



Datum  
2020-09-02  
Vår referens  
Mohamed Shemesani  
Hr-administratör  
mohamed.shemesani@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Remiss angående Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel, Stadskontoret FRI-2020-1889**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har lämnat remiss angående Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel. Fritidsförvaltningen ställer sig generellt positiva till förslagen i remissen.

#### **Förslag till beslut**

1. Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel
- Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 200917
- Yttrande fritidsnämnden 200917

#### **Beslutsplanering**

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2020-09-01  
Fritidsnämndens Arbetsutskott 2020-09-10  
Fritidsnämnden 2020-09-17

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Ärendet**

#### **Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer:**

Stadskontoret föreslår alla som arbetar i Malmö stad har ett ansvar för att minska vår klimatpåverkan och att vara ett föredöme i vårt agerande. Vi har också ett ansvar för att använda skattepengar på ett klokt sätt. Därför är det viktigt att våra möten och tjänsteresor genomförs så

klimatvänligt, kostnadseffektivt och säkert som möjligt. Detta genom att minska på våra resor med flyg/bil och istället använda oss av gång, cykel och digitala möten i så stor utsträckning som möjligt.

Fritidsförvaltningen anser att den nya mötes- och resepolicy ger möjlighet för Malmö stad att ta sitt ansvar för att minska klimatpåverkan. Med den nya policyn används stadens resurser mer effektivt, bland annat genom att inför varje möte och resa fundera över vilket är det mest effektiva och klimatvänliga alternativet. Detta gör att vi kan minska flyg- och bilresor till förmån för cykel/gång eller digitala möten. Det finns även en positivt hälsomässig faktor där medarbetare får möjlighet till en fysisk aktivitet under arbetstid.

### **Förslag till klimatväxlingsmodell**

Med en klimatväxlingsmodell kan Malmö stads dels minska växthusgasutsläpp från persontransporter, dels visa att Malmö som stad är föregångare och tar ansvar för de klimatpåverkande utsläpp som tjänstepersoner inom Malmö stad genererar. Det sker genom att minska antalet flygresor, samt minska antalet körda kilometer med privat bil i tjänsten. Stadskontoret föreslår att införa en klimatväxling i Malmö stad i form av att varje resa med flyg eller med privat bil i tjänst beläggs med en avgift på 50 procent av resekostnaden. Klimatväxlingspengarna används i första hand till subventionering av kollektivtrafikresande i tjänst för alla anställda i Malmö stad. I andra hand enligt en åtgärdslista som beslutas årligen.

Fritidsförvaltningen menar att klimatväxlingsmodellen ger möjlighet för Malmö stad att ta sitt ansvar som organisation för att minska utsläppet av växthusgaser. Den förstärker också att i den nya resepolicy där färdmedel som flyg och bilresor skall användas i så liten utsträckning lättare kan efterlevas. Med färre kostnader för flyg och bilresor kan förvaltningen investera i mer klimatsmarta färdmedel så som cykel och kollektivtrafik.

### **Förslag till förmåncykel**

Stadskontoret föreslår att det införs möjligheten till förmåncykel för Malmö stads anställda genom att en cykel hyrs mot ett bruttolöneavdrag. Det kan innebära att en del av tjänsteresorna som idag görs med bil i olika former skulle kunna minska till förmån för mer klimatsmarta färdmedel så som cykel.

Det är både hälsomässiga och miljömässiga vinster med att fritidsförvaltningens anställda kan hyra en förmåncykel. Med en förmåncykel får medarbetarna en vardagsmotion i arbetet samt att kortare resor inom tjänsten utförs i större utsträckning med cykel och med detta minskar bilresor bland de anställda. Förvaltningen uppmuntrar till en sund livsstil som är en del av Malmö stads arbetsmiljöpolicy och med det nya förslaget om en förmåncykel kan detta efterlevas.

### **Ansvariga**

Johan Hermansson Direktör