

**Fritidsförvaltningens självskattning kopplat till granskning av otillåten påverkan**

Självskattningen består av nio påståenden. Fritidsnämnden har bedömt den egna utvecklingsnivån på en tregradig skala:

Ja, tillfredsställande

Delvis, förbättringsområde

Nej, behöver ses över omgående

		Ja, tillfredsställande	Delvis, förbättringsområde	Nej, behöver ses över omgående
1	Nämnden/bolaget har god kännedom om vad otillåten påverkan är			
2	Nämndens/bolagets kultur stärker önskat förhållningssätt avseende otillåten påverkan			
3	Nämnden/bolaget har ett fungerande arbete för att undersöka förekomsten av försök till otillåten påverkan			
4	Nämnden/bolaget har ett fungerande arbete för att förebygga fall av otillåten påverkan			
5	Nämnden/bolaget har ett fungerande arbete med att hantera fall där försök till otillåten påverkan förekommit			
6	Nämnden/bolaget har ett fungerande arbete för att följa upp inträffade incidenter/försök till otillåten påverkan så att de bidrar till lärande			
7	Berörda medarbetare får tillräckligt stöd (hot, våld, trakasserier, skadegörelse)			
8	Det finns fungerande rutiner för att hantera fall där medarbetare begått (tjänste-)fel			
9	Cheferna har kännedom om hur de ska agera i händelse av inträffad incident			