



Datum

2019-01-30

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2018 FSN-2019-61

Sammanfattning

Föreliggande ärende är en redogörelse för funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2018. Aktiva åtgärder avser riskbedömning, åtgärder samt dokumentgranskning inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2018.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 190220 - Aktiva åtgärder 2018
- Aktiva åtgärder FSN 2018

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2019-02-07

Funktionsstödsnämnden 2019-02-20

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via programmet Stratsys.

Ärendet

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder, och innebär att arbetsgivaren ska genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp/utvärdera) inom följande fem områden:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena arbete och föräldraskap.

Förvaltningen arbetar utifrån ett stadsövergripande ramverk som innebär att alla ledningsgrupper årligen genomför en workshop där verksamheten analyseras utifrån de fem nämnda områdena ovan. Granskningen och eventuella åtgärder sammanställs i en handlingsplan som sedan samverkas. Respektive verksamhet ansvarar för sina egna handlingsplaner och åtgärder.

Förutom nämnda workshoppar ingår en granskning av förvaltningsövergripande styrdokument och riktlinjer så att de är fria från diskriminering.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef