



Datum

2018-11-26

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning kring arbetsmiljön med anledning av åtgärdsplan för ekonomi i balans

FSN-2018-322

Sammanfattning

Funktionsstödsnämnden beslutade vid sammanträde den 23 oktober 2017, i samband med godkännande av förvaltningens Åtgärdsplan för ekonomi i balans 2017/2018, att även ge funktionsstödsförvaltningen i uppdrag att varannan månad återkomma till nämnden med en rapport om hur åtgärdsplanen påverkar arbetsmiljön, våra medarbetare och brukare.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av sjukfrånvarostatistik med anledning av åtgärdsplan för ekonomi i balans.

Beslutsunderlag

- Sjukfrånvarostatistik (september - oktober 2018)
- G-Tjänsteskrivelse FSN 181219 - Uppföljning arbetsmiljö

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2018-04-12

Funktionsstödsnämnden 2018-04-25

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2018-08-16

Funktionsstödsnämnden 2018-08-29

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2018-12-06

Funktionsstödsnämnden 2018-12-19

Ärendet

Funktionsstödsnämnden beslutade vid sammanträde den 23 oktober 2017, i samband med godkännande av förvaltningens Åtgärdsplan för ekonomi i balans 2017/2018, att även ge funktionsstödsförvaltningen i uppdrag att varannan månad återkomma till nämnden med en rapport om hur åtgärdsplanen påverkar arbetsmiljön, våra medarbetare och brukare.

Förvaltningen lämnar härmed rapport avseende sjukfrånvarostatistik kopplat till ovanstående uppdrag. Rapportering av förvaltningens sjukfrånvarostatistik sker dels i samband med respektive tertial, men också i mindre skala mellan tertialen. Rapportering sker därmed varann

månad. Föreliggande rapport avser perioden september - oktober 2018. Vidare presenteras jämförande siffror för motsvarande period föregående år.

De yrkesgrupper som redovisas i aktuell rapport är *aktivitetsledare, omsorgspedagog, personlig assistent, sektionschef, stödassistent, stödpedagog* och *vårdbiträde*. Det konstateras att den totala sjukfrånvaron inom nämnda yrkesgrupper har minskat med 0,98 procentenheter i förhållande till motsvarande månader 2017. För kvinnor har den totala sjukfrånvaron minskat med 1,52 procentenheter, medan den totala sjukfrånvaron för män har ökat med 0,47 procentenheter i förhållande till motsvarande månader 2017. Det är i yrkesgrupperna stödassistent och stödpedagog som ökningen för männen är som störst. Det är för tidigt att dra några slutsatser om siffrorna och förvaltningen kommer fortsätta att följa upp sjukfrånvarostatistiken kontinuerligt.

För att minska sjukfrånvaron har förvaltningen tagit fram en handlingsplan för minskad sjukfrånvaro, vilken fastställts av nämnden. I handlingsplanen definieras ett mål gällande långtidssjukfrånvaron och ett mål gällande korttidsfrånvaron. Vidare beskrivs förebyggande och kartläggande insatser samt aktiva åtgärder som förvaltningen planerar genomföra för att minska sjukfrånvaron. Förvaltningen genomför löpande aktiviteter för att minska sjukfrånvaron.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef