

Medarbetarundersökning 2025

Fritidsnämnden

Bakgrundsfakta

Genomförd 17–28 november

Svarsfrekvens: 87%

357 svar av 410

Skala 1–5

Extra frågepaket: OSA, Trygg arbetsmiljö, Introduktion och
Chefens förutsättningar

Riktning och engagemang (OSA): 4,5

- Meningsfullhet: 4,5
- Påverka arbetet: 4,3
- Tydliga mål: 4,2

Trygg och säker arbetsmiljö

- Trygg och säker i arbetet: 4,4
 - Vet vart man vänder sig vid hot/våld: 4,6
 - Vet hur man ska agera: 4,4
 - Hjälp/stöd vid utsatthet: 4,3
-
- 4% har utsatts för otillåten påverkan från person utanför Malmö stad

Kränkningar och trakasserier

Förekomst av upplevd kränkande särbehandling
eller diskriminering

7 % (2024 14%)

Chefers förutsättningar

Som helhet har jag bra organisatoriska
förutsättningar:

3,9 (2024 3,6)

Områden med lite lägre resultat

Hälsa och välmående (OSA): 4,0

- Rimlig arbetsbelastning: 3,8
- Återhämtning efter hög belastning: 3,8
- Planering/prioritering: 3,9
- Stöd vid psykiskt påfrestande uppgifter: 3,7
- På min arbetsplats är vi bra på hantera ev konflikter: 3,8



Fortsatt arbete

- Dialog på arbetsplatsträffar
- Fokus på både behålla och utveckla