



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2024-05-22

**Vår referens**

Emma Alm

emma.alm@malmö.se

## Remiss personalrekrytering i kommunala verksamheter

**FRI-2024-745**

### Sammanfattning

Anders Olin (SD) belyser rekryteringssvårigheter och hög personalomsättning inom kommunala verksamheter i sin motion. Anders Olin (SD) föreslår att kategorier och förutsättningar för att införa en modell (som avser attrahera unga till att utbilda sig inom särskilda yrkeskategorier) utreds. Fritidsförvaltningen delar Anders Olins (SD) åsikt om att åtgärder behöver vidtas för att tillgodose framtida rekryteringsbehov inom fritidsledar- och badvårdsyrket, men bedömer det som rimligt för fritidsnämnden att avslå förslaget då arbetsuppgifter för ungdomar inom dessa yrken skulle bli så få, att ungdomarna inte skulle ges en rättvisande bild av vad arbetena innebär.

### Förslag till beslut

Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

Fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

### Beslutsunderlag

- Motion (SD)
- Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 240620
- Yttrande fritidsnämnden 240620

### Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2024-06-05

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2024-06-13

Fritidsnämnden 2024-06-20

### Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



## Ärendet

Kommunfullmäktige har lämnat en motion av Anders Olin (SD) om att utreda förutsättningar samt identifiera kategorier som skulle vara lämpliga för att införa en modell som möjliggör arbete inom kommunala verksamheter för unga. Anders Olin (SD) föreslår en modell som tillämpats inom Örkelljunga kommun genom projekt ”Ungdomar i vården”. Inom detta projekt har ungdomar erbjudits helgarbete inom vården. Uppgifter som att spela spel, läsa eller ta ut vårdboende i friska luften, är exempel på arbetsuppgifter som de unga fått prova på. Förhoppningen med projektet har varit att ungdomar som får prova på vårdyrket utbildar sig vidare inom området och på sikt återvänder till kommunen som utbildad personal. Vård, badanläggningar och fritidsgårdar ges som exempel på kommunala verksamheter med svårigheter att få och behålla personal.

## Förvaltningens bedömning

Inom fritidsförvaltningen berörs yrkeskategorierna fritidsledare och badvärdar av Anders Olins (SD) motion.

### Fritidsledare

I Malmö finns det arton fritidsgårdar som bemannas av fritidsledare anställda inom fritidsförvaltningen. Utav dessa arton fritidsgårdar är femton öppna för barn mellan 12 – 18 år, två är öppna för barn mellan 10 – 12 år och en är öppen för barn mellan 12 – 18 år med utökad verksamhet för barn med funktionsnedsättning mellan åldrarna 12 – 21 år. Fritidsledare arbetar således med ungdomar i åldrarna 10 – 21 år.

Fritidsledarnas uppdrag är att verka för ungas inflytande och samhällsengagemang, möta ungdomar utifrån ett coachande förhållningssätt, inspirera samt stötta ungas idéer och projekt, guida ungdomar till en meningsfull fritid samt i övrigt planera och driva verksamheten framåt. För att lyckas med detta uppdrag är grundkraven för fritidsledare fritidsledarexamen på folkhögskola eller relevant eftergymnasial utbildning kombinerad med relevant erfarenhet.

Att anställa ungdomar i likhet med modellen som tillämpats inom projekt ”Ungdomar i vården” i Örkelljunga kommun, skulle innebära att ungdomar i åldrarna 16 – 18 anställs och får arbeta mot jämnåriga på fritidsgårdar under helgverksamhet.

Fritidsförvaltningens bedömning är att arbetsuppgifter som att coacha, inspirera och guida ungdomar till en meningsfull fritid skulle plockas bort för en arbetande ungdom. Besökare till fritidsgårdar ska få denna typ av stöd från utbildad, eller på annat sätt kvalificerad personal. Visserligen skulle andra typer arbetsuppgifter (som att bidra till planering av verksamheten) kunna vara aktuella och medföra ett ökat intresse för fritidsledaryrket. Samtidigt arbetar fritidsgårdarna redan med att bjuda in ungdomar till viss planering av verksamheten. Lämpliga arbetsuppgifter skulle följaktligen till stora delar bestå av sådant som den arbetande ungdomen likväl skulle kunna få som besökare till fritidsgården. Andemeningen med att låta unga få prova på yrket som fritidsledare skulle därmed falla bort.

### Badvärdar



I Malmö finns det sju badanläggningar (Hylliebadet, Oxievångsbadet, Simhallsbadet, Rosengårdsbadet, Lindängsbadet och Segevångsbadet) som bemannas av badvärdspersonal anställda inom fritidsförvaltningen. Samtliga badanläggningar erbjuder sim- och badmöjligheter för unga och äldre. Några av baden är utrustade med vattenrutschkanor, vattenhinderbanor och hopptorn, andra är utrustade med simbassänger av olika djup. Variationen av besökare och aktiviteter i bassängerna är således stor och ställer höga krav på badpersonal som behöver ha en viss mognad för att kunna fokusera på och iaktta de som befinner sig i och utanför bassängerna.

Arbetsuppgifter för en badvärd är badbevakning, lokalvård, hålla verksamhetsrelaterade aktiviteter, ge god service till besökare och viktigast av allt – att övervaka säkerheten. Fritidsförvaltningen har följaktligen gjort bedömningen att grundkraven för en badvärd åtminstone bör vara gymnasieexamen kombinerad med tidigare erfarenhet av service och kundkontakt.

Att anställa ungdomar i likhet med modellen som tillämpats inom projekt ”Ungdomar i vården” i Örkelljunga kommun, skulle innebära att ungdomar i åldrarna 16 – 18 anställs och får arbeta på badanläggningar under helger. För att inte riskera besökares säkerhet skulle arbetsuppgifter för en sådan ungdom behöva anpassas. Lokalvård och service kan utföras utan ovan nämnda grundkrav, men då försvinner grundtanken med att låta ungdomar få prova på badvärdskapet och väcka ett intresse för att de ska vidareutbilda sig.

#### Slutsats

Fritidsförvaltningen delar Anders Olins (SD) åsikt om att åtgärder behöver vidtas för att tillgodose framtida rekryteringsbehov inom fritidsledar- och badvärdskapet. Däremot anser fritidsförvaltningen att arbetsuppgifter för ungdomar inom dessa yrken skulle skalas bort i så stor omfattning att en rättvisande bild av yrkena därmed skulle falla bort.

### **Ansvariga**

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]