

Verksamhetsplan

Fontänhuset Malmö 2019

Arbeta för att vara en attraktiv och öppen verksamhet med nuvarande och blivande medlemmar, oavsett ålder, etnicitet, kön, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning. Detta stärks genom att arrangera workshops, tema- och utbildningsdagar i stigma, bemötande, normer, arbetsmiljö m.m.

Utveckla och tydliggöra verksamhetens beslutsprocess, med särskilt fokus på att stärka delaktighet och inflytande för medlemmar.

Utveckla stöd för medlemmar i deras väg till arbete och studier genom att Väger ut-arbetet startar redan i respektive enhet. Detta arbete stärks sedan genom att tydliggöra hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset, få stöd genom regelbundna utvecklingssamtal samt genom att tydliggöra Väger Ut:s insatser. Utöka resurserna till stöd för medlemmar i myndighetskontakter samt uppmuntra och stödja start av arbetsintegrerade sociala företag i Malmö. Möjliggöra utbildningsinsatser för medlemmar både inom och utom Fontänhuset genom att samarbeta med bildningsförbund, skolor, högskolor och universitet.

Stärka och tydliggöra introduktionen, den arbetsinriktade dagen, samarbetet mellan enheterna, enhetsarbetet, dess arbetsuppgifter och mandat.

Utveckla Fontänhuset uttryckssätt vid presentation av verksamhetens metodik, vid introduktion av nya medlemmar, föreläsningar, media, hemsida och PR-material. Skapa en strategisk plan för vilka kontakter som behövs för att utveckla och sprida större kunskap om Fontänhuset och psykisk ohälsa.

Engagera oss i lokala, nationella och internationella nätverk i frågor rörande psykisk ohälsa.

Delta i internationella och nationella konferenser utifrån öronmärkta pengar.

Söka nya bidragsgivare i näringslivet.