlingsplan med förbättringsåtgärder.

Skyddskommittén/förvaltningsrådet har utifrån förvaltningens samtliga handlingsplaner identifierat behov av förvaltningsövergripande förbättringsåtgärder och sammanställt dessa i en handlingsplan. Handlingsplanen består av förbättringsåtgärder för SAM, systemet för SAM samt OSA-mål 2019.

Skyddskommittén/förvaltningsrådet gör bedömningen att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs tillfredsställande enligt föreskriften om SAM (AFS 2001:1), men att det finns förvaltningsövergripande förbättringsbehov inom områdena: Ökad arbetstillfredsställelse för chefer och medarbetare, Ökad trygghet i arbetsrollen för chefer och medarbetare samt Förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM. Beslutade aktiviteter framkommer av handlingsplanen.

Den kommungemensamma sammanställningen behandlas i kommuncentral samverkan (KCS) och kommunstyrelsen under våren 2019.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef