



Datum

2021-02-02

Vår referens

Yvonne Rosengren

Administrativ chef

yvonne.rosengren@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### Arbetsmiljörapport 2020

FRI-2021-171

#### Sammanfattning

Arbetsgivaren ska enligt lag arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete ska hanteras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Malmö stad har även en arbetsmiljöpolicy som utgörs av personalpolicyn samt av den beslutade arbetsmiljöprocessen. Fritidsförvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport som presenteras i ärendet.

#### Förslag till beslut

Fritidsnämnden föreslås besluta

1. Fritidsnämnden godkänner arbetsmiljörapport 2020
2. Fritidsnämnden godkänner förvaltningens arbetsmiljömål och planerade åtgärder för 2021.

#### Beslutsunderlag

- Arbetsmiljörapport 2020
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 210224

#### Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2021-02-09

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2021-02-18

Fritidsnämnden 2021-02-24

#### Ärendet

Arbetsgivaren ska enligt lag arbeta för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. Malmö stads samverkansavtal tydliggör att detta arbete ska hanteras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Malmö stad har även en arbetsmiljöpolicy som utgörs av personalpolicyn samt av den beslutade arbetsmiljöprocessen. Fritidsförvaltningen följer årligen upp arbetsmiljöarbetet och sammanställer detta i en rapport som presenteras i ärendet.

Inför 2020 planerade förvaltningen en rad aktiviteter och åtgärder, främst med tanke på den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Målsättningen var att stärka det systematiska

arbetsmiljöarbetet och förbättra arbetsmiljön för chefer och medarbetare. Dessvärre har pandemin försvårat arbetet och i valda delar omöjliggjort vissa aktiviteter. Vilket kan ha påverkat resultatet i medarbetarenkäten hösten 2020.

Förvaltningen har därför i samverkan med fackliga organisationer tagit fram samma arbetsmiljömål för 2021 som året tidigare. Dessa mål är följande:

- Öka kunskapen om arbetsmiljö hos medarbetarna
- Aktivt arbeta med värdegrunden
- Fördjupa arbetsmiljökunskaperna för såväl chefer som skyddsombud
- Arbeta för tryggare arbetsplatser

För att uppnå dessa mål avser förvaltningen att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet samt aktivt prioritera de åtgärder och aktiviteter som beskrivs i rapporten. HR har tillfälligt förstärkts under 2021 för att dessa åtgärder ska kunna prioriteras.

**Ansvariga**

Yvonne Rosengren Administrativ chef