



Datum
2022-12-14
Vår referens
Anel Hatic
HR-konsult
anel.hatic@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete SAM 2022 FRI-2022-2447

Sammanfattning

Fritidsförvaltningen har på uppdrag av kommunstyrelsen, via stadskontoret, gjort en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022. Uppföljningen görs årligen, för att säkerställa och kvalitetssäkra det systematiska arbetsmiljöarbetet samt för att ett kontinuerligt förbättringsarbete ska göras.

Förslag till beslut

1. Fritidsnämnden godkänner uppföljningen av SAM 2022.
2. Fritidsnämnden skickar uppföljningen till kommunstyrelsen via stadskontoret.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 230126

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2023-01-17
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2023-01-23
Fritidsnämnden 2023-01-26

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via stadskontoret

Ärendet

Bakgrund

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM 2001:1) ska arbetsgivare göra en uppföljning av SAM en gång per år. Tidigare har Malmö stad haft två olika arbetsmiljöuppföljningar. En uppföljning av stadens systematiska arbetsmiljöarbete och en uppföljning av den faktiska arbetsmiljön genom olika indikatorer. Arbetsmiljöverket genomförde under 2019 - 2021 en omfattande nationell inspektionsinsats avseende uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Efter inspektionen fick Malmö stad återkopplingen att tidigare modell uppvisade brister avseende att synliggöra det systematiska arbetsmiljöarbetet på alla nivåer. Malmö stad har därför under 2022 integrerat ovanstående två uppföljningar till en ny modell för uppföljning av SAM som ska omfatta och genomföras i alla verksamheter.

Uppföljningsmodellen har arbetats fram partsgemensamt av Malmö stads arbetsmiljöprocessgrupp. Syftet med att årligen följa upp arbetsmiljöarbetet är att sådant som inte fungerat bra ska synliggöras och kunna förbättras genom åtgärder, men också att uppmärksamma det som fungerar bra som man vill fortsätta att göra. Genom att uppmärksamma vilka risker som finns och därigenom vilka förbättringar som behöver vidtas, är det möjligt att ta fram handlingsplaner för hur riskerna ska tas bort eller minimeras. Malmö stads nya modell för den årliga uppföljningen av SAM kommer att implementeras fullt ut under 2023 och omfatta alla verksamheter, alla chefsnivåer och hela samverkanssystemet. Under 2022 har stadens förvaltningar genomfört pilotprojekt utifrån den nya modellen. Fritidsförvaltningen har valt att genomföra uppföljningen av SAM 2022 på fyra arbetsplatser. Dessa verksamheter är Hylliebadet sektion 1 och 2 (har hanterats som en verksamhet), Sektion Stadion 3, Sektion 2 C (Tegelhuset) samt Idrottsenheten.

Genomförd uppföljning av SAM

Den nya modellen omfattar medarbetare i samtliga verksamheter och chefer på samtliga nivåer samt hela samverkanssystemet. Modellen innehåller ett antal frågeställningar som underlag för de dialoger som förts i verksamheterna. Nedan redovisas frågeställningarna samt förvaltningens övergripande svar. Av svaren framgår de områden och åtgärder som förvaltningen kommer att fokusera på under 2023.

Vad fungerar bra på förvaltningen?

Arbetsgivaren uppmärksammar följande friskfaktorer på förvaltningsnivå:

- Delaktighet utifrån att medarbetare och chefer får vara delaktiga i olika forum kring frågor som berör arbetsmiljön och andra verksamhetsspecifika frågor.
- Det finns goda samarbeten både inom respektive sektion, enhet och avdelning men också goda samarbeten över avdelningsgränserna.
- De flesta verksamheter upplever att de har en god förmåga till att uppmärksamma och åtgärda risker i arbetsvardagen.

Vad kan vi utveckla i vårt fortsatta arbete på förvaltningen?

Arbetsgivaren uppmärksammar följande utvecklingsområden på förvaltningsnivå:

- I enlighet med AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö behöver arbetsgivaren arbeta med att ta fram mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
- Kartlägga och förbättra rutin för introduktion av nyanställda och praktikanter.
- Utveckla systematiken kring uppföljning av genomförda åtgärder i verksamheten. Arbetsgivaren uppmärksammar att medarbetare i verksamheten är bra på att upptäcka och åtgärda risker i arbetsmiljön men att uppföljningen av genomförda åtgärder kan brista.

Hur har arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat på förvaltningen?

Förvaltningen upplever att utifrån de förutsättningar som funnits har uppföljningen av SAM fungerat bra. Arbetsgivaren ställer sig positiv till den nya modellen och ser att den fångar upp många delar av arbetsmiljön och bidrar till delaktighet och kompetensutveckling för

medarbetare, chefer och skyddsombud. Arbetsgivaren upplever dock att det funnits en viss tidsbrist för att genomföra uppföljningen 2022. Den nya modellen har inneburit ett nytt arbetssätt och en rad olika handlingar som arbetsgivaren, medarbetare och skyddsombud behövt sätta sig in i. Efter att ha genomfört pilotprojektet ser dock arbetsgivaren fördelarna med den nya modellen och kommer att arbeta med att fastställa tidsplanen för uppföljningen av SAM 2023 i ett tidigt skede under året.

Har förvaltningen fått syn på något i systemet för SAM i Malmö stad som behöver utvecklas (kommunövergripande rutiner, stöd, verktyg, processer)?

Arbetsgivaren har inte utifrån den årliga uppföljningen som genomförts uppmärksammat något kommunövergripande utvecklingsområde för SAM. Arbetsgivaren upplever att det finns flera fördelar med den nya uppföljningsmodellen. Bland annat ser arbetsgivaren fördelaktigt på att den nya modellen omfattar alla arbetsställen, chefsnivåer och hela samverkanssystemet. Arbetsgivaren har uppmärksammat att chefer, medarbetare och skyddsombud varit positiva till den nya modellen och de frågeställningar som funnits till för dialog.

Ansvariga

Yvonne Rosengren Avdelningschef

Johan Hermansson Direktör