



Datum

2018-11-26

Vår referens

Jeanette Larsson

Controller

Jeanette.M.Larsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjning - mål, gap och planer 2018 **FSN-2018-1138**

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett nämnderna i uppdrag att senast 2018-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, mål och planer. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner föreliggande rapport avseende kompetensförsörjning – mål, gap och planer 2018.
2. Funktionsstödsnämnden överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.
3. Funktionsstödsnämnden ger i uppdrag åt funktionsstödsförvaltningen att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning utifrån i ärendet bilagda handlingsplaner.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 181219 - Kompetensförsörjning
- Rapport kompetensförsörjning_2018_FSN
- Bilaga 1 Kartläggning kompetensgap 2018_FSF
- Bilaga 2 Kompetensförsörjningsplan 2018_FSF

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2018-12-06

Funktionsstödsnämnden 2018-12-19

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett nämnderna i uppdrag att senast 2018-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplaner. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt med kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett

ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar och möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad. Förvaltningarna ska årligen, utifrån processen, analysera och jämföra verksamheternas kompetensbehov med tillgänglig kompetens. Analyserna görs både kvantitativt och kvalitativt.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan förvaltningens bildande, 1 maj 2017, anpassat och utvecklat förvaltningens kompetensförsörjningsarbete vad avser yrkesgrupper, upplägg, m.m. I föreliggande rapport presenteras kompetensförsörjningsgap, mål och planer för funktionsstödsförvaltningen 2018. Av bilagorna framgår genomförda kompetensförsörjningsanalyser och, där det ansågs relevant, uppdaterad/kompletterad kompetensförsörjningsplan för berörd förvaltning.

Med stöd av Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi kommer fortsatt arbete att äga rum för att uppnå ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete.

Ansvariga

Urban Funck HR-chef

Annelie Larsson Förvaltningschef