



Datum

2018-11-14

Vår referens

Nidal Aish

Utvecklingssekreterare

nidal.aish@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Stiftelsen Fontänhuset Malmö för Vänskap och arbete ansöker om organisationsstöd 2019 FSN-2017-980**

#### **Sammanfattning**

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete ansöker om bidrag på 9 415 tkr för 2019. Fontänhuset bedriver en verksamhet och utgör ett komplement till kommunens insatser för personer med psykisk ohälsa. En förlängning av en avsiktsförklaring har undertecknats mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden 2017, vilket innebär att föreningen kommer att få bidrag 2018 till och med 2020, varpå en ny prövning görs.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden beviljar Stiftelsen Fontänhuset 6 800 000 kronor ur funktionsstödsnämndens anslag för organisationsbidrag för verksamhetsåret 2019 under förutsättning att kommunfullmäktige fastställer den nu preliminära budgeten för 2019.
2. Fontänhuset ska inkomma till funktionsstödsförvaltningen med två delrapporter under 2019.

#### **Beslutsunderlag**

- Ansökan om organisationsbidrag - Fontänhuset
- Verksamhetsplan Fontänhuset Malmö 2019
- Intyg om uppgifter 2018
- Verksamhetsberättelse Fontänhuset 2017
- Preliminär budget för Fontänhuset 2019
- Årsredovisning och revisionsberättelse Fontänhuset 2017
- Styrelseprotokoll konstituerande möte 2018
- Årsmötesprotokoll Fontänhuset 2018
- Komplettering till Fontänhusets verksamhetsplan 2019
- G-Tjänsteskrivelse FSN 181128 - Stiftelsen Fontänhuset Malmö

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2018-11-15

Funktionsstödsnämnden 2018-11-28

#### **Beslutet skickas till**

Stiftelsen Fontänhuset

### **Ärendet**

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete bedriver en psykosocial, arbetsinriktad verksamhet för personer som lever med psykisk ohälsa. Fontänhuset har som mål att bedriva en verksamhet enligt "Fountain Housemodellen" och att följa de riktlinjer för klubbhusverksamhet som utarbetats och antagits internationellt. Dessa riktlinjer betonar att ett klubbhus ska bedriva en arbetsinriktad och social rehabilitering för personer som har eller har haft kontakt med någon form av psykiatrisk behandling. Riktlinjerna beskriver rättigheter för medlemmar samt allmänna etiska regler för medlemmar, anställda, styrelse och administration.

Sedan 1984 har Fontänhuset varit verksamt i Malmö, och Malmö stad har varit den huvudsakliga bidragsgivaren till verksamheten. Samarbetet har varit öppet, förtroendefullt och fungerat väl. Ansvaret för bidragsgivning och uppföljning av verksamhet som Fontänhuset driver i Malmö flyttades från stadsdelsnämnd Centrum till sociala resursnämnden år 2008. Sedan dess har ansökan från Fontänhuset hanterats som en del av förvaltningens organisationsstöd där organisationer ansöker om sina årliga medel ur sociala resursnämndens anslag för organisationer inom det sociala området. I och med omorganisationen 2017 har ansvar flyttats till funktionsstödsnämnden. Fontänhusets bidrag uppgick till 6 800 000 kronor år 2018. Utbetalningen av bidrag sker kvartalsvis.

### **Verksamhetsbeskrivning**

Stiftelsen Fontänhusets arbetssätt bygger på en internationell modell – Fontänhusmodellen – som beskrivs i 36 internationella riktlinjer. Verksamheten är utformad som ett klubbhus och erbjuder ett frivilligt och kostnadsfritt medlemskap där man som medlem ges möjlighet att påverka sin livssituation och sitt dagliga liv. Målet är att stödja människor med psykisk funktionsnedsättning, att undvika sjukhusvistelser, bryta isolering och utanförskap samt förverkliga sociala, ekonomiska och yrkesinriktade mål. Visionen är att gemensamt verka för varje enskild medlems rätt till att vara inkluderad i en gemenskap som tillhandahåller meningsfull sysselsättning, hopp, respekt och möjligheter till arbete och studier.

Fontänhuset redovisar att totalt antal aktiva medlemmar den 31 december 2017 var 750 personer. Under 2017 deltog 350 personer i verksamheten, där de enskilda besöken uppgick till 17 306 besök. Vidare deltog 2017 varje vecka 122 medlemmar och varje månad 176 medlemmar i den arbetsinriktade dagen. På vardagar kom det regelbundet 73 medlemmar och sex olika gäster/studiebesök per dag. Söndagar och helgdagar deltog 28 medlemmar. Andelen kvinnliga medlemmar i Fontänhuset Malmö är 45%.

Det dagliga arbetet är organiserat i fem enheter: Café/Service, Kök/Restaurang, Kontor/Tidning, Radio PR och Arbete/Studier. Handledare är placerade på enheterna och

driver tillsammans med medlemmarna det dagliga arbetet. Handledarens roll är att stå för struktur på enheten och att ge medlemmar stöd, feedback och uppmuntra till aktivitet på vägen till arbete och/eller studier. I arbetsuppgifterna ingår att stödja medlemmar i kontakt med diverse myndigheter och i kontakt med sjukvården. Nedan följer en kort beskrivning av husets olika enheter:

Café/Service ansvarar för café, reception, att ge service till övriga enheter med enklare reparationsarbete, innegård, arkiv, planering av sociala/kulturella program samt introduktion av nya medlemmar.

Kök/Restaurang ansvarar för planering, inköp, och tillagning av mat enligt livsmedelsverkets rekommendationer. Restaurangen besöks av 40–50 personer dagligen. Enheten ansvarar även för planering av friskvårdsprogram som erbjuder fysisk träning två gånger i veckan, massage och föreläsningar.

Kontor/Tidning producerar tidningen Fontänmagazinet som ges ut en gång i månaden och trycks i 750 exemplar. Enheten ansvarar även för statistik, utskrift av material, översättningsarbete, kopiering och utskick samt arbetet med boendeprogram, ett samarbete som Fontänhuset har bl.a. med MKB sedan 13 år tillbaka. Detta innebär att Fontänhuset hyr lägenheter av MKB, som sedan uthyrs till medlemmar genom andrahandskontrakt. Visar det sig att lägenhetsuthyrningen fungerar så får medlemmen/hyresgästen överta förstahandskontraktet. Enligt avtalet med MKB har Fontänhuset möjlighet att hyra tre lägenheter.

Radio/PR (public relation) - arbetar med utåtriktad information som; Radiofontänen, PR-arbete, hemsidan, opinionsbildning och information om hur det är att leva med psykisk ohälsa i Sverige idag.

Arbete/Studier stödjer medlemmar i deras väg till arbete och studier. Detta genomförs genom ett inledande utvecklingssamtal utifrån medlemmarnas erfarenheter och intressen. Det finns sedan ett team som arbetar med dessa frågor och som har byggt upp ett nätverk med arbetsgivare, utbildningsenheter, försäkringskassa, arbetsförmedling samt myndigheter för att underlätta i det stödjande arbetet. Enheten hjälper även medlemmar att fylla i blanketter som rör myndighetskontakter.

### **Fontänhusets verksamhets- och budgetplan för 2019**

Stiftelsen Fontänhuset ansöker om 9 415 000 kronor för att bibehålla och utveckla det arbete som medlemmar, anställda och styrelse utför. Fontänhuset har utvärderat sitt arbete och försökt analysera framtidsutmaningar under 2018. Planen för 2019 bygger i stort sett på år att utveckla insatserna kring arbete och studier och att lägga ytterligare resurser på att hjälpa och stödja medlemmar.

- Riktlinjerna för kommande arbete är att enheterna genom en tät och återkommande kontakt mellan medlem och handledare ska göra en gemensam bedömning kring det psykiska måendet i förhållande till rehabiliteringsprocessen i den arbetsinriktade dagen. När medlemmen är redo att ta steget ut kopplas enheten ”Vägar ut” på för att tillsammans med medlemmen och handledaren utarbeta en plan för hur utslussningen ska ske. För att skapa en rakare och enklare väg för medlemmar att

komma ut i arbete/studier/praktik, förläggs ansvaret på samtliga enheter och anställda. Detta kommer att vara den centrala funktionen i arbetet. På så sätt utvecklas stödet för medlemmar i deras väg till arbete och studier genom att ”Vägar ut” arbetet startar redan i respektive enhet. Detta arbete stärks sedan genom att tydliggöra hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset, få stöd genom regelbundna utvecklingsamtal.

- Utöka resurserna till stöd för medlemmar i myndighetskontakter samt uppmuntra och stödja start av arbetsintegrerade sociala företag i Malmö.
- Möjliggöra utbildningsinsatser för medlemmar både inom och utom Fontänhuset genom att samarbeta med bildningsförbund, skolor, högskolor och universitet ska skötas. Detta innefattar även kontakter med myndigheter som exempelvis sjukvård och Arbetsförmedling.
- Arbeta för att vara en attraktiv och öppen verksamhet med nuvarande och blivande medlemmar, oavsett ålder, etnicitet, kön, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning. Detta stärks genom att arrangera workshops, tema- och utbildningsdagar i stigma, bemötande, normer, arbetsmiljö m.m.
- Utveckla och tydliggöra verksamhetens interna demokratiprocess, för att stärka delaktighet och inflytande för medlemmar.
- Stärka och tydliggöra introduktionen, den arbetsinriktade dagen, samarbetet mellan enheterna, enhetsarbetet, dess arbetsuppgifter och mandat.
- Utveckla Fontänhusets uttryckssätt vid presentation av verksamhetens metodik, vid introduktion av nya medlemmar, föreläsningar, media, hemsida och PR-material.
- Skapa en strategisk plan för vilka kontakter som behövs för att utveckla och sprida större kunskap om Fontänhuset och om psykisk ohälsa.
- Ökat engagemang i lokala, nationella och internationella nätverk i frågor rörande psykisk ohälsa.
- Delta i internationella och nationella konferenser utifrån öronmärkta pengar.

Fontänhusets budgetplan för verksamhetsåret 2019 bygger på att bibehålla den pågående verksamheten, och personalstyrkan. Stiftelsen ansöker om 9 415 tkr från Malmö stad, 958 tkr från Region Skåne, 3 100 tkr från Socialstyrelsen.

**Följande huvudposter redovisas i budgetplan 2019:**

Personal: 13 tjänster varav 1 anställd för ekonomi och administration 2 anställda verksamhetsansvariga 10 anställda handledare	8 000 000 kr
Lokalkostnader varav hyran 630 000 kr. Övriga periodiska kostnader; el, vatten, renhållning, underhåll 635 000 kr	1 265 000 kr
Kostnader för aktiviteter i verksamheten; boende, socialt program, friskvård, utbildning, kök/restaurang mm	1 500 000 kr
Övriga kostnader; porto, telefon data, kontorsmaterial, försäkring, revision, hyra inventarier mm	1 150 000 kr
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>	
<b>Beräknad summa kostnader</b>	<b>11 915 000 kr</b>

**Fontänhuset redovisar följande siffror för 2017:**

Totala intäkter	11 178 453
Totala kostnader:	10 400 000
Lokalkostnader:	1 265 000
Personalkostnader:	7 035 582

## **Funktionsstödsförvaltningen synpunkter och bedömning**

### **Avsiktsförklaring**

Stiftelsen Fontänhuset erbjuder hjälp och stöd till människor som av olika skäl har haft eller har kontakt med psykiatri. Modellen har hämtats från USA och har fått god spridning i Sverige. Malmös Fontänhus är en av 12 klubbhus i Sverige. Alla erbjuds livslångt medlemskap vilket skapar trygghet för medlemmarna. Genom arbetsinriktad psykosocial rehabilitering och stöd skapar Fontänhuset en meningsfull vardag och samhällsdelaktighet för sina medlemmar. Verksamheten får ses som ett betydelsefullt komplement och alternativ till kommunens och regionens insatser för målgruppen.

En förlängning av en avsiktsförklaration mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden som avser långsiktig samverkan, har skrivits under 2017. Detta innebär att stiftelsen kommer att få bidrag mellan 2018 och 2020, varpå en ny prövning görs. I och med avsiktsförklaringen förstärks en långsiktig samverkan mellan Malmö stad och Fontänhuset.

### **Uppföljning och samverkan**

Förvaltningen har regelbundna träffar med Stiftelsen Fontänhuset för att följa upp verksamheten, samt för att främja kontakten med olika kommunala verksamheter. Dessa möten sker kvartalsvis.

Uppföljningsmötenas fokusområde för 2018 är omorganisation. Centralt i omorganisationen är "Vägar ut". För närvarande jobbar Fontänhuset med drygt hundra personer i frågor som rör återgång till arbete, praktik eller studier. Dessa har, av olika anledningar, hamnat mellan stolarna när det gäller lagar och förordningar i samband med psykisk ohälsa. Att hjälpa dem i deras myndighetskontakter är ett både svårt och tidskrävande arbete, eftersom varje fall är unikt både när det gäller sjukdomsbild, utbildningsförutsättningar och tidigare arbetserfarenhet. Fontänhuset redovisar att "Vägar ut" just nu har 31 personer i anställning, tio i praktik samt åtta som studerar.

Samverkan mellan Fontänhusets enheter där målet är vidare koppling till "Vägar ut" beskrivs under rubriken "Verksamhetsplan 2019".

Samverkan mellan funktionsstödsförvaltningen och Fontänhusets arbetsintegreringsinsatser riktade mot målgruppen, är ett annat fokusområde. I dialogen har parterna även, inom ramen för samverkan mellan förvaltningen och Fontänhuset, diskuterat möjligheter att använda varandras resurser och kunskap bättre. Representanter för Fontänhuset träffar också representanter för

förvaltningen inom uppdraget om utveckling av struktur för samverkan/samarbete mellan funktionsstödsförvaltningen och den idéburna sektorn i Malmö.

### **Bedömning och förslag**

Den sökta summan för 2019, på 9 415 tkr, överstiger den beviljade summan för 2018 med 2 615 tkr. Funktionsstödsförvaltningen bedömer att de avsatta medlen på 6 800 tkr till Stiftelsen Fontänhuset utgör ett lämpligt stöd till verksamheten. Malmö stads bidrag är störst i landet till ett Fontänhus. De nya kostnader som Fontänhuset lyfter fram i sitt budgetförslag bör täckas inom ramen för de befintliga resurserna eller genom att hitta nya finansieringskällor och samverkan.

Funktionsstödsförvaltningen föreslår att funktionsstödsnämnden tillstyrker ansökan från Fontänhuset med 6 800 tkr för 2019.

### **Ansvariga**

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]