



Datum
2022-02-08
Vår referens
Yvonne Rosengren
Avdelningschef
yvonne.rosengren@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Arbetsmiljörapport 2021 **FRI-2022-256**

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska enligt lag arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete ska hanteras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Malmö stad har även en arbetsmiljöpolicy som utgörs av personalpolicyn samt den beslutade arbetsmiljöprocessen. Fritidsförvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport som presenteras i ärendet.

Förslag till beslut

Fritidsnämnden föreslås besluta

1. Fritidsnämnden godkänner arbetsmiljörapport 2021.
2. Fritidsnämnden godkänner förvaltningens arbetsmiljömål och planerade åtgärder för 2022.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 220224
- Arbetsmiljörapport 2021

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2022-02-08
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2022-02-17
Fritidsnämnden 2022-02-24

Ärendet

Arbetsgivaren ska enligt lag arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete ska hanteras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Malmö stad har även en arbetsmiljöpolicy som utgörs av personalpolicyn samt den beslutade arbetsmiljöprocessen. Fritidsförvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport som presenteras i detta ärende.

Inför 2021 planerade förvaltningen en rad aktiviteter och åtgärder, främst med tanke på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt utifrån resultatet i medarbetarenkäten. Målsättningen var att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och förbättra arbetsmiljön för chefer och medarbetare. Pandemin har i valda delar påverkat arbetet, men till stora delar har

aktiviteterna kunnat genomföras på ett bra sätt. Detta arbete bedöms ha påverkat resultatet i medarbetarenkäten hösten 2021, vilket var ett klart bättre resultat än 2020.

Förvaltningen har i samverkan med fackliga organisationer tagit fram arbetsmiljömål och aktiviteter för 2022, för att fortsatt stärka utvecklingen inom arbetsmiljöområdet. Målen framgår nedan, medan aktiviteterna i handlingsplanen framgår i rapporten:

- Fördjupa arbetsmiljökunskaperna för såväl chefer som skyddsombud och medarbetare.
- Arbeta för tryggare arbetsplatser.
- Utveckla och förbättra introduktionen för chefer och medarbetare.

För att uppnå dessa mål avser förvaltningen att aktivt arbeta med och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet samt prioritera de aktiviteter som beskrivs i rapporten. HR förstärktes tillfälligt under 2021 för att kunna utgöra ett aktivt stöd för cheferna i arbetsmiljöarbetet. Denna förstärkning har från och med 2022 blivit permanent.

Ansvariga

Johan Hermansson Direktör